



# **[Séminaire] Manager en 2025 : Faut-il choisir entre intelligence artificielle et intelligence émotionnelle ?**

09/10/2025

# Frédéric Taesch

---

## Groupe Sigma

*Directeur Opérationnel Groupe*



# ADN Ouest

## Agir pour le Développement du Numérique dans l'Ouest

LE PLUS GRAND RÉSEAU DE PROFESSIONNELS DU NUMÉRIQUE EN RÉGION

**780** Structures adhérentes

**2** Régions

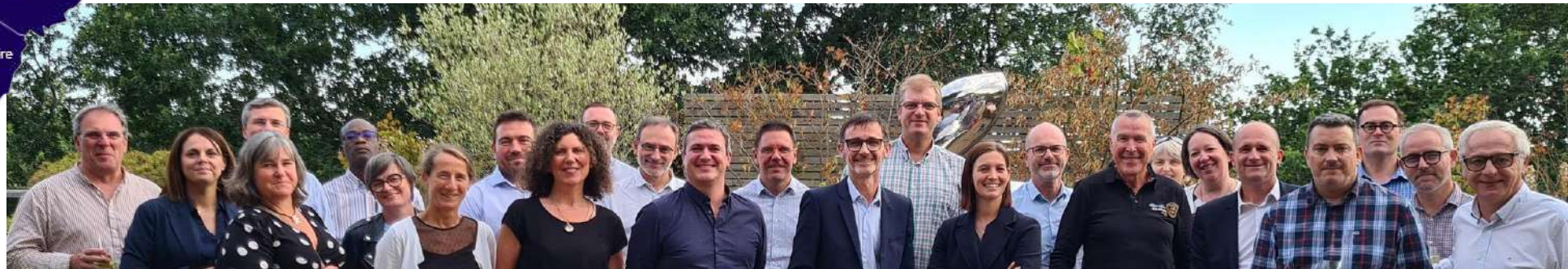
→ Entreprises et Administrations utilisatrices du numérique

→ Entreprises Prestataires de services

→ Etablissements d'Enseignement et de Recherche

**5000** Membres

**pour un numérique innovant et vertueux**





## OBSERVER LA FILIÈRE



## CONNECTER L'ÉCOSYSTÈME

**150** Évènements / an

Des communautés d'échanges par thématiques, métiers ou territoires



## FEDERER DES COLLECTIFS POUR PASSER A L'ACTION



**Notre Fonds de Dotation : ADN Solidarity**



**Notre accélérateur de projets innovants : ADN Booster**



**Hub Européen d'Innovation numérique dédié aux projets Data & IA en Pays de la Loire : DIVA**

Data & IA  
Stratégie Digitale  
Cybersécurité  
Infra & Services  
Management  
Santé  
Numérique Responsable  
DPO , DSI, CMO, INNO  
  
22 / 29 / 35 / 56  
44 / 49 / 72 / 85



**1 événement  
2 facilitatrices  
3 communautés**

## ADN MANAGEMENT



**Christophe  
CARADEC**  
COLLMATE



**Yannick  
BLIARD**  
NIJI



**Olivier  
CREPLET**  
NEOSOFT



**Karine  
TRITTEN**  
Aiguillon  
Construction

### LES THÉMATIQUES

**Manager dans un monde imprévisible et incertain :** s'inspirer du vivant pour construire une organisation robuste

**L'impact de l'IA sur les managers :** enjeux et leviers du management à l'ère de l'intelligence artificielle

**Le manager inclusif :** Comment manager la différence ? (mixité, handicap, interculturel...)



## ADN STRATÉGIE DIGITALE



**Céline ROLLAND**  
Ohp-Rh



**Sandrine ABGRALL**  
d2x

### LES THÉMATIQUES

**Ethique et gouvernance :** pour questionner nos pratiques digitales en prenant en compte la réglementation, l'inclusion et les différents modèles de gouvernance

**Anticipations stratégiques :** imaginer les usages numériques de demain et penser comment les nouveaux modèles de décision, d'organisation, du travail et du télétravail impactent les stratégies digitales

**Prospective :** aller encore plus loin en transposant nos imaginaires dans le monde, l'organisation de demain : jusqu'où sommes-nous prêts à aller ? Quels seront les nouveaux modèles, usages, technologies, compétences ... en 2050 ?

## ADN DATA&IA



**Mathilde WISS**  
Inöweeno

### LES GROUPES DE TRAVAIL

#### **Datastorytelling :**

Améliorer les pratiques de Data Storytelling, de Data visualisation et d'UX Design

#### **Datamanagouv' :**

Échanges autour de la problématique et des enjeux de l'entreprise data managée et de la datagouvernance

#### **Cercle des DPO :**

Échanges en visio toutes les 3 semaines sur le temps du midi pour partager sur les enjeux de conformité RGPD



# Déroulé

---

## Introduction de la journée - 9h15 à 9h30

**9 H 30**

**Tribunal ADN**

**11 H**

PAUSE

**11 H 15**

4 Ateliers au choix :

- Transcription, analyse d'entretiens et gestion des connaissances avec l'IA
- L'intelligence artificielle au service du sens, des compétences et de l'agilité managériale
- L'IA Générative dans la vraie vie d'un manager
- L'IA Générative dans la vraie vie d'un manager

**12 H 15**

COCKTAIL DÉJEUNATOIRE ET NETWORKING

**13 H 30**

5 ateliers au choix - 2 sessions :

**14 H 30**

- Embarquez pour mieux collaborer
- Leadership à l'ère de l'IA : l'émotion comme compétence décisive
- Humains + Vivant versus IA : et si on coopérait ?
- IA & Management : explorer les changements en cours et à venir
- IA miroir

**15H30**

PAUSE

**15 H 45**

**Table ronde : Que faire de ce temps gagné grâce à l'IA ?**

**16 H 45**

CLÔTURE DE LA JOURNÉE





# **Introduction**

---





# Bienvenue au Tribunal ADN Ouest



**La Greffière**

Céline Guezou  
Onraka



**Le Juge**

Jean-Jacques Gaouyer  
Orange



**L'Avocate**

Karine Tritten  
La Fabrique 113



**Le Procureur**

Christian Bonnin  
Integraal-MD

# Les preuves du procureur

---

# Preuve n°1 : ces 40 métiers menacés de disparition selon une nouvelle étude menée par Microsoft



Table 3: Top 40 occupations with highest AI applicability score.

| Job Title (Abbrev.)                     | Coverage | Cmpltn. | Scope | Score | Employment |
|---|----------|---------|-------|-------|------------|
| Interpreters and Translators            | 0.98     | 0.88    | 0.57  | 0.49  | 51,560     |
| Historians                              | 0.91     | 0.85    | 0.56  | 0.48  | 3,040      |
| Passenger Attendants                    | 0.80     | 0.88    | 0.62  | 0.47  | 20,190     |
| Sales Representatives of Services       | 0.84     | 0.90    | 0.57  | 0.46  | 1,142,020  |
| Writers and Authors                     | 0.85     | 0.84    | 0.60  | 0.45  | 49,450     |
| Customer Service Representatives        | 0.72     | 0.90    | 0.59  | 0.44  | 2,858,710  |
| CNC Tool Programmers                    | 0.90     | 0.87    | 0.53  | 0.44  | 28,030     |
| Telephone Operators                     | 0.80     | 0.86    | 0.57  | 0.42  | 4,600      |
| Ticket Agents and Travel Clerks         | 0.71     | 0.90    | 0.56  | 0.41  | 119,270    |
| Broadcast Announcers and Radio DJs      | 0.74     | 0.84    | 0.60  | 0.41  | 25,070     |
| Brokerage Clerks                        | 0.74     | 0.89    | 0.57  | 0.41  | 48,060     |
| Farm and Home Management Educators      | 0.77     | 0.91    | 0.55  | 0.41  | 8,110      |
| Telemarketers                           | 0.66     | 0.89    | 0.60  | 0.40  | 81,580     |
| Concierges                              | 0.70     | 0.88    | 0.56  | 0.40  | 41,020     |
| Political Scientists                    | 0.77     | 0.87    | 0.53  | 0.39  | 5,580      |
| News Analysts, Reporters, Journalists   | 0.81     | 0.81    | 0.56  | 0.39  | 45,020     |
| Mathematicians                          | 0.91     | 0.74    | 0.54  | 0.39  | 2,220      |
| Technical Writers                       | 0.83     | 0.82    | 0.54  | 0.38  | 47,970     |
| Proofreaders and Copy Markers           | 0.91     | 0.86    | 0.49  | 0.38  | 5,490      |
| Hosts and Hostesses                     | 0.60     | 0.90    | 0.57  | 0.37  | 425,020    |
| Editors                                 | 0.78     | 0.82    | 0.54  | 0.37  | 95,700     |
| Business Teachers, Postsecondary        | 0.70     | 0.90    | 0.52  | 0.37  | 82,980     |
| Public Relations Specialists            | 0.63     | 0.90    | 0.60  | 0.36  | 275,550    |
| Demonstrators and Product Promoters     | 0.64     | 0.88    | 0.53  | 0.36  | 50,790     |
| Advertising Sales Agents                | 0.66     | 0.90    | 0.53  | 0.36  | 108,100    |
| New Accounts Clerks                     | 0.72     | 0.87    | 0.51  | 0.36  | 41,180     |
| Statistical Assistants                  | 0.85     | 0.84    | 0.49  | 0.36  | 7,200      |
| Counter and Rental Clerks               | 0.62     | 0.90    | 0.52  | 0.36  | 390,300    |
| Data Scientists                         | 0.77     | 0.86    | 0.51  | 0.36  | 192,710    |
| Personal Financial Advisors             | 0.69     | 0.88    | 0.52  | 0.35  | 272,190    |
| Archivists                              | 0.66     | 0.88    | 0.49  | 0.35  | 7,150      |
| Economics Teachers, Postsecondary       | 0.68     | 0.90    | 0.51  | 0.35  | 12,210     |
| Web Developers                          | 0.73     | 0.86    | 0.51  | 0.35  | 85,350     |
| Management Analysts                     | 0.68     | 0.90    | 0.54  | 0.35  | 838,140    |
| Geographers                             | 0.77     | 0.83    | 0.48  | 0.35  | 1,460      |
| Models                                  | 0.64     | 0.89    | 0.53  | 0.35  | 3,090      |
| Market Research Analysts                | 0.71     | 0.90    | 0.52  | 0.35  | 846,370    |
| Public Safety Telecommunicators         | 0.66     | 0.88    | 0.53  | 0.35  | 97,820     |
| Switchboard Operators                   | 0.68     | 0.86    | 0.52  | 0.35  | 43,830     |
| Library Science Teachers, Postsecondary | 0.65     | 0.90    | 0.51  | 0.34  | 4,220      |

Note: Metrics reported as mean of user goal and AI action score.

## *Working with AI: Measuring the Applicability of Generative AI to Occupations*

*Kiran Tomlinson, Sonia Jaffe, Will Wang (Microsoft Research)*

*Scott Counts, and Siddharth Suri (Microsoft)*

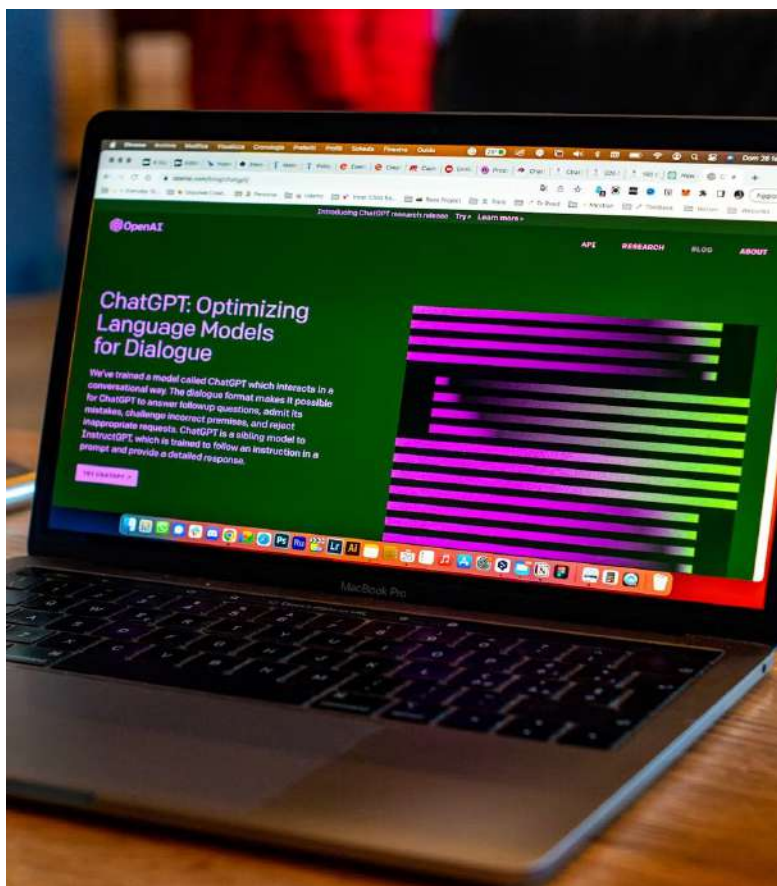
*9 sept. 2025*

<https://siecledigital.fr/2025/08/04/ia-ces-40-metiers-menaces-de-disparition-selon-une-nouvelle-etude-menee-par-microsoft/>

<https://siecledigital.fr/2025/03/28/selon-bill-gates-lintelligence-artificielle-pourrait-mettre-fin-au-travail-humain-des-2035/>

<https://arxiv.org/pdf/2507.07935>

## Preuve n°2 : Sam Altman, le créateur de ChatGPT



« Des millions d'emplois vont disparaître à cause de l'IA »

Invité sur le plateau de l'émission **The Tucker Carlson Show**, il a affirmé que certains métiers bien identifiés seront bientôt **balayés par l'automatisation**, notamment dans le support client et la programmation...

Selon lui, **cette transformation pourrait être brutale**, bien plus rapide que les précédentes grandes vagues de mutation du marché du travail

<https://siecledigital.fr/2025/09/25/le-createur-de-chatgpt-previent-des-millions-demplois-vont-disparaitre-a-cause-de-lia/>



# Preuve n°3 : Dario Amodei, PDG d'Anthropic

“Les jeunes risquent de voir 50 % de leurs emplois supprimés d’ici 2030”



- Le 31/5/2025 : une « **hécatombe des travailleurs du savoir** » se prépare, **assistons-nous au grand remplacement des salariés de bureau par l'IA ?**
- Le 8/9/2025 : “**l'IA va supprimer les emplois de premier échelon, car les PDG envisagent l'IA comme un moyen de réduire les coûts**”
- Le 17/9/2025 : Il indique comme « **probable** » que l'IA prenne le contrôle des emplois. **Amodei a déclaré plus tôt cette année (le 25 mai) que l'IA pourrait supprimer la moitié des emplois de cols blancs débutants d'ici cinq ans.**

<https://emploi.developpez.com/actu/375527/Dario-Amodei-PDG-d-Anthropic-renforce-son-avertissement-selon-lequel-l-IA-va-supprimer-les-emplois-de-premier-echelon-car-les-PDG-envisagent-l-IA-comme-un-moyen-de-reduire-les-couts/>

<https://intelligence-artificielle.developpez.com/actu/372638/Le-PDG-de-la-societe-IA-Anthropic-previent-qu-une-hecatombe-des-travailleurs-du-savoir-se-prepare-assistons-nous-au-grand-remplacement-des-salaries-de-bureau-par-l-IA/>

<https://www.journaldugeek.com/2025/08/03/sam-altman-le-patron-de-chatgpt-predit-la-disparition-de-metiers-entiers-a-cause-de-lia/>

# Les preuves de l'avocate de la défense

---



## Preuve n°1 : étude APEC (juin 2025)



42 % des managers utilisent l'IA au moins 1 fois/semaine.

Sources :

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-cadres-et-l'ia.html>

<https://corporate.apec.fr/files/live/site/corporate/files/Nos%20etudes/PDF/Omnibus%20Apec%20-%20Les%20cadres%20et%20IA.pdf>

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-cadres-et-l'ia.html#infographie>

## Preuve n°2 : étude Work Trend Index de Microsoft (avril 2025)

---



Pour **79 %** des managers français :

IA = accélérateur (travail / évolution professionnelle)

Source :

<https://www.rhmatin.com/qvt/workspace/adoption-de-l-ia-au-travail-les-managers-plus-volontaires-que-les-employees-selon-microsoft.html>

# Preuve n°3 : le souhait de formation (étude Apec - 06 2025)

---



**72 %** des cadres veulent se former à l'IA  
  
vs **24 %** des cadres formés à ce jour

Sources :

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-cadres-et-l'ia.html>

<https://www.lefigaro.fr/conjoncture/35-des-cadres-utilisent-l-ia-regulierement-dans-le-cadre-professionnel-selon-une-etude-20250603>



**Christophe  
Caradec**

---

**Collmate**

*Le témoin de  
l'accusation*



**Yannick  
Bliard**

---

**Niji**

*Le témoin de la  
défense*



**Mathilde  
Wiss**

---

**Inöweeno**

*L'experte  
scientifique*

**Christophe Caradec**

**Collmate**

*Le témoin de l'accusation*



**Yannick Bliard**

---

**Niji**

*Le témoin de la défense*



**Mathilde Wiss**

---

**Inöweeno**

*L'experte scientifique*





L'intelligence artificielle ne remplace pas  
la fonction managériale : elle l'efface.

## Plaidoyer Le Procureur

---

**Christian Bonnin**  
Integraal-MD



L'IA n'est pas une menace pour la  
fonction managériale : elle l'assiste

## Plaidoyer L'avocate de la défense

---

**Karine Tritten**  
La Fabrique 113



# À vous les jurés !

## L'usage de l'IA menace-t-il la fonction managériale ?

---

Par groupes de 3-4, prenez 15 minutes d'échanges autour de cette question. A vous de décider et nous dire pourquoi ?

Carton vert : OUI

Carton rouge : NON

En groupe, vous choisirez et écrirez 1 argument sur le carton pour justifier votre décision



**PAUSE CAFE : Reprise à 11h15**

# Atelier au choix

**Atelier 1 : Transcription, analyse d'entretiens et gestion des connaissances avec l'IA** : A travers des retours d'expérience, vous découvrirez comment l'IA peut modifier les pratiques managériales lors de la transcription, l'analyse d'entretiens et la gestion des connaissances. Présentation concrète de deux outils (Dicte.ai et Notebook LM), leurs usages, bénéfices et limites. Focus sur la transparence, la collaboration et les précautions à adopter. Animé par Céline Rolland (Ohp-RH) et Mathilde Wiss (Inöweeno)... **Salle P6003 au RDC du Bât 6**

**Atelier 2 : L'intelligence artificielle au service du sens, des compétences et de l'agilité managériale** : Dans un contexte de transformation continue, comment l'intelligence artificielle peut-elle devenir un véritable levier de performance humaine et managériale ? Un retour d'expérience concret sur l'intégration de l'IA dans un service opérationnel pour anticiper les compétences clés à développer, renforcer l'alignement entre missions, valeurs et engagement, automatiser les tâches répétitives pour libérer du temps à valeur ajoutée, accélérer et fiabiliser la prise de décision managériale. Animé par Benoît Mangeard (Sigma) **Salle P1122 au 1er étage du Bât 1**

**Atelier 3 : L'IA Générative dans la vraie vie d'un manager** : Comment utiliser l'IA générative, quels cas d'usages, quels outils, quels gains ? Tant de questions auxquelles nous allons tenter d'apporter des éléments de réponses au travers d'exemples et de cas concrets pour une utilisation dans le quotidien des managers. Animé par Olivier Créplet (Neosoft) **Salle P005 au RDC de ce bâtiment**

**Atelier 4 : L'IA Générative dans la vraie vie d'un manager** : Comment utiliser l'IA générative, quels cas d'usages, quels outils, quels gains ? Tant de questions auxquelles nous allons tenter d'apporter des éléments de réponses au travers d'exemples et de cas concrets pour une utilisation dans le quotidien des managers. Animé par Yannick Bliard (Niji) **Salle P214 au 2e étage de ce bâtiment**

**Bât 6**

Salle P6003  
au RDC

**Atelier 1 :**  
Transcription,  
analyse  
d'entretiens et  
gestion des  
connaissances  
avec l'IA - **Salle  
P6003 au RDC  
du Bât 6**

Salle P005 au RDC  
Salle P214 au 2e étage

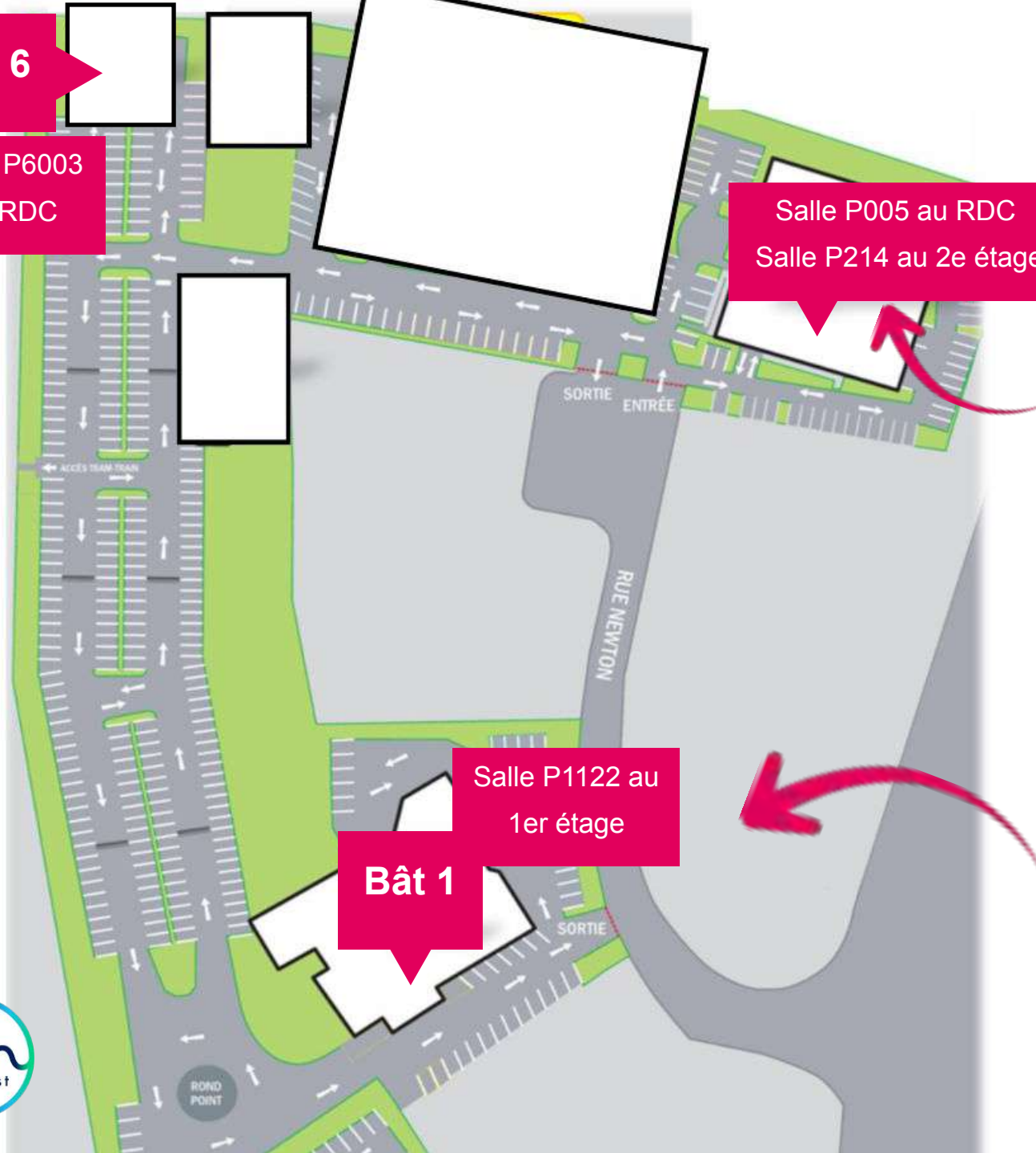
**Atelier 3 :** L'IA Gen, dans la  
vraie vie d'un manager  
**Salle P005 au RDC de ce  
bâtiment**

**Atelier 4 :** L'IA Gen, dans la  
vraie vie d'un manager  
**Salle P214 au 2e étage de  
ce bâtiment**

Salle P1122 au  
1er étage

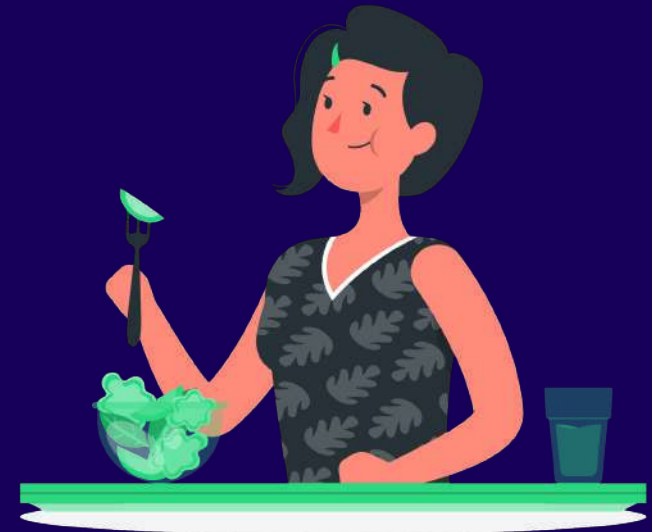
**Bât 1**

**Atelier 2 :** L'intelligence  
artificielle au service du  
sens, des compétences et  
de l'agilité managériale  
**Salle P1122 au 1er étage  
du Bât 1**





**Pause déjeuner**  
Reprise à 13h30





# Atelier au choix – 2 sessions (13h30 & 14h30)

**Atelier A - Embarquez pour mieux collaborer :** Embarquez par équipe sur la Regata Gallouel. Venez tester votre niveau de collaboration. Serez-vous l'équipe collaborative qui passera la ligne d'arrivée en 1er ? Animé par **Christophe Caradec** (Collmate) Salle P1122 au 1er étage du Bât 1

**Atelier B - Leadership à l'ère de l'IA : l'émotion comme compétence décisive :** Comprendre pourquoi l'IA ne remplace pas l'intelligence émotionnelle dans le leadership, et identifier les compétences émotionnelles clés pour manager dans un environnement technologique. Animé par **Stéphanie Guillaume** (Le Grand Huit) et **Soizic Royer** Salle P005 au RDC de ce bâtiment

**Atelier C - Humains + Vivant versus IA : et si on coopérait ? :** En s'inspirant des dernières recherches sur les systèmes de vie sur Terre, expérimenter la coopération entre humains vs IA puis la coopération entre humains avec l'IA. Animé par **Kristof Morin** (La puissane du &) Salle P6003 au RDC du Bât 6

**Atelier D - IA & Management : explorer les changements en cours et à venir :** Explorer collectivement l'impact global de l'IA sur le rôle du manager, son quotidien et ses équipes, en identifiant freins, questionnements, opportunités et premières pistes d'action. Animé par **Sandrine Abgrall** (d2x) et **Céline Mayousse** (Inetum) Salle P214 au 2e étage de ce bâtiment

**Atelier E : IA miroir :** Programmons ensemble le leader qu'on aimerait (ou pas) avoir. Animé par **Olivier Créplet** (Neosoft) et **Yannick Bliard** (Niji) Salle plénière



**Bât 6**

Salle P6003  
au RDC

**Atelier C -**  
Humains +  
Vivant versus IA  
: et si on  
coopérerait ?  
**Salle P6003 au**  
**RDC du Bât 6**

Salle P005 au RDC Salle  
P214 au 2e étage

**Atelier B - Leadership à l'ère  
de l'IA**

**Salle P005 au RDC de ce  
bâtiment**

**Atelier D - IA &  
Management : explorer les  
changements en cours et à  
venir**

**Salle P214 au 2e étage de  
ce bâtiment**

**Atelier E : IA miroir :**  
Programmons ensemble le  
leader qu'on aimerait (ou  
pas) avoir - **Salle plénière**

Salle P1122 au  
1er étage

**Bât 1**

**Atelier A - Embarquez  
pour mieux collaborer**  
**Salle P1122 au 1er étage  
du Bât 1**





**PAUSE CAFE : Reprise à 15h45**

# Table ronde : Que faire de ce temps gagné grâce à l'IA ?

---

Plus de production ? Plus de temps de ré-connexion aux humains ? Plus d'innovation ? Plus d'inclusion ?



**Loïc  
Queudrue**

---

Direction  
Numérique  
Groupe SNCF

*Responsable 574 Centre  
& Ouest*



**Ambre  
Portanguen**

---

Néosoft  
*HRBP*



**Ider  
Oudad**

---

IoD &  
Agoriade  
*Cofondateur*



**Frantz  
Rowe**

---

Université  
de Nantes  
*Professeur et  
Directeur de  
Recherche*

**Avez-vous des questions ?**

# **Conclusion**



# Manifeste IA

## 5 préconisations pour un usage responsable de l'IA

Ce manifeste, rédigé par les membres de la communauté DATA&IA ainsi que les six autres communautés d'ADN Ouest (Management, Cyber, Numérique Responsable, Santé, Infra&Services et Stratégie Digitale), sert de **boussole** pour un **déploiement responsable de l'IA** dans toutes les entreprises.

Il s'inscrit dans l'ambition de l'association de **promouvoir un numérique à la fois innovant et vertueux.**

---

**Engagez vous pour contribuer à promouvoir une IA éthique, utile et inclusive** dans notre région conformément aux valeurs d'ADN Ouest : Partage & Ouverture, Éthique & Solidarité, Simplicité & Convivialité



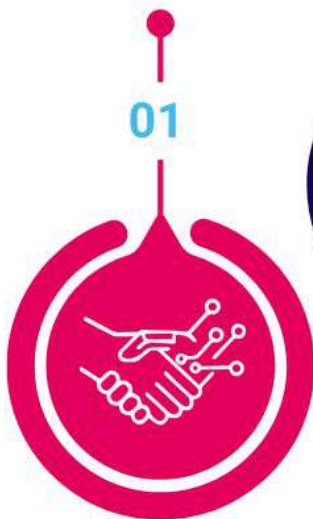
# Pour une utilisation responsable de l'Intelligence Artificielle

L'humain  
garde la  
main

Les contenus sont  
protégés et la vie privée  
respectée

L'esprit critique  
et la vigilance  
contre les biais  
sont une nécessité

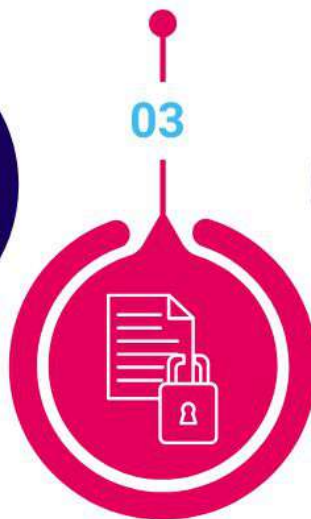
01



02



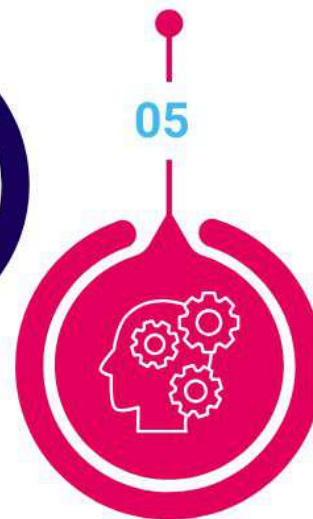
03



04



05



L'usage est  
éclairé

La sobriété numérique  
et l'impact écologique  
sont pris en compte



Ce manifeste s'inscrit dans le cadre de l'ambition de l'association d'agir pour un numérique innovant et vertueux.

Rédigé par des membres de l'association faisant partie des 7 communautés thématiques (Data & IA, Cybersécurité, Numérique Responsable, Stratégie Digitale, Management, Infra & Services et Santé), c'est notre boussole commune pour guider le déploiement et l'usage de toutes les formes d'IA dans nos entreprises, petites ou grandes, techniques ou non. Ce n'est pas un cadre figé, c'est une invitation à agir ensemble, à partager les bonnes pratiques, à poser les bonnes questions. Même sans être expert, chacun peut faire sa part pour une IA qui a du sens.



European Digital Innovation Hub  
Pays de la Loire



Co-funded by  
the European Union



Révéler le **potentiel**  
de **vos données**

LE XX/XX/XXXX

# DIVA, un dispositif d'accompagnement numérique



## OBJECTIF

Permettre aux professionnels des Pays de la Loire de gagner en efficacité grâce à l'utilisation de leurs données

### Le consortium DIVA

ANGERS  
TECHNOPÔLE

LMJ  
INNOVER & RÉUSSIR

CCI PAYS DE LA LOIRE

ir  
Images & Réseaux

le mans  
innovation  
se saisir du hasard

IMT Atlantique  
Bretagne-Pays de la Loire  
Ecole Mines-Télécom

adn  
ouest

solutions & co  
l'agence de développement économique

Nantes  
Université

CAPACITÉS  
Infiniment possible

### Porté par

ATLANPOLE  
Land of innovation

### Copiloté par



### Co-financé par



### Soutenu par

RÉGION  
PAYS  
DE LA LOIRE

Focus sur la  
**transformation numérique**  
liée à la **gestion des données**



# L'approche de DIVA

## LA SPÉCIFICITÉ DE DIVA PAR RAPPORT À L'OFFRE EXISTANTE ?



DIVA, un regroupement de **services publics d'innovation** existants pour un accès facilité aux entreprises



**Positionnement neutre en amont** et en complément des offres déjà existantes :  
cadrer / challenger le projet et orienter vers les bonnes solutions

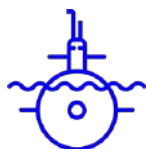


Pour faire  
gagner du  
temps aux  
entreprises

# DIVA accompagne toutes les entreprises, tous secteurs, toute taille



Aéronautique



Construction  
navale



Nautisme



Véhicule



Santé



Agriculture



Agroalimentaire



Energie



Mobilité

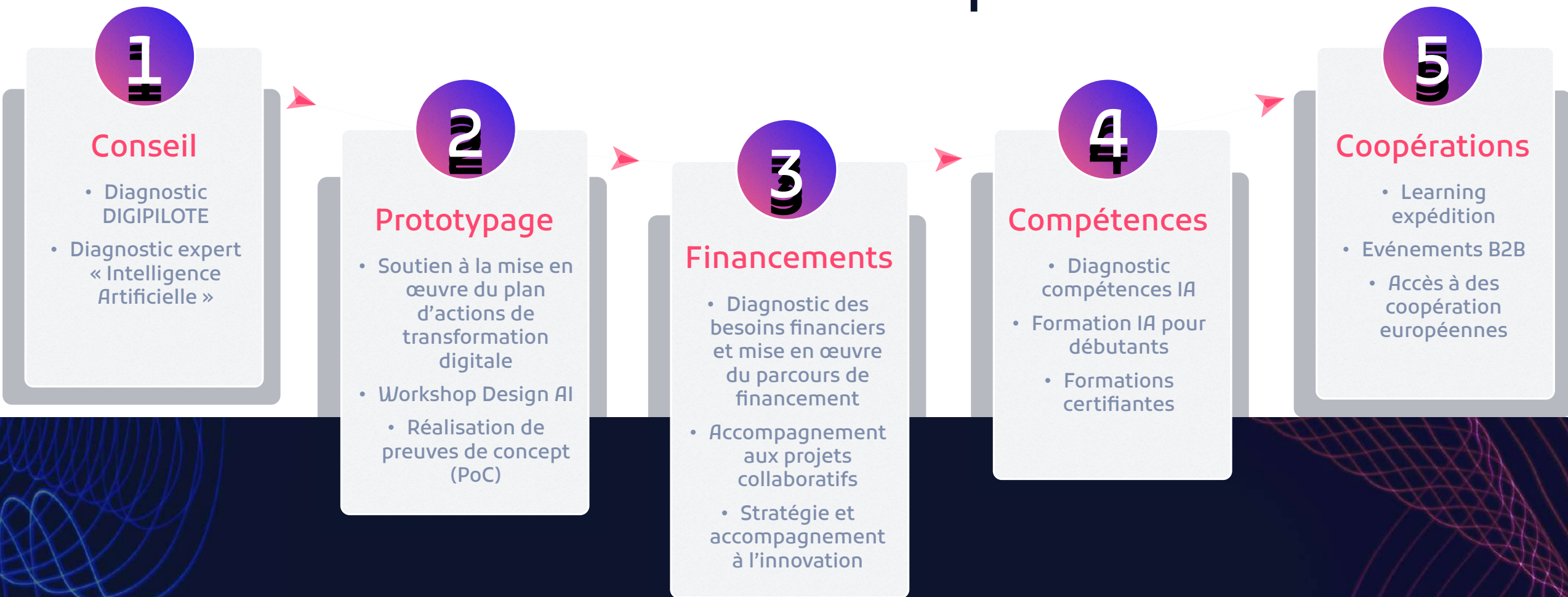


Tourisme

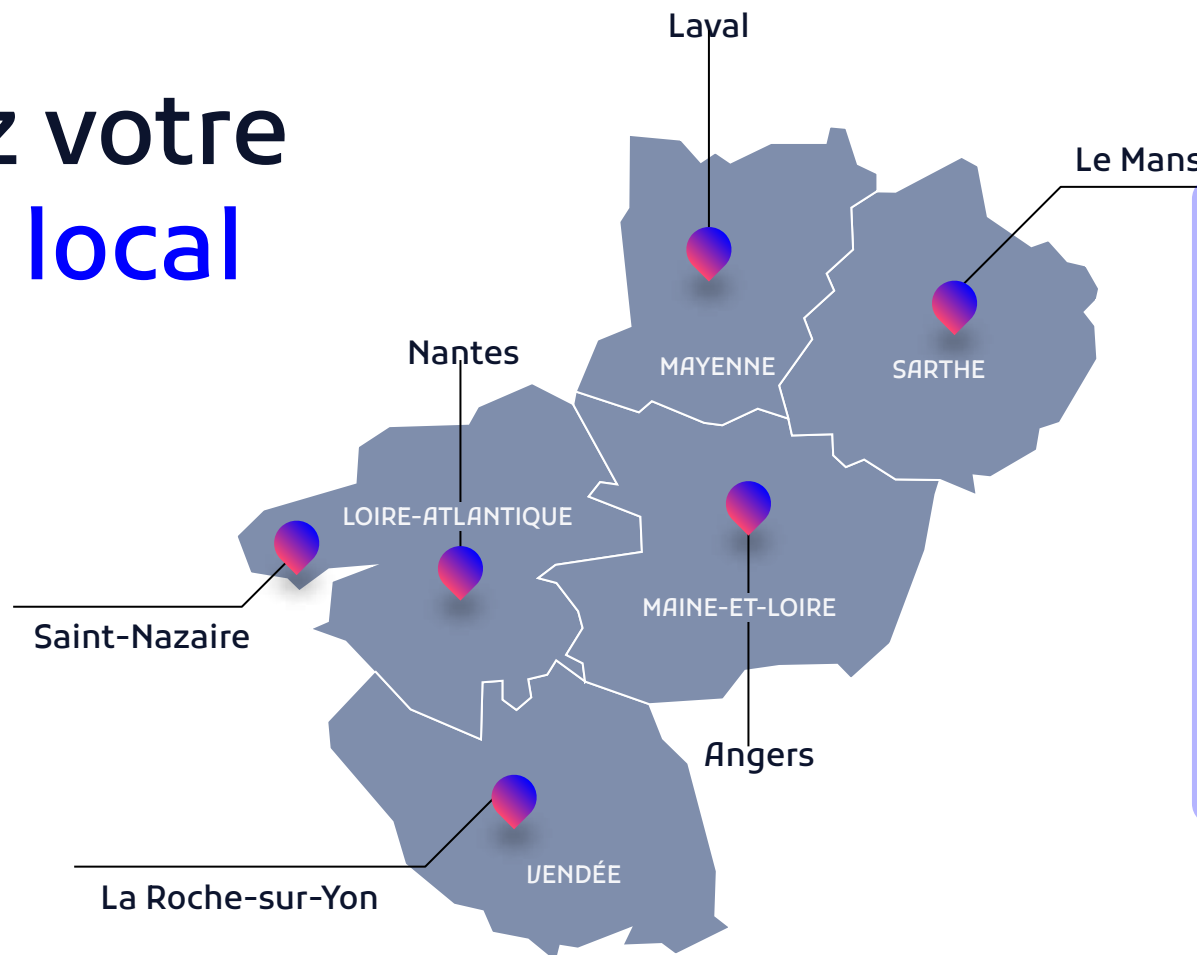


Et tous les  
autres secteurs

# Les services du dispositif



# Contactez votre conseiller local



Retrouvez  
toutes **nos**  
**actualités** sur  
LinkedIn !

Co-financé par



Soutenu par





# Vos prochains événements ADN Ouest



10  
Octobre

## Atelier : la bataille de l'IA

10 octobre 2025 de 11h00 à 13h00 - Halles 1&2 - 5 All. Frida Kahlo, 44200 Nantes, France

ADN Ouest vous invite à Nantes le 10 octobre à la Bataille de l'IA ! Un atelier collectif pour développer son esprit critique sur l'IA Générative, imaginé par les associations Latitudes et Data for Good.

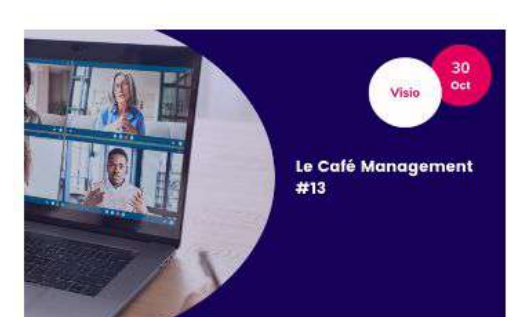


15  
Octobre

## Afterwork ADN Numérique Responsable (Rennes)

15 octobre 2025 de 18h30 à 21h30 - Digital4Better - 2Bis Rue Descartes, 35000 Rennes, France

La communauté Numérique Responsable d'ADN Ouest vous invite à son premier afterwork breton à Rennais le 15 octobre



30  
Octobre

## Le Café Management #13

En visio - 30 octobre 2025 de 16h00 à 17h00

Les membres de la communauté ADN Management vous proposent un nouveau rendez-vous en visio le 30/10 pour échanger sur les thématiques qui vous intéressent.



04  
Novembre

## Renforcer la robustesse des entreprises par la souveraineté numérique : sécurité, indépendance, conformité et innovation

04 novembre 2025 de 09h00 à 13h00 - We Forge (2ème étage, salle CréaYoda) - 25 Rue Lenepveu, 49100 Angers, France

ADN Ouest 49 (Angers) vous invite le mardi 4 novembre pour une matinale autour de la thématique suivante : Souveraineté numérique : un marqueur de la robustesse.



18  
Novembre

## Hackathon IA

Du 18 au 19 novembre 2025 de 08h30 à 18h30 - Parc des Expositions et Lycée des Etablières - Rte de Nantes, 85000 La Roche-sur-Yon, France

La communauté ADN Data&IA d'ADN Ouest vous donne rendez-vous au AGREEN DÉFI IA – Le hackathon de l'IA au service de l'agriculture et de l'agroalimentaire co-organisé avec la Chambre d'agriculture des Pays de la Loire.



19  
Novembre

## [Séminaire] Cercle des DSI : IA 2 ans après, mirage ou réalités ?

19 novembre 2025 de 09h15 à 17h00 - ADN Ouest - 5 All. Frida Kahlo, 44200 Nantes, France

Comme chaque année, le séminaire du Cercle des DSI d'ADN Ouest est le moment de se retrouver et d'échanger entre pairs sur des problématiques inhérentes à la fonction de DSI. Pour cette édition 2025, l'IA sera au cœur des échanges dans le but de partager ...

# Votre avis compte !

---





Vous êtes au ♥  
du numérique !

[www.adnouest.org](http://www.adnouest.org)