

#International



Numérique et stratégie internationale en temps de COVID : REX d'entreprises

Mardi 11 mai 2021

Partagez votre expérience :





Laurent Stephan

4MOD Technology
Président

International Ouest Club
Vice-président



Franz Jarry

ADN Ouest
Directeur général

Déroulé

C'est parti !

- **Denis Schirra**, Dirigeant Sowesign, expert en dématérialisation des feuilles d'émargement pour les écoles, organismes de formations et RH grands comptes
- **Laurent Guillé**, senior manager chez Wavestone et co-pilote de la communauté ADN Cyber
- **Gaël Brisson**, fondateur de Holiworking
- **Jeanne Martel**, envoyée spéciale de la Région des Pays de la Loire en Afrique de l'Ouest, Business France
- **Temps d'échange et conclusion**

Denis Schirra

SoWeSign

Créateur de solutions innovantes



The logo features the word "SOWES" in a large, bold, sans-serif font. The letters "S", "W", and "E" are white, while "S" and "I" are blue. A dynamic diagonal swoosh, colored blue and white, cuts across the middle of the letters. Below this, the word "SIGN" is written in a smaller, bold, sans-serif font, with "S" and "I" in blue and "G", "N", and "E" in white.

SOWES
SOWESIGN

2016

CRÉATION

JeSuisEnCours

dans les écoles du secondaire





2019

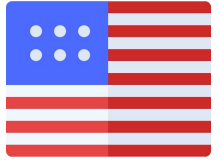
INTERNATIONAL

Collaboration

SoWeSign & Michelin collabore pour une adaptation produit internationale

L'envol

SoWeSign prend son envol pour les États-Unis après la traduction de son site web en anglais



LES ÉTATS-UNIS

Des aides

Les aides de la région ont accompagné SoWeSign à l'international

SoWeSign

Créer sa filiale US à Miami et embauche son V.I.E.





2020

COVID-19

La pandémie

a forcé SoWeSign à revoir ses
opportunités et ses plans
d'internationalisation

L'ESPAGNE

Rebondissement

SoWeSign profite des opportunités grandissantes de l'Espagne pour y ouvrir une agence à Barcelone avec un nouveau VIE



Laurent Guillé

Wavestone

Senior Manager

Et co-pilote de la communauté ADN Cyber



Cybersécurité – Comment accompagner le développement d'une entreprise à l'international ?

11 mai 2021 | Laurent Guillé

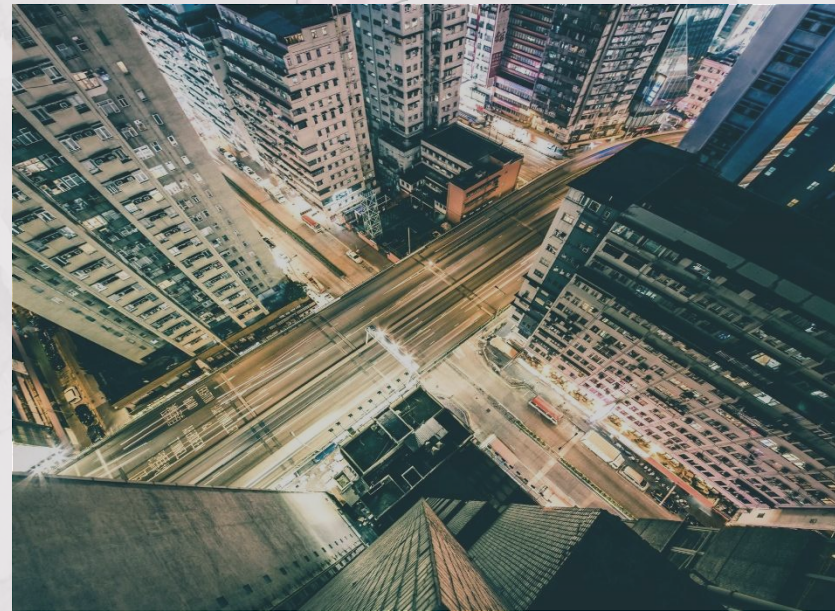


Le développement à l'international expose les entreprises à de nouveaux risques de cybersécurité



MOBILITÉ

VOYAGE D'AFFAIRES, CONVENTION,
PROSPECTION, ETC.



IMPLANTATION

CRÉATION D'UNE FILIALE, ACQUISITION, CRÉATION
D'UN PARTENARIAT, ETC.

DES EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES À IDENTIFIER ET ÉTUDIER

La mobilité, source de nombreux risques...

Vol de données personnelles, traçage

- Informations requises pour les Visas / demandes d'entrée
- Applications mobiles pour accélérer les contrôles aux aéroports

Vol de terminal

- Echange de sac dans les transports
- Vol dans les lieux publics
- Echange de terminal lors d'une convention
- Intrusion à l'hôtel ("coffre-fort")

Compromission de l'équipement

- Accès aux appareils électroniques à la douane
- Téléchargement recommandé / obligatoire d'applications
- Connexion à des réseaux / équipements non maîtrisés

Écoute des communications

- Écrans / appels / discussions dans les lieux publics
- Matériels / réseaux wifi publics
- Surveillance étatique

Accès à distance vulnérables

- Vulnérabilités dans le SI en cas d'accès à distance non sécurisés

Vol de propriété intellectuelle

Chantage

Usurpation d'identité

Perte d'avantage concurrentiel

Intelligence économique

Extorsion

Divulgarion de la stratégie d'entreprise

LES DIRIGEANTS / VIP, UNE CIBLE DE CHOIX POUR LES ATTAQUANTS

... à traiter avec des mesures appropriées

Vol de données personnelles, traçage

- Rester vigilant sur les données partagées
Répondre sincèrement et sans details inutiles
- Vérifier la provenance et les permissions des applications à installer

Vol de terminal

- Sauvegarder les données
- Ne pas laisser ses terminaux sans surveillance
- N'emporter que les données strictement nécessaires
- Protéger le terminal et ses données
Contrôle d'accès, chiffrement...
- Signe distinctif pour éviter les échanges de matériel

Compromission de l'équipement

- Privilégier l'utilisation de matériel banalisé
- Eviter de se connecter à des réseaux non maîtrisés
Conventions, partenaires...
- Ne pas connecter d'équipement inconnu sur ses terminaux
Clé USB, carte SD...
- En cas de doute, changer ses mots de passe et faire vérifier son équipement

Écoute des communications

- Faire preuve de discrétion et utiliser un filtre de confidentialité dans les lieux publics
- Utiliser ses moyens de connexion professionnels
Clé 4G, VPN d'entreprise...
- Chiffrer les communications confidentielles
Mail chiffré, messagerie instantanée sécurisée...

Accès à distance vulnérables

- Protéger l'accès à distance au SI
Contrôle des accès, authentification multifacteur, pare-feu, chiffrement des flux, etc.
- Contrôler le niveau de sécurité de l'accès à distance
Audit, test d'intrusion
- Mettre en place des dispositifs de détection des incidents de sécurité

S'implanter à l'étranger augmente la surface d'exposition aux risques cyber

Intrusion / propagation d'incidents cyber

Extension du SI aux filiales, partenaires, prestataires...

Vol de données / savoir-faire

Intelligence économique, espionnage

Dommage collatéral

Attaque étatique, conflits géopolitiques



PROTÉGER

- Protection du SI de l'entreprise
*Interconnexions SI sécurisées
Isolation, segmentation et filtrage*
- Protection des données
*Gestion des identités et droits
Contrôle des accès
Chiffrement*




**DÉTECTER
LES INCIDENTS**

- Mettre en place des dispositifs de détection des incidents adaptés aux risques à surveiller
*Propagation de code malveillant
Fuite de données
Abus de droits*



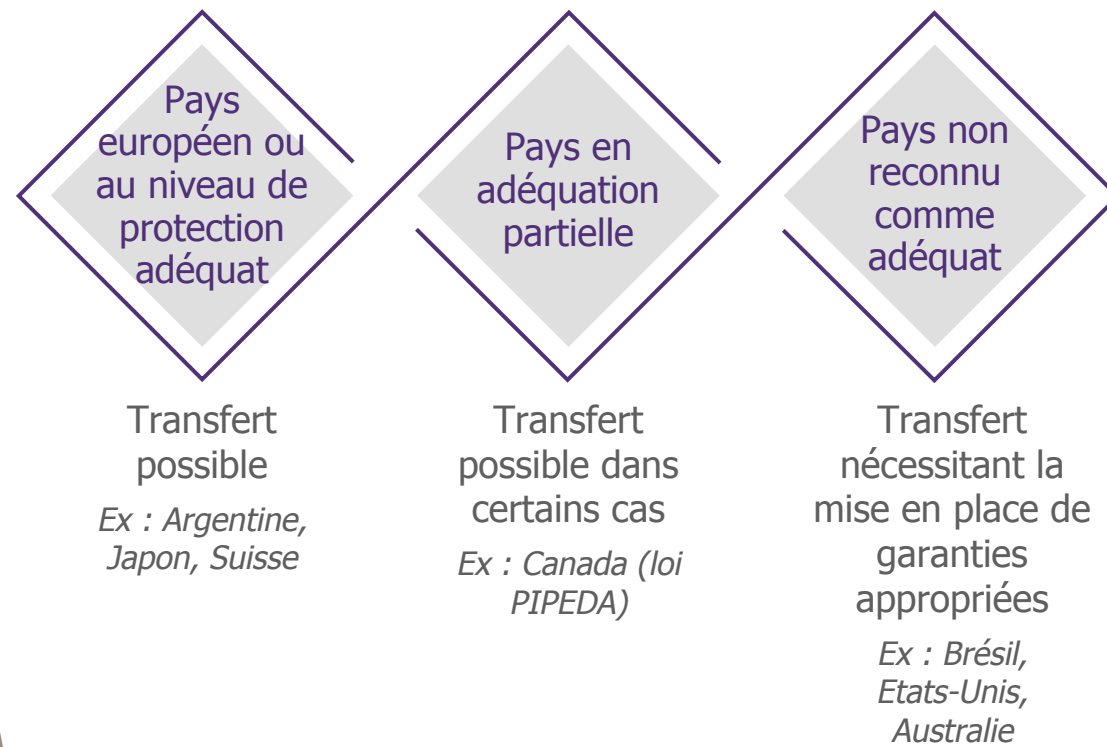
RÉAGIR

- Construire des procédures « bouton rouge » adaptées aux risques
*Coupure de l'accès Internet
Isolation réseau de sites
Isolation des systèmes critiques*
- Adapter sa gestion de crise, et s'exercer



En développant leurs activités à l'international, les entreprises doivent se conformer à de **nouvelles exigences réglementaires**, concernant à la fois **leur pays d'origine** mais aussi de **destination**.

Le RGPD protège les données à caractère personnel des transferts préjudiciables vers un autre pays




Se renseigner sur les réglementations en vigueur :



Comment accompagner son développement à l'international ?



**Connaître la situation
et identifier les risques**



**Construire sa réponse
en fonction du niveau
de risque et de la
réglementation**



**Sensibiliser ses
collaborateurs**

UN NIVEAU DE SÉCURITÉ À ADAPTER EN FONCTION DU CONTEXTE ET POUVANT ÉVOLUER DANS LE TEMPS, NÉCESSITANT UNE REVUE RÉGULIÈRE.

Laurent GUILLE
Senior Manager Cybersecurity & Digital Trust

T +33 (0)6 08 42 47 67
laurent.guille@wavestone.com

wavestone.com
@wavestone_

Gaël Brisson

Holiworking

Fondateur



Holiworking : une solution RH post-covid pour développer la culture de l'international au sein des équipes ?



IOC/ADN Ouest - Numérique et stratégie internationale en temps de
COVID : REX d'entreprises – 11 Mai 2021

Le Concept Holiworking

Un nouveau mode de travail

Etre un Holiworker, c'est découvrir le monde et ses richesses, tout en continuant à travailler pour son entreprise.

De 6 à 12 mois

Pour les collaborateurs en poste.

Dans des destinations de rêve : Afrique du Sud, Indonésie, Ile Maurice, Mexique et Nouvelle-Zélande.



Holiworking

Solution packagée pour le Holiworker.

Holiworking, c'est voyager, découvrir de nouvelles cultures, réinventer son quotidien avec :

La **garantie de retrouver son job** au retour = une parenthèse de vie personnelle et professionnelle sans rupture.

Le choix de **destinations de rêve**.

L'accompagnement de Holiworking avant le départ et pendant l'expérience : visa, démarches administratives, logement (en coliving, chez l'habitant ou en location classique), couverture santé, rapatriement, prévoyance...

La mise en place d'un **cadre contractuel adapté** et sur mesure avec la Holicompany.

La garantie de conserver **80 à 100 % du salaire net**.

Une **immersion** favorisée par nos Holicoachs : engagement associatif local, rencontre et découverte du pays, de ses habitants et de sa culture.



Holiworking

Solution packagée pour la Holicompany.

Une solution de fidélisation.

Un outil de développement des compétences des collaborateurs.

Un boost de la marque employeur.

Holiworking s'occupe de l'ensemble des aspects organisationnels, juridiques et sociaux de l'expatriation du collaborateur, **SANS SURCÔÛT pour la Holicompany.**

Un suivi personnalisé sur place par notre **Holicoach** et un reporting hebdomadaire.

Un **co-working** à disposition avec des espaces de confidentialité pour les appels et visio.

Une **formation des managers** au management de télétravailleurs.



Valeurs

Un engagement de tous les jours.



OUVREUR D'ESPRIT

Découverte de l'ailleurs, de l'autre et de soi.



RESPONSABLE

Responsabilité sociale, sociétale et environnementale.



FACILITATEUR

Facilitateur d'expérience, administratif et juridique.



Jeanne Martel

Région des Pays de la Loire

Envoyée spéciale de la Région des Pays de la Loire en Afrique de l'Ouest



Le rôle des « Envoyés spéciaux » de la Région à l'international



- **5 « Envoyés spéciaux » répartis sur différentes zones :**

- ☐ Amérique du Nord/Amérique latine ([Chicago](#)) ; Europe du Nord ([Londres](#)) ; Afrique de l'Ouest ([Abidjan](#)) ; Asie du Nord Est ([Hong Kong](#)) /zone ASEANO ([Ho Chi Minh](#))

Quel rôle aux côtés de la Team France Export ?

☐ **Accompagnement de nos entreprises et acteurs ligériens à l'export :**

- Accompagnement de proximité (évaluation d'opportunités, conseils, mise en réseau etc)
- Suivi et accompagnement de projets (ex : implantation, FASEP etc)
- Etudes de marché, identification d'opportunités d'affaires et priorisation de filières
- Représentation de la Région lors de salons / évènements / clubs d'affaires locaux
- Suivi des dispositifs régionaux sur le terrain (Booster, Groupements export etc)
- Organisation de missions collectives, learning expeditions



Laurent Stephan

4MOD Technology
Président

International Ouest Club
Vice-président



Franz Jarry

ADN Ouest
Directeur général

Avez-vous des questions ?

Contacts

Intervenants :

Gaël Brisson : gael@holiworking.com

Laurent Guillé : Laurent.GUILLE@wavestone.com

Franz Jarry : franz.jarry@adnouest.fr

Laurent Stephan : laurent.stephan@4mod.fr

Jeanne Martel : jeanne.martel@businessfrance.fr

Denis Schirra : denis.schirra@jesuisencours.com

Plus d'infos sur IOC et ADN Ouest :

Martine Secher : Martine.SECHER@nantesstnazaire.cci.fr

Pauline Marteau : pauline.marteau@adnouest.fr





Vous êtes au ♥
du numérique !

www.adnouest.org

Partagez votre expérience :

 @adnouest