

Communiqué de presse

L'OBSERVATOIRE RÉGIONAL DES COMPÉTENCES NUMÉRIQUES MONTRE DES TENSIONS TOUJOURS FORTES SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI DANS LA FILIÈRE NUMÉRIQUE DU GRAND OUEST

Après une année 2020 chahutée par la pandémie et les confinements successifs, 2021 est l'année du rebond avec une reprise de plus de 50 % des embauches par rapport à 2020 si l'on cumule les régions Pays de la Loire et Bretagne. Conséquence : les recruteurs peinent à attirer et à fidéliser les talents. Et si une des solutions était de travailler l'expérience collaborateur ?

Les recrutements dans la filière numérique repartent à la hausse

Les résultats de **l'ORCN 2021** montrent qu'après une année 2020 en berne du côté des recrutements (-52 % en Pays de la Loire et -30 % en Bretagne par rapport à 2019), 2021 marque la reprise ! Cette année, les embauches sont reparties à la hausse, avec **13 500 embauches en Pays de la Loire et 8 300 en Bretagne**. Néanmoins, elles restent en deçà du niveau d'avant crise (en retrait de 10 % en Bretagne et de 15 % en Pays de la Loire par rapport à 2019).

“La région Ouest a mieux résisté à la crise sanitaire que d'autres régions. Pourquoi ? Parce que la Bretagne et les Pays de la Loire sont des régions extrêmement dynamiques, où le taux de chômage est plus bas que la moyenne nationale, et que nous avons un tissu sectoriel très diversifié” indique **Marie-Laure Collet**, présidente de l'APEC et représentante du Syntec.

La chasse aux talents repart de plus belle

Les employeurs sont globalement déçus par le **faible nombre de candidatures adaptées à leurs recherches**, et sur les deux métropoles (Nantes et Rennes), la chasse aux talents est perçue comme plus dure par les professionnels des RH, toujours pour les fonctions de conception, développement, exploitation, production, support et les profils ingénieurs Bac+5.

“Dans l'Ouest, la demande reste supérieure à l'offre de profils. La tension sur le marché de l'emploi dans le numérique est extrêmement forte, surtout pour les métropoles nantaise et rennaise. Face à cette demande, on compte certes de nombreuses offres d'écoles et de formation : 55 établissements de formation à l'informatique en Pays de la Loire et plus de 7000 places de formations ouvertes chaque année. Malgré tout, le

compte n'y est pas ! "constate **Sabrina Blanchet**, consultante en Recrutement chez EXTERNATIC & INDUSEO.

L'expérience collaborateur, un atout majeur pour recruter

Suite à la crise sanitaire, nombreux sont les employeurs à constater une **forte évolution des attentes de leurs salariés et des candidats à l'embauche**. Parmi les principales attentes des candidats et des salariés, sans grande surprise : le télétravail, l'équilibre vie pro-vie perso, la rémunération, l'environnement de travail.

"Le recrutement est encore plus compliqué pour certaines typologies de clients, comme les banques, les assurances, la défense qui ont moins le vent en poupe que le médical ou l'environnement. En effet, **les candidats deviennent plus exigeants et aspirent à travailler pour des entreprises qu'ils considèrent comme porteuses de sens.**" constate **Sabrina Blanchet**, consultante en Recrutement chez EXTERNATIC & INDUSEO.

Les employeurs se sont mis en action pour attirer et retenir les profils et beaucoup renforcent aujourd'hui leurs actions pour améliorer l'expérience collaborateur.

"Pour fidéliser ses collaborateurs, il faut se poser une question fondamentale : comment je prends soin au quotidien de mes collaborateurs ? Cela passe notamment par le rôle du manager de proximité. (...) Avec la multiplication du télétravail, c'est plus compliqué de maintenir ce lien humain qui passe beaucoup par le contact direct, parfois imprévu." précise **Denis Fourrier**, consultant RH chez Abaka.

Le mouvement de féminisation, bien que lent, est en marche

Les candidatures féminines peinent à dépasser les 17%, ce qui reflète les sorties de formation, mais la proportion de **postes occupés par des femmes en Pays de la Loire est passée de 19% en 2019 à 22% en 2021. En Bretagne ce chiffre est passé de 23% en 2019 à 24% en 2021**. Le processus est bien enclenché, mais nécessiterait un coup d'accélérateur : à ce rythme la parité sera atteinte dans 28 ans !

Marie-Laure Collet, présidente de l'APEC et représentante du Syntec constate "que malgré tous les efforts des dernières années sur la mixité et la parité, le taux de différence entre le salaire des femmes et des hommes reste de 8 %. C'est directement lié à la mobilité dans l'emploi car, ce qui permet l'évolution salariale, c'est la mobilité interne ou externe. Quand on ne bouge pas, les salaires stagnent. Or on constate que les femmes qui veulent ou ont un enfant restent souvent dans la même entreprise, au même poste, freinant leur évolution. Nous devons rester vigilants sur ces écarts homme-femme et les réduire».

Contact relation presse :

Marina Mendoza

Chargée d'animation réseau et communication
marina.mendoza@adnouest.fr | 07 80 97 27 79

A propos de l'ORCN :

L'ORCN (Observatoire Régional des Compétences Numériques) est une enquête annuelle pilotée par ADN Ouest auprès d'entreprises employant des compétences dédiées au numérique en Bretagne et Pays de la Loire. Cette enquête vise à connaître et suivre les grandes tendances de la filière numérique en termes d'emploi, de formation et de besoins en compétences des entreprises. Ce suivi régulier permet d'anticiper les évolutions du secteur et d'adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises.

L'enquête ORCN 2021, réalisée du 18 novembre 2021 au 17 janvier 2022, a interrogé 536 entreprises ligériennes et bretonnes. **Retrouvez l'ensemble des résultats dans le rapport 2021.**

Une enquête réalisée avec le soutien de la Région Pays de la Loire, la Région Bretagne, la DREETS, la préfecture et les services de l'État en région Pays de la Loire, Nantes Métropole, la CARENE, Rennes Métropole, l'Agglomération de La Roche-sur-Yon et réalisée par TMO Région.

www.orcn.fr | orcncn@adnouest.fr | www.adnouest.org



Contact relation presse :

Marina Mendoza

Chargée d'animation réseau et communication
marina.mendoza@adnouest.fr | 07 80 97 27 79