



[Séminaire]
Manager en 2025 :
Faut-il choisir entre
intelligence artificielle et
intelligence émotionnelle ?

09/10/2025

Frédéric Taesch

Groupe Sigma

Directeur Opérationnel Groupe



ADN Ouest

Agir pour le Développement du Numérique dans l'Ouest

LE PLUS GRAND RÉSEAU DE PROFESSIONNELS DU NUMÉRIQUE EN RÉGION

780 Structures adhérentes

- Entreprises et Administrations utilisatrices du numérique
- Entreprises Prestataires de services
- Etablissements d'Enseignement et de Recherche

2 Régions

5000 Membres

pour un numérique innovant et vertueux





OBSERVER LA FILIÈRE



150 Évènements / an



CONNECTER L'ÉCOSYSTÈME

Des communautés d'échanges par thématiques, métiers ou territoires



FEDERER DES COLLECTIFS POUR PASSER A L'ACTION



Notre Fonds de Dotation : ADN Solidarity



Notre accélérateur de projets innovants : ADN Booster



Hub Européen d'Innovation numérique dédié aux projets Data & IA en Pays de la Loire : DIVA

**1 événement
2 facilitatrices
3 communautés**

ADN MANAGEMENT



**Christophe
CARADEC**
COLLMATE



**Yannick
BLIARD**
NIJI



**Olivier
CREPLET**
NEOSOFT



**Karine
TRITTEN**
Aiguillon
Construction

LES THÉMATIQUES

Manager dans un monde imprévisible et incertain : s'inspirer du vivant pour construire une organisation robuste

L'impact de l'IA sur les managers : enjeux et leviers du management à l'ère de l'intelligence artificielle

Le manager inclusif : Comment manager la différence ? (mixité, handicap, interculturel...)



ADN STRATÉGIE DIGITALE



Céline ROLLAND
Ohp-Rh



Sandrine ABGRALL
d2x

LES THÉMATIQUES

Ethique et gouvernance : pour questionner nos pratiques digitales en prenant en compte la réglementation, l'inclusion et les différents modèles de gouvernance

Anticipations stratégiques : imaginer les usages numériques de demain et penser comment les nouveaux modèles de décision, d'organisation, du travail et du télétravail impactent les stratégies digitales

Prospective : aller encore plus loin en transposant nos imaginaires dans le monde, l'organisation de demain : jusqu'où sommes-nous prêts à aller ? Quels seront les nouveaux modèles, usages, technologies, compétences ... en 2050 ?

ADN DATA&IA



Mathilde WISS
Inöweeno

LES GROUPES DE TRAVAIL

Datastorytelling :

Améliorer les pratiques de Data Storytelling, de Data visualisation et d'UX Design

Datamanagouv' :

Échanges autour de la problématique et des enjeux de l'entreprise data managée et de la datagouvernance

Cercle des DPO :

Échanges en visio toutes les 3 semaines sur le temps du midi pour partager sur les enjeux de conformité RGPD



Introduction de la journée - 9h15 à 9h30

Déroulé

9 H 30	Tribunal ADN
11 H	PAUSE
11 H 15	<p>4 Ateliers au choix :</p> <ul style="list-style-type: none">• Transcription, analyse d'entretiens et gestion des connaissances avec l'IA• L'intelligence artificielle au service du sens, des compétences et de l'agilité managériale• L'IA Générative dans la vraie vie d'un manager• L'IA Générative dans la vraie vie d'un manager
12 H 15	COCKTAIL DÉJEUNATOIRE ET NETWORKING
13 H 30	5 ateliers au choix - 2 sessions : <ul style="list-style-type: none">• Embarquez pour mieux collaborer• Leadership à l'ère de l'IA : l'émotion comme compétence décisive• Humains + Vivant versus IA : et si on coopérait ?• IA & Management : explorer les changements en cours et à venir• IA miroir
14 H 30	
15H30	PAUSE
15 H 45	Table ronde : Que faire de ce temps gagné grâce à l'IA ?
16 H 45	CLÔTURE DE LA JOURNÉE

Introduction



Bienvenue au Tribunal ADN Ouest



La Greffière

Céline Guezou
Onraka



Le Juge

Jean-Jacques Gaouyer
Orange



L'Avocate

Karine Tritten
La Fabrique 113



Le Procureur

Christian Bonnin
Integraal-MD

Les preuves du procureur

Preuve n°1 : ces 40 métiers menacés de disparition selon une nouvelle étude menée par Microsoft



Job Title (Abbrv.)	Coverage	Cmpltn.	Scope	Score	Employment
Interpreters and Translators	0.98	0.88	0.57	0.49	51,560
Historians	0.91	0.85	0.56	0.48	3,040
Passenger Attendants	0.80	0.88	0.62	0.47	20,190
Sales Representatives of Services	0.84	0.90	0.57	0.46	1,142,020
Writers and Authors	0.85	0.84	0.60	0.45	49,450
Customer Service Representatives	0.72	0.90	0.59	0.44	2,858,710
CNC Tool Programmers	0.90	0.87	0.53	0.44	28,030
Telephone Operators	0.80	0.86	0.57	0.42	4,600
Ticket Agents and Travel Clerks	0.71	0.90	0.56	0.41	119,270
Broadcast Announcers and Radio DJs	0.74	0.84	0.60	0.41	25,070
Brokerage Clerks	0.74	0.89	0.57	0.41	48,060
Farm and Home Management Educators	0.77	0.91	0.55	0.41	8,110
Telemarketers	0.66	0.89	0.60	0.40	81,580
Concierges	0.70	0.88	0.56	0.40	41,020
Political Scientists	0.77	0.87	0.53	0.39	5,580
News Analysts, Reporters, Journalists	0.81	0.81	0.56	0.39	45,020
Mathematicians	0.91	0.74	0.54	0.39	2,220
Technical Writers	0.83	0.82	0.54	0.38	47,970
Proofreaders and Copy Markers	0.91	0.86	0.49	0.38	5,490
Hosts and Hostesses	0.60	0.90	0.57	0.37	425,020
Editors	0.78	0.82	0.54	0.37	95,700
Business Teachers, Postsecondary	0.70	0.90	0.52	0.37	82,980
Public Relations Specialists	0.63	0.90	0.60	0.36	275,550
Demonstrators and Product Promoters	0.64	0.88	0.53	0.36	50,790
Advertising Sales Agents	0.66	0.90	0.53	0.36	108,100
New Accounts Clerks	0.72	0.87	0.51	0.36	41,180
Statistical Assistants	0.85	0.84	0.49	0.36	7,200
Counter and Rental Clerks	0.62	0.90	0.52	0.36	390,300
Data Scientists	0.77	0.86	0.51	0.36	192,710
Personal Financial Advisors	0.69	0.88	0.52	0.35	272,190
Archivists	0.66	0.88	0.49	0.35	7,150
Economics Teachers, Postsecondary	0.68	0.90	0.51	0.35	12,210
Web Developers	0.73	0.86	0.51	0.35	85,350
Management Analysts	0.68	0.90	0.54	0.35	838,140
Geographers	0.77	0.83	0.48	0.35	1,460
Models	0.64	0.89	0.53	0.35	3,000
Market Research Analysts	0.71	0.90	0.52	0.35	846,370
Public Safety Telecommunicators	0.66	0.88	0.53	0.35	97,820
Switchboard Operators	0.68	0.86	0.52	0.35	43,830
Library Science Teachers, Postsecondary	0.65	0.90	0.51	0.34	4,220

Note: Metrics reported as mean of user goal and AI action score.

Working with AI: Measuring the Applicability of Generative AI to Occupations

Kiran Tomlinson, Sonia Jaffe, Will Wang (Microsoft Research)

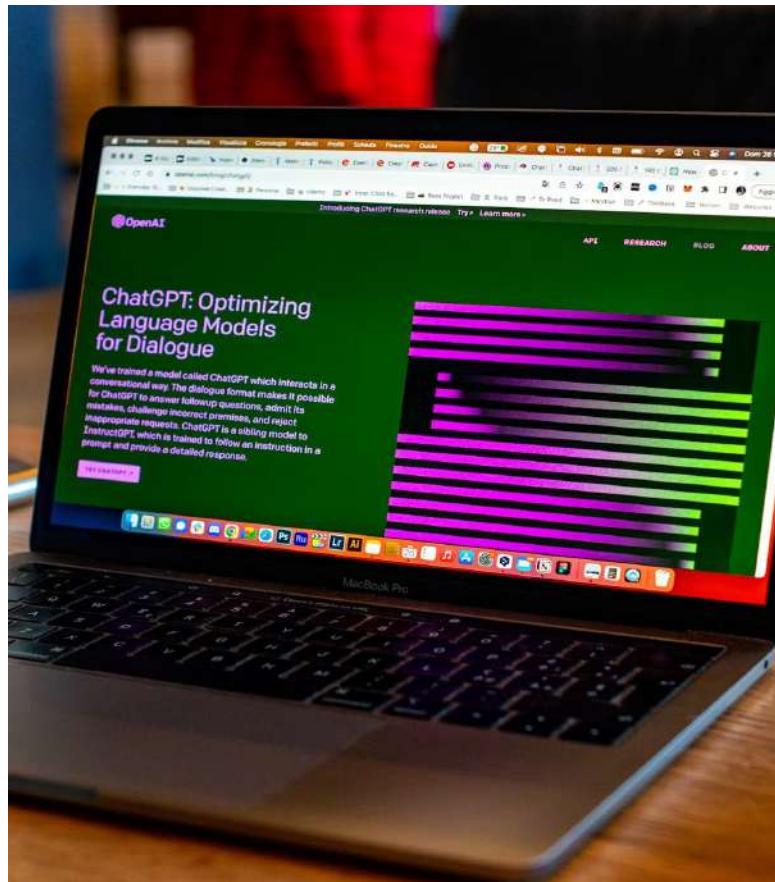
Scott Counts, and Siddharth Suri (Microsoft)
9 sept. 2025

<https://siecligital.fr/2025/08/04/aces-40-metiers-menaces-de-disparition-selon-une-nouvelle-étude-menée-par-microsoft/>

<https://siecligital.fr/2025/03/28/selon-bill-gates-l'intelligence-artificielle-pourrait-mettre-fin-au-travail-humain-des-2035/>

<https://arxiv.org/pdf/2507.07935>

Preuve n°2 : Sam Altman, le créateur de ChatGPT



« Des millions d'emplois vont disparaître à cause de l'IA »

Invité sur le plateau de l'émission **The Tucker Carlson Show**, il a affirmé que certains métiers bien identifiés seront bientôt **balayés par l'automatisation**, notamment dans le support client et la programmation...

Selon lui, **cette transformation pourrait être brutale**, bien plus rapide que les précédentes grandes vagues de mutation du marché du travail

<https://siecledigital.fr/2025/09/25/le-createur-de-chatgpt-prévoit-des-millions-d'emplois-vont-disparaître-a-cause-de-lia/>

Preuve n°3 : Dario Amodei, PDG d'Anthropic

“Les jeunes risquent de voir 50 % de leurs emplois supprimés d'ici 2030”



- Le 31/5/2025 : une « hécatombe des travailleurs du savoir » se prépare, assistons-nous au grand remplacement des salariés de bureau par l'IA ?
- Le 8/9/2025 : “l'IA va supprimer les emplois de premier échelon, car les PDG envisagent l'IA comme un moyen de réduire les coûts”
- Le 17/9/2025 : Il indique comme « probable » que l'IA prenne le contrôle des emplois. Amodei a déclaré plus tôt cette année (le 25 mai) que l'IA pourrait supprimer la moitié des emplois de cols blancs débutants d'ici cinq ans.

<https://emploi.developpez.com/actu/375527/Dario-Amodei-PDG-d-Anthropic-renforce-son-avertissement-selon-lequel-l-IA-va-supprimer-les-emplois-de-premier-echelon-car-les-PDG-envisionnent-l-IA-comme-un-moyen-de-reduire-les-couts/>

<https://intelligence-artificielle.developpez.com/actu/372638/Le-PDG-de-la-societe-IA-Anthropic-previent-qu-une-hecatombe-des-travailleurs-du-savoir-se-prepare-assistons-nous-au-grand-replacement-des-salaries-de-bureau-par-l-IA/>

<https://www.journaldugeek.com/2025/08/03/sam-altman-le-patron-de-chatgpt-predit-la-disparition-de-metiers-entiers-a-cause-de-lia/>

Les preuves de l'avocate de la défense

Preuve n°1 : étude APEC (juin 2025)



42 % des managers utilisent l'IA au moins 1 fois/semaine.

Sources :

<https://corporate.apec.fr/home/nos-études/toutes-nos-études/les-cadres-et-l'ia.html>

<https://corporate.apec.fr/files/live/sites/corporate/files/Nos%20études/PDF/Omnibus%20Apec%20-%20Les%20cadres%20et%20IA.pdf>

<https://corporate.apec.fr/home/nos-études/toutes-nos-études/les-cadres-et-l'ia.html#infographie>

Preuve n°2 : étude Work Trend Index de Microsoft (avril 2025)



Pour 79 % des managers français :

IA = accélérateur (travail / évolution professionnelle)

Source :

<https://www.rhmatin.com/qvt/workspace/adoption-de-l-ia-au-travail-les-managers-plus-volontaires-que-les-employes-selon-microsoft.html>

Preuve n°3 : le souhait de formation

(étude Apec - 06 2025)



72 % des cadres veulent se former à l'IA

vs 24 % des cadres formés à ce jour

Sources :

<https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/les-cadres-et-l'ia.html>

<https://www.lefigaro.fr/conjoncture/35-des-cadres-utilisent-l-ia-requiertement-dans-le-cadre-professionnel-selon-une-étude-20250603>



**Christophe
Caradec**

Collmate

*Le témoin de
l'accusation*



**Yannick
Bliard**

Niji

*Le témoin de la
défense*



**Mathilde
Wiss**

Inöweeno

*L'experte
scientifique*

Christophe Caradec

Collmate

Le témoin de l'accusation



Yannick Bliard

Niji

Le témoin de la défense



Mathilde Wiss

Inöweeno

L'experte scientifique



L'intelligence artificielle ne remplace pas
la fonction managériale : elle l'efface.

Plaidoyer Le Procureur

Christian Bonnin
Integraal-MD



L'IA n'est pas une menace pour la fonction managériale : elle l'assiste

Plaidoyer L'avocate de la défense

Karine Tritten
La Fabrique 113



À vous les jurés !

L'usage de l'IA menace-t-il la fonction managériale ?

Par groupes de 3-4, prenez 15 minutes d'échanges autour de cette question. A vous de décider et nous dire pourquoi ?

Carton vert : **OUI**

Carton rouge : **NON**

En groupe, vous choisirez et écrirez 1 argument sur le carton pour justifier votre décision



PAUSE CAFE : Reprise à 11h15

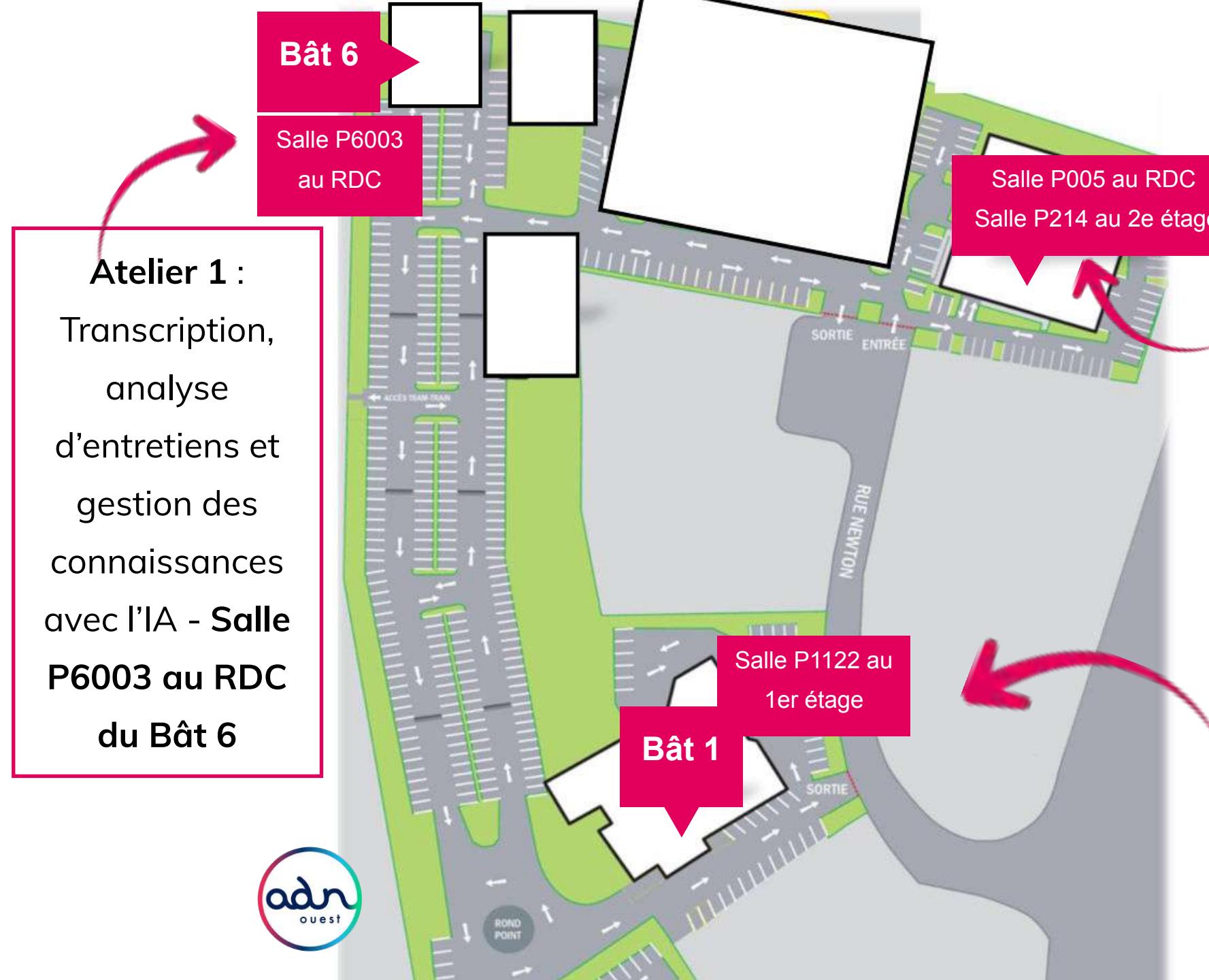
Atelier au choix

Atelier 1 : Transcription, analyse d'entretiens et gestion des connaissances avec l'IA : A travers des retours d'expérience, vous découvrirez comment l'IA peut modifier les pratiques managériales lors de la transcription, l'analyse d'entretiens et la gestion des connaissances. Présentation concrète de deux outils (Dicte.ai et Notebook LM), leurs usages, bénéfices et limites. Focus sur la transparence, la collaboration et les précautions à adopter. Animé par Céline Rolland (Ohp-RH) et Mathilde Wiss (Inöweeno)... [Salle P6003 au RDC du Bât 6](#)

Atelier 2 : L'intelligence artificielle au service du sens, des compétences et de l'agilité managériale : Dans un contexte de transformation continue, comment l'intelligence artificielle peut-elle devenir un véritable levier de performance humaine et managériale ? Un retour d'expérience concret sur l'intégration de l'IA dans un service opérationnel pour anticiper les compétences clés à développer, renforcer l'alignement entre missions, valeurs et engagement, automatiser les tâches répétitives pour libérer du temps à valeur ajoutée, accélérer et fiabiliser la prise de décision managériale. Animé par Benoît Mangeard (Sigma) [Salle P1122 au 1er étage du Bât 1](#)

Atelier 3 : L'IA Générative dans la vraie vie d'un manager : Comment utiliser l'IA générative, quels cas d'usages, quels outils, quels gains ? Tant de questions auxquelles nous allons tenter d'apporter des éléments de réponses au travers d'exemples et de cas concrets pour une utilisation dans le quotidien des managers. Animé par Olivier Créplet (Neosoft) [Salle P005 au RDC de ce bâtiment](#)

Atelier 4 : L'IA Générative dans la vraie vie d'un manager : Comment utiliser l'IA générative, quels cas d'usages, quels outils, quels gains ? Tant de questions auxquelles nous allons tenter d'apporter des éléments de réponses au travers d'exemples et de cas concrets pour une utilisation dans le quotidien des managers. Animé par Yannick Bliard (Niji) [Salle P214 au 2e étage de ce bâtiment](#)





Pause déjeuner

Reprise à 13h30



Atelier au choix - 2 sessions (13h30 & 14h30)

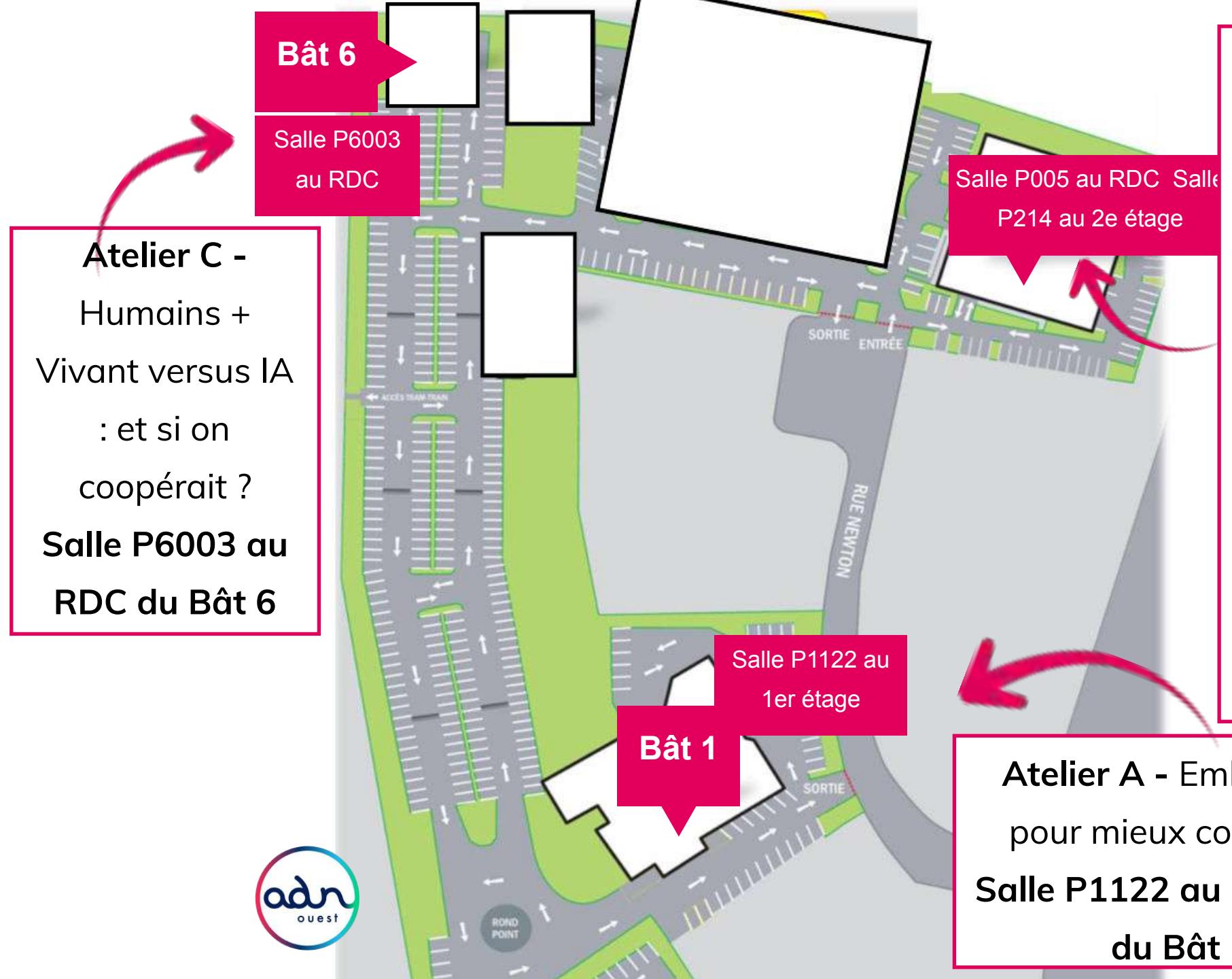
Atelier A - Embarquez pour mieux collaborer : Embarquez par équipe sur la Regata Gallouel. Venez tester votre niveau de collaboration. Serez-vous l'équipe collaborative qui passera la ligne d'arrivée en 1er ? Animé par Christophe Caradec (Collmate) Salle P1122 au 1er étage du Bât 1

Atelier B - Leadership à l'ère de l'IA : l'émotion comme compétence décisive : Comprendre pourquoi l'IA ne remplace pas l'intelligence émotionnelle dans le leadership, et identifier les compétences émotionnelles clés pour manager dans un environnement technologique. Animé par Stéphanie Guillaume (Le Grand Huit) et Soizic Royer Salle P005 au RDC de ce bâtiment

Atelier C - Humains + Vivant versus IA : et si on coopérait ? : En s'inspirant des dernières recherches sur les systèmes de vie sur Terre, expérimenter la coopération entre humains vs IA puis la coopération entre humains avec l'IA. Animé par Kristof Morin (La puissane du &) Salle P6003 au RDC du Bât 6

Atelier D - IA & Management : explorer les changements en cours et à venir : Explorer collectivement l'impact global de l'IA sur le rôle du manager, son quotidien et ses équipes, en identifiant freins, questionnements, opportunités et premières pistes d'action. Animé par Sandrine Abgrall (d2x) et Céline Mayousse (Inetum) Salle P214 au 2e étage de ce bâtiment

Atelier E : IA miroir : Programmons ensemble le leader qu'on aimerait (ou pas) avoir. Animé par Olivier Créplet (Neosoft) et Yannick Bliard (Niji) Salle plénière



Atelier C -
Humains +
Vivant versus IA
: et si on
coopérait ?

**Salle P6003 au
RDC du Bât 6**

**Atelier B - Leadership à l'ère
de l'IA**

**Salle P005 au RDC de ce
bâtiment**

**Atelier D - IA &
Management : explorer les
changements en cours et à
venir**

**Salle P214 au 2e étage de
ce bâtiment**

**Atelier E : IA miroir :
Programmons ensemble le
leader qu'on aimerait (ou
pas) avoir - Salle plénière**

**Atelier A - Embarquez
pour mieux collaborer**

**Salle P1122 au 1er étage
du Bât 1**



PAUSE CAFE : Reprise à 15h45

Table ronde : Que faire de ce temps gagné grâce à l'IA ?

Plus de production ? Plus de temps de ré-connexion aux humains ? Plus d'innovation ? Plus d'inclusion ?



**Loïc
Queudrue**

Direction
Numérique
Groupe SNCF

*Responsable 574 Centre
& Ouest*



**Ambre
Portanguen**

Néosoft
HRBP



**Ider
Oudad**

IoD &
Agoriade
Cofondateur



**Frantz
Rowe**

Université
de Nantes

*Professeur et
Directeur de
Recherche*

Avez-vous des questions ?

Conclusion

Manifeste IA

5 préconisations pour un usage responsable de l'IA

Ce manifeste, rédigé par les membres de la communauté DATA&IA ainsi que les six autres communautés d'ADN Ouest (Management, Cyber, Numérique Responsable, Santé, Infra&Services et Stratégie Digitale), sert de **boussole** pour un **déploiement responsable de l'IA** dans toutes les entreprises.

Il s'inscrit dans l'ambition de l'association de **promouvoir un numérique à la fois innovant et vertueux**.

Engagez vous pour contribuer à promouvoir une IA éthique, utile et inclusive dans notre région conformément aux valeurs d'ADN Ouest : Partage & Ouverture, Éthique & Solidarité, Simplicité & Convivialité

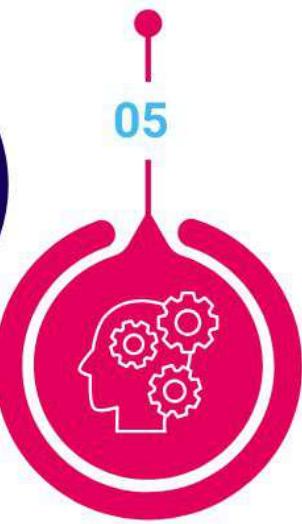
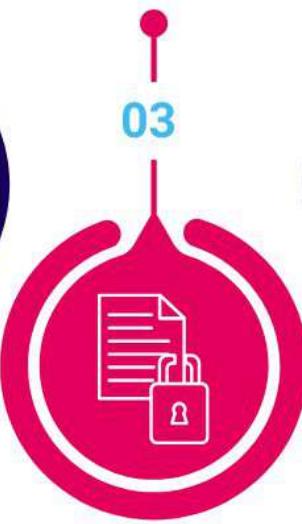
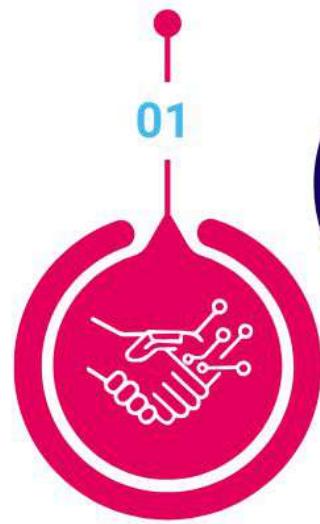


Pour une utilisation responsable de l'Intelligence Artificielle

**L'humain
garde la
main**

**Les contenus sont
protégés et la vie privée
respectée**

**L'esprit critique
et la vigilance
contre les biais
sont une nécessité**



**L'usage est
éclairé**

**La sobriété numérique
et l'impact écologique
sont pris en compte**



Ce manifeste s'inscrit dans le cadre de l'ambition de l'association d'agir pour un numérique innovant et vertueux.

Rédigé par des membres de l'association faisant partie des 7 communautés thématiques (Data & IA, Cybersécurité, Numérique Responsable, Stratégie Digitale, Management, Infra & Services et Santé), c'est notre boussole commune pour guider le déploiement et l'usage de toutes les formes d'IA dans nos entreprises, petites ou grandes, techniques ou non. Ce n'est pas un cadre figé, c'est une **invitation à agir ensemble**, à partager les bonnes pratiques, à poser les bonnes questions. Même sans être expert, chacun peut faire sa part pour une IA qui a du sens.



Co-funded by
the European Union



Révéler le potentiel
de vos données

LE XX/XX/XXXX

DIVA, un dispositif d'accompagnement numérique

Le consortium DIVA



Porté par



Copiloté par



Co-financé par



Soutenu par



OBJECTIF

Permettre aux professionnels
des Pays de la Loire de gagner
en efficacité grâce à l'utilisation
de leurs données

Focus sur la
transformatio
n numériqu
liée à la **gestion**
des données

L'approche de DIVA

LA SPÉCIFICITÉ DE DIVA PAR RAPPORT À L'OFFRE EXISTANTE ?



DIVA, un regroupement de **services publics d'innovation** existants pour un accès facilité aux entreprises



Positionnement neutre en amont et en complément des offres déjà existantes :
cadrer / challenger le projet et orienter vers les bonnes solutions

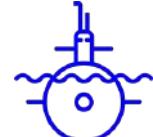


Pour faire gagner du temps aux entreprises

DIVA accompagne toutes les entreprises, tous secteurs, toute taille



Aéronautique



Construction
navale



Nautisme



Véhicule



Santé



Agriculture



Agroalimentaire



Energie



Mobilité



Tourisme



Et tous les
autres secteurs

Les services du dispositif

1

Conseil

- Diagnostic DIGIPILOTE
- Diagnostic expert « Intelligence Artificielle »

2

Prototypage

- Soutien à la mise en œuvre du plan d'actions de transformation digitale
- Workshop Design AI
 - Réalisation de preuves de concept (PoC)

3

Financements

- Diagnostic des besoins financiers et mise en œuvre du parcours de financement
- Accompagnement aux projets collaboratifs
 - Stratégie et accompagnement à l'innovation

4

Compétences

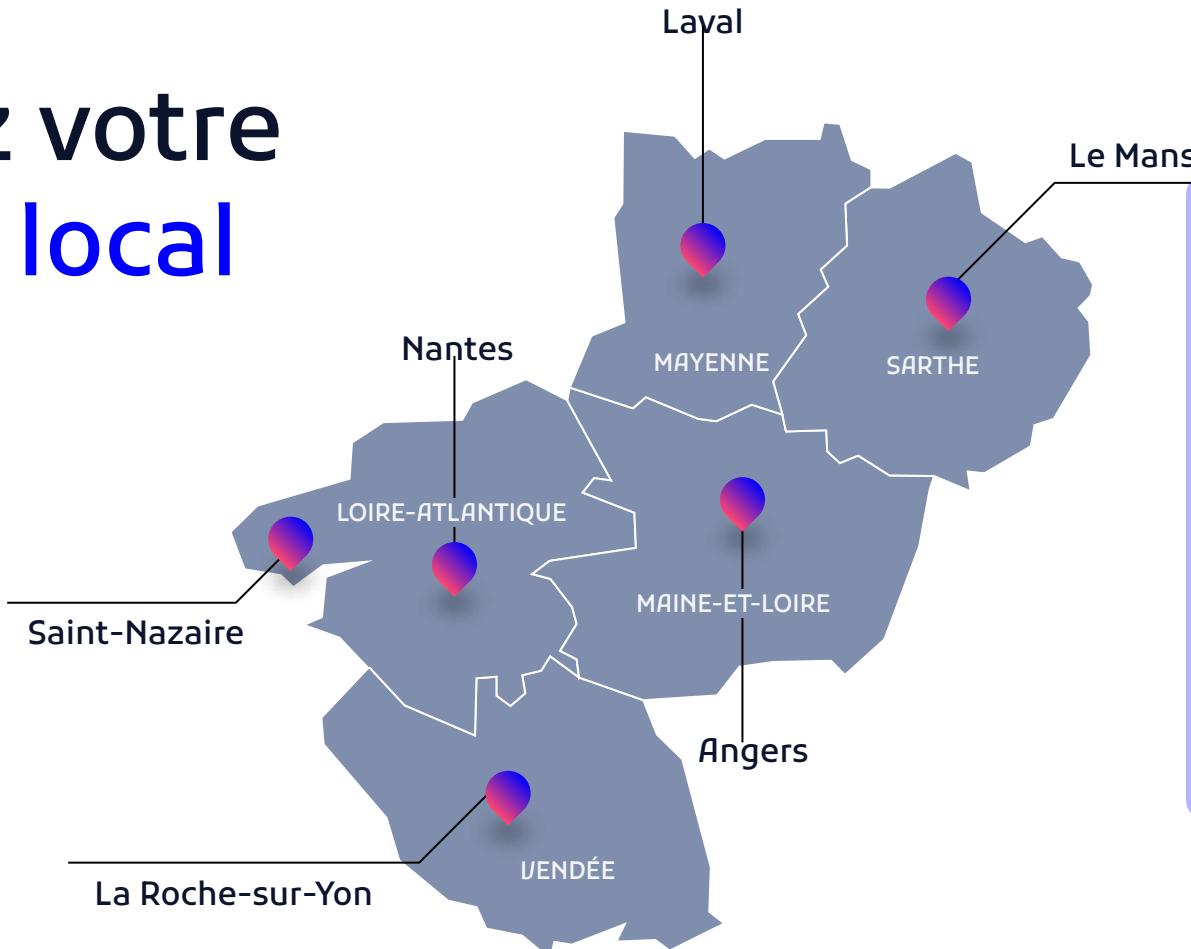
- Diagnostic compétences IA
- Formation IA pour débutants
- Formations certifiantes

5

Coopérations

- Learning expédition
- Evénements B2B
- Accès à des coopération européennes

Contactez votre conseiller local



Retrouvez toutes nos actualités sur LinkedIn !

Co-financé par



Soutenu par



Vos prochains événements ADN Ouest



10
Octobre

Atelier : la bataille de l'IA

10 octobre 2025 de 11h00 à 13h00 - Halles 1&2 - 5 All. Frida Kahlo, 44200 Nantes, France

ADN Ouest vous invite à Nantes le 10 octobre à la Bataille de l'IA ! Un atelier collectif pour développer son esprit critique sur l'IA. Générative, imaginé par les associations Latitudes et Data for Good.



04
Novembre

Renforcer la robustesse des entreprises par la souveraineté numérique : sécurité, indépendance, conformité et innovation

04 novembre 2025 de 09h00 à 13h00 - We Forge (2ème étage, salle CréeYoda) - 25 Rue Lenepveu, 49100 Angers, France

ADN Ouest 49 (Angers) vous invite le mardi 4 novembre pour une matinale autour de la thématique suivante : Souveraineté numérique : un marqueur de la robustesse.



15
Octobre

Afterwork ADN Numérique Responsable (Rennes)

15 octobre 2025 de 18h30 à 21h30 - Digital4Better - 2Bis Rue Descartes, 35000 Rennes, France

La communauté Numérique Responsable d'ADN Ouest vous invite à son premier afterwork breton à Rennes le 15 octobre



30
Octobre

Le Café Management #13

En visio - 30 octobre 2025 de 16h00 à 17h00

Les membres de la communauté ADN Management vous proposent un nouveau rendez-vous en visio le 30/10 pour échanger sur les thématiques qui vous intéressent.



18
Novembre → 19
Novembre

Hackathon IA

Du 18 au 19 novembre 2025 de 08h30 à 18h30 - Parc des Expositions et Lycée des Etablissements - Rte de Nantes, 85000 La Roche-sur-Yon, France

La communauté ADN Data&IA d'ADN Ouest vous donne rendez-vous au AGREEN DÉFI IA - Le hackathon de l'IA au service de l'agriculture et de l'agroalimentaire co-organisé avec la Chambre d'agriculture des Pays de la Loire.



19
Novembre

[Séminaire] Cercle des DSIs : IA 2 ans après, mirage ou réalité ?

19 novembre 2025 de 09h15 à 17h00 - ADN Ouest - 5 All. Frida Kahlo, 44200 Nantes, France

Comme chaque année, le séminaire du Cercle des DSIs d'ADN Ouest est le moment de se retrouver et d'échanger entre pairs sur des problématiques inhérentes à la fonction de DSIs. Pour cette édition 2025, l'IA sera au cœur des échanges dans le but de partager ...

Votre avis compte !





Vous êtes au ❤
du numérique !

www.adnouest.org