



seedlings

Les 3 Horizons

Comment préparer l'avenir
tout en sécurisant le "business as usual"

Ramène ton CODIR #4 - Rennes - 5 mars 2026



Emmanuelle Aoustin

emmanuelle.aoustin@seedlings-transition.com

06 21 27 70 28



Roselyne Lecuyer

roselyne.lecuyer@seedlings-transition.com

06 17 03 38 78



seedlings



Dans un contexte incertain et complexe, la capacité à naviguer avec agilité entre le temps long de la vision et le temps court de l'exécution.

S'adapter de manière "juste" aux exigences immédiates tout en gardant le cap pour assurer l'ambition, la pérennité et la prospérité.

S'assurer de prioriser le futur, même quand on est débordé par le présent.

La culture de la robustesse, pour renforcer capacités de résistance et adaptabilité face aux crises actuelles et à venir.

**Quelle est votre perception
de la maturité culturelle de
votre organisation ?**



Graine

un levier
très peu activé



Plante

un levier
assez peu activé



Arbre

un levier
plutôt activé



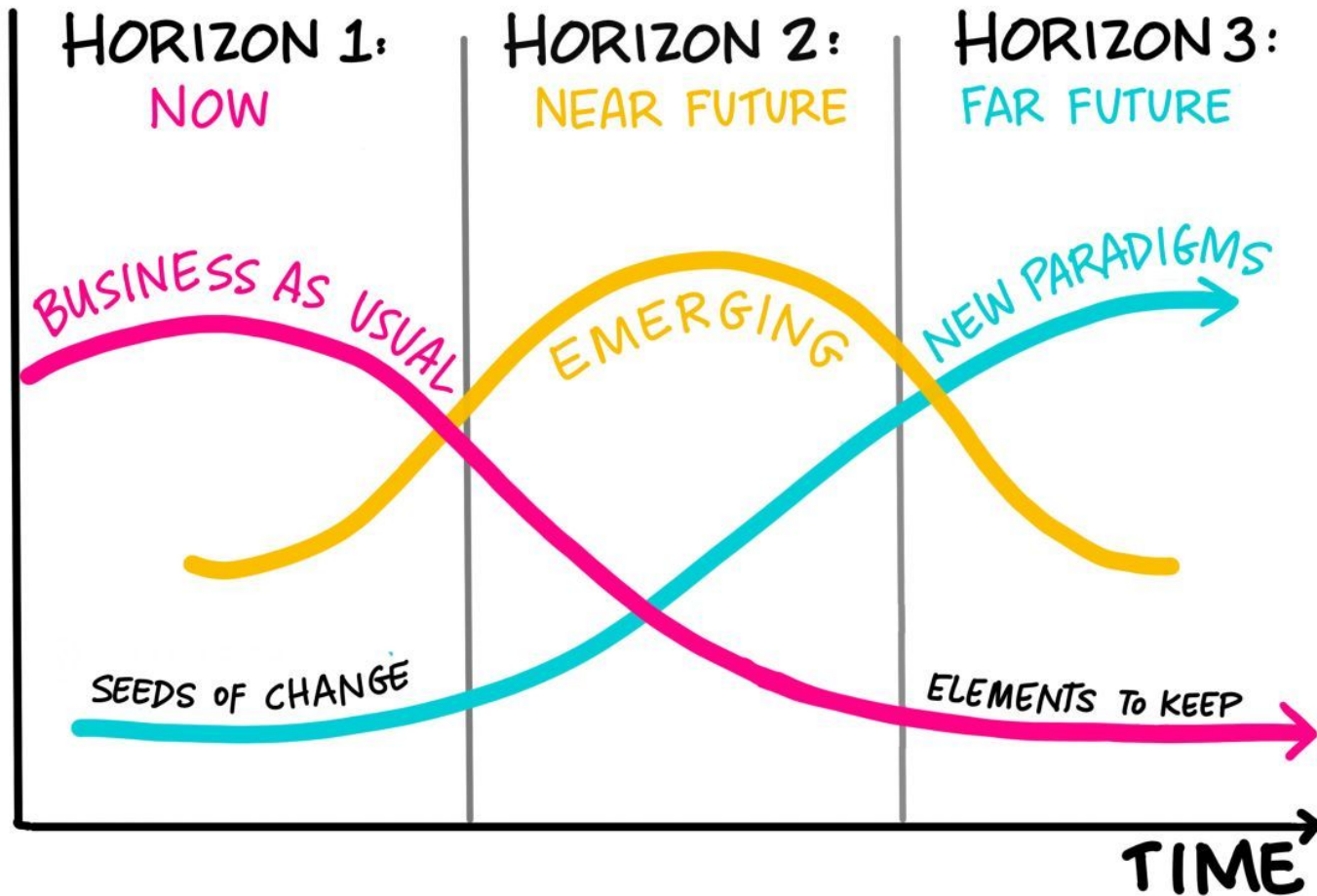
Forêt

un levier tout à fait activé
et qui rayonne au-delà de
votre organisation



seedlings

THREE HORIZONS MODEL



LES 3 PERSPECTIVES

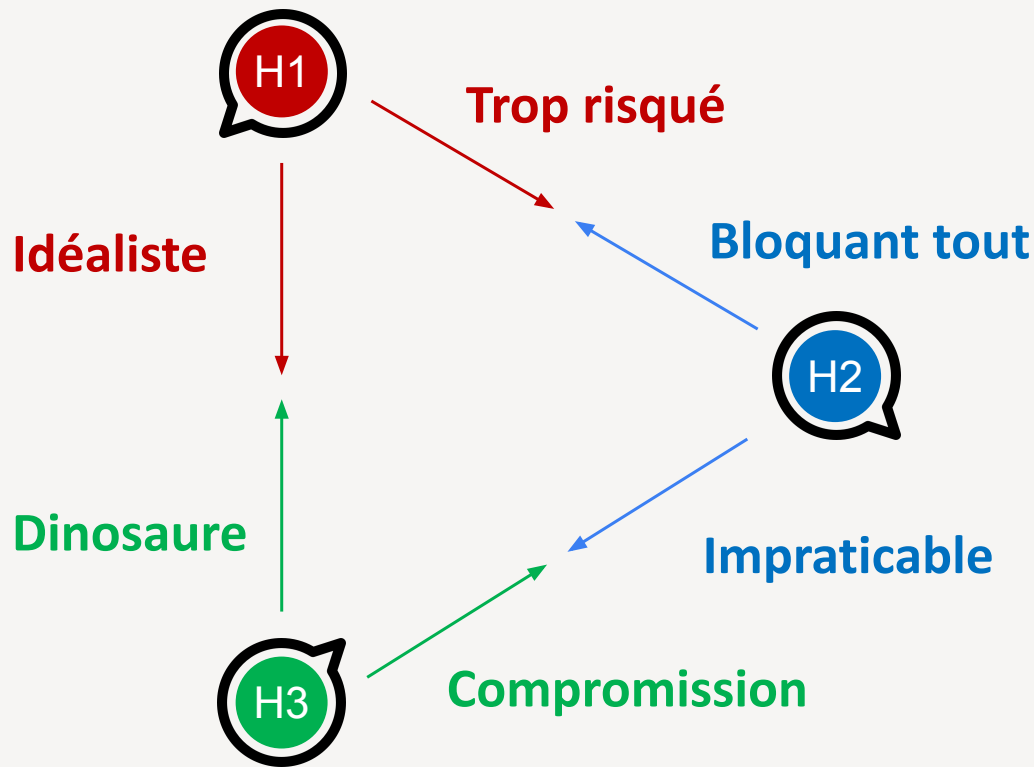
H2 : L'entrepreneur

H1 : Le manager

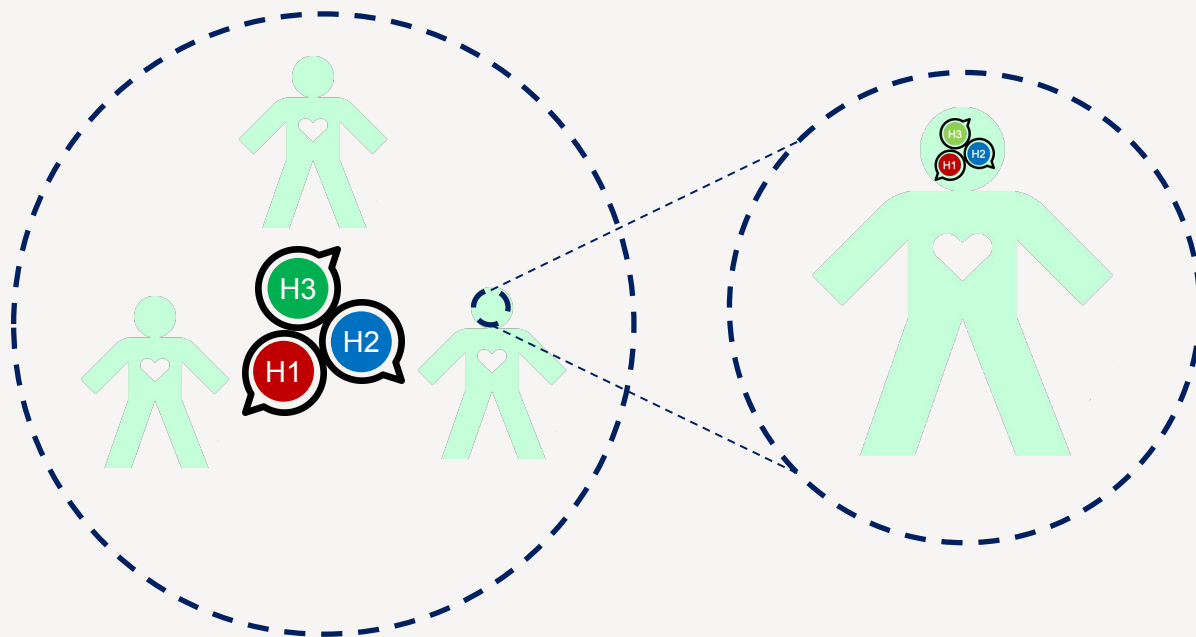
H3 : Le visionnaire



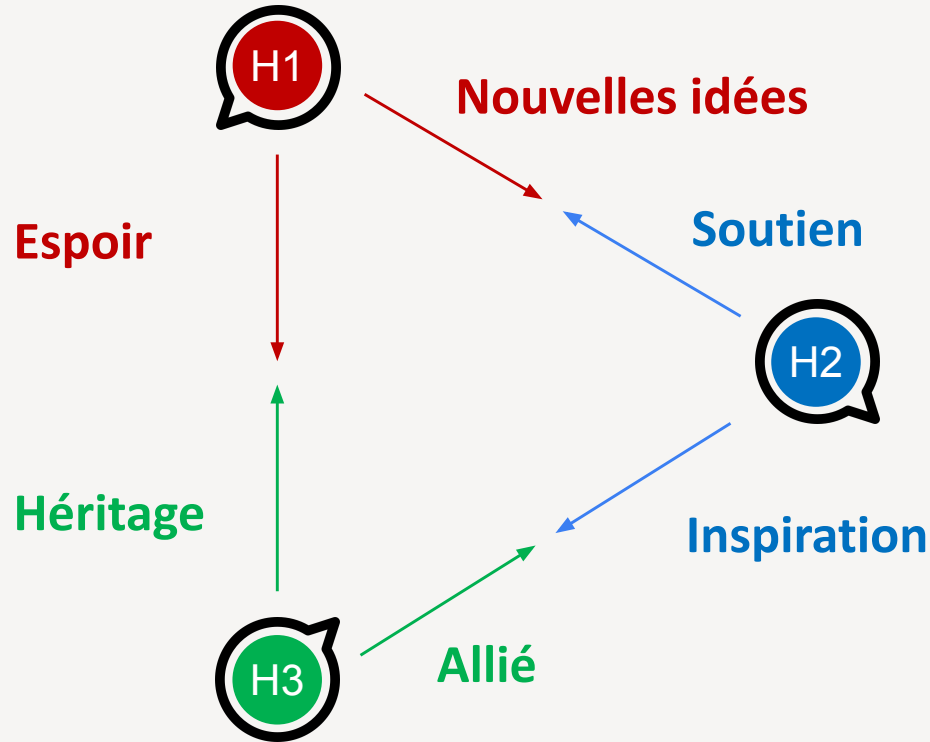
Ces 3 perspectives sont souvent en conflit en entreprise

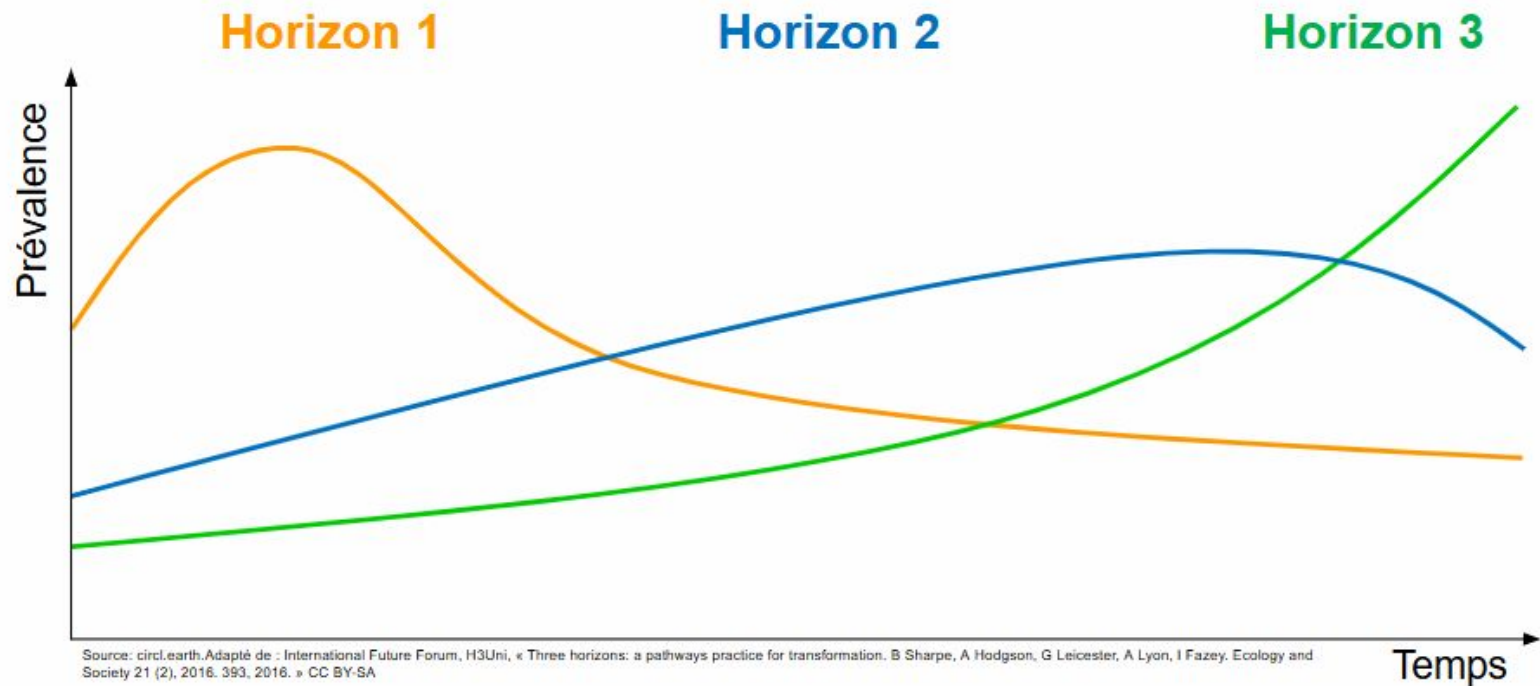


Ces 3 perspectives sont souvent en conflit en entreprise ... et aussi en chacun de nous !



Ces 3 perspectives sont souvent en conflit en entreprise,
... alors qu'elles se complètent !





Alliés internes

Alliés externes

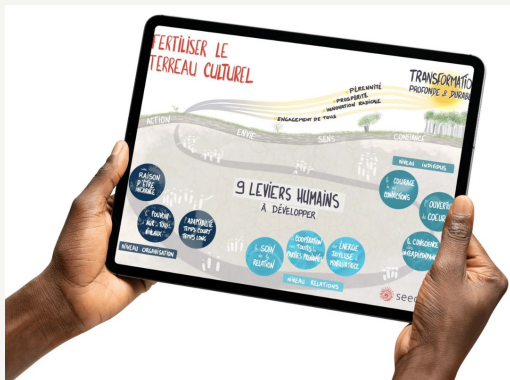
Indicateurs de suivi

FERTILISER LE TERREAU CULTUREL

TRANSFORMATION
PROFONDE & DURABLE



Fertiliser le terreau culturel : pour aller plus loin



L'AUTO-ÉVALUATION

Un questionnaire pour prendre du recul à 360°



LE LIVRE BLANC

Une ressource à télécharger pour comprendre, s'inspirer et partager



L'ATELIER INTRA

Un atelier sur mesure pour explorer et passer à l'action



seedlings