

#AD56



Soirée DATA : Bien valoriser ses données 3 cas d'usages métiers

18 Novembre 2021 - Vannes

ADN Ouest : Agir pour le Développement du Numérique en Pays de la Loire et en Bretagne

UN LARGE RÉSEAU

+640 Structures adhérentes

+3700 Membres

100 Évènements

2 Régions

4 ENJEUX MAJEURS



Emploi et formation



Transition Numérique



RSE



Innovation

7 COMMUNAUTÉS THÉMATIQUES



Numérique Responsable



Stratégie Digitale



Santé



Data



Infra & services



Management



Cybersécurité

DES PROGRAMMES AU SERVICE DE LA FILIÈRE



2 Observatoires : métiers et compétences numériques / économie et investissements



1 Fonds de Dotation : ADN Solidarity



1 accélérateur de projets innovants : ADN Booster

DES PÔLES TERRITORIAUX

ADN 44

ADN 85

ADN 49

ADN 56

ADN 35

ADN 22

ADN 29



DES CERCLES MÉTIERS

DPO

DSI

CMO



DEROULE

- **18h45-18h55 :** introduction par Cyril Marchal (Chef de projet ADN Bretagne) et Bernard Philibert (Directeur BU "digitalisation des process" chez MGDIS + Pilote ADN 56)
- **19h-19h25 : REX Commerce / Finance** : présentation par Laetitia Le Texier (Consultante décisionnel chez Isatech) des grands principes méthodologiques pour la mise en place d'indicateurs clés de suivi et reporting financier (KPI)
- **19h30-20h : REX Industrie/Suivi de production** : présentation par Guillaume Mehat (Architecte Système chez Isatech) et Marc Lebaudy (Directeur d'exploitation chez Biscuiterie de l'Abbaye) d'une plateforme de collecte, analyse et restitution de données permettant l'amélioration de la productivité d'une ligne de production dans un contexte industriel d'une usine 4.0
- **20h-20h30 : REX Ressources Humaines** : présentation par Stéphane Gilet (DRH chez AGH) de la stratégie DATA RH de l'entreprise dans une optique de digitalisation des process RH et de captation des opinions du personnel au service des manager et de la qualité de vie au travail
- **20h30-22h : Cocktail :**





Bernard PHILIBERT

Directeur BU "digitalisation des process"
chez MGDIS + Pilote ADN 56



*La DATA,
Le nouvel
OR Noir ?*

Merde in, merde out

Gartner sur le Big Data : tout le monde
veut y aller, personne ne sait pourquoi...



Laetitia LE TEXIER

Consultante décisionnel chez Isatech



Comment disposer de KPIs finance fiables pour améliorer votre prise de décision

→ Les KPIs...

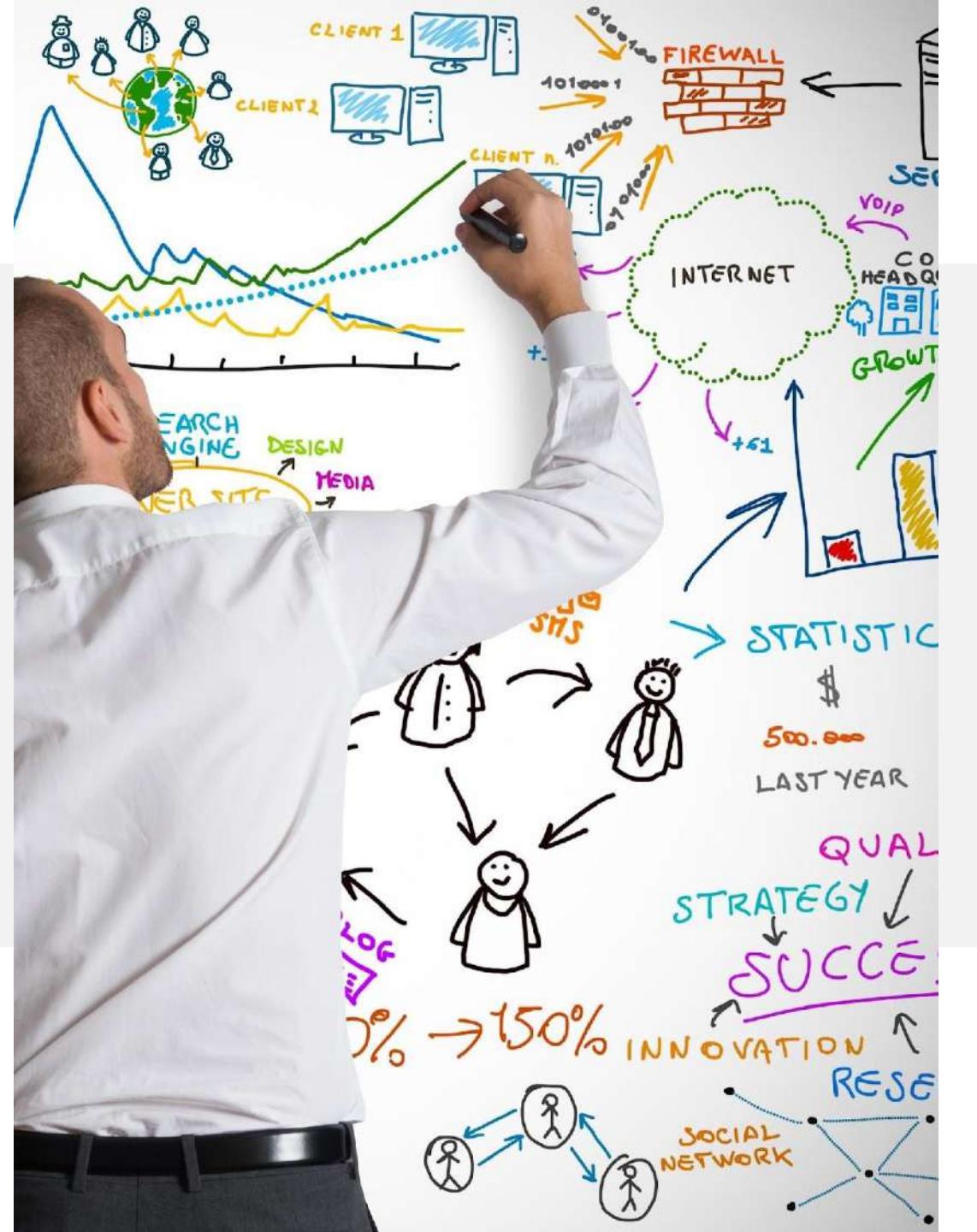
Souvent, on imagine ça...



Les KPIs...



Souvent,
on obtient ça...



→ Introduction

Les systèmes d'information financiers disposent

- ✓ Des données nécessaires
- ✓ De reporting pré packagés

Mais !

- Le croisement ou la synthèse des informations ne sont pas triviaux.
- Les reportings intégrés atteignent rapidement leur limite car ils se cantonnent aux données de leur système.

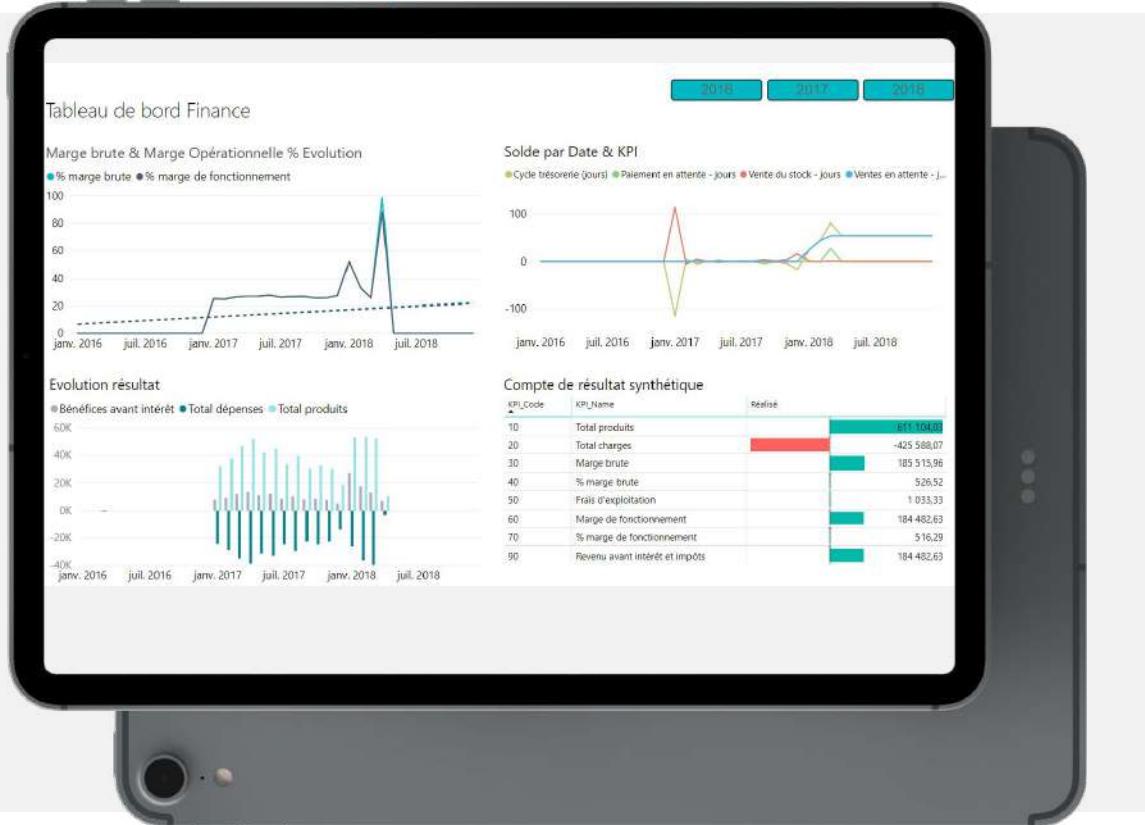


Qu'entend-on par KPI ?

Un KPI est une **mesure** et plus généralement un **rappor**t entre deux mesures, le plus souvent en **unité de temps** et dont le suivi de l'évolution permet de distinguer des axes d'amélioration.

La réussite des KPIs repose sur 4 notions clés :

- Intelligibilité
- Universalité
- Durabilité
- Visibilité





Evaluations

Où en sommes-nous ?
Où sommes-nous ?



Actions

Que devons-nous faire ?
Sur quoi agir pour améliorer la situation ?



Pilotage

Où pouvons-nous aller et quels moyens nous donnons-nous pour atteindre cet objectif ?

→ Qu'entend-on par KPI ?

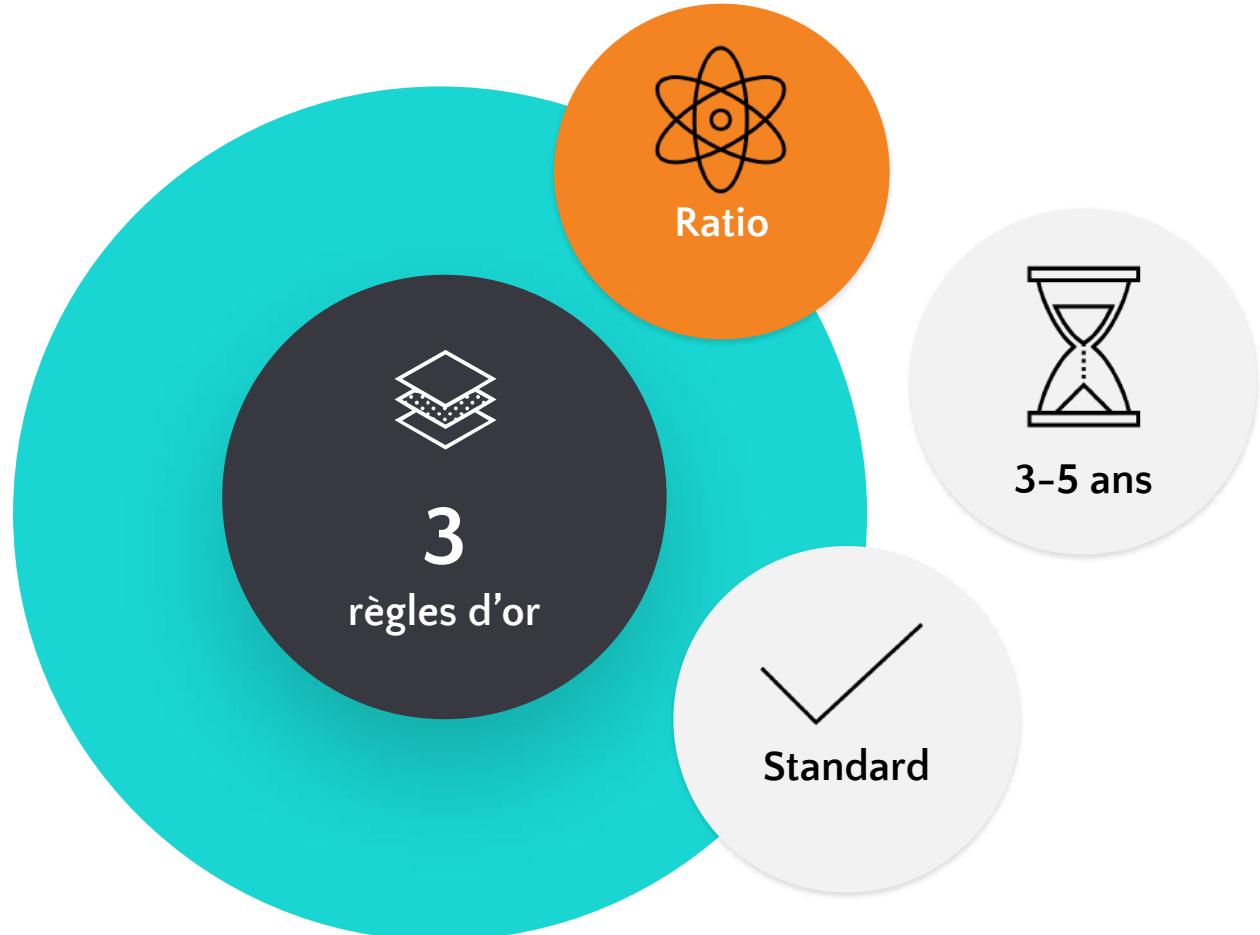
Quelques exemples de KPI finance :

Rentabilité :

- **ROA** : résultat net / actifs totaux
- **ROE** : résultat net / capitaux propres

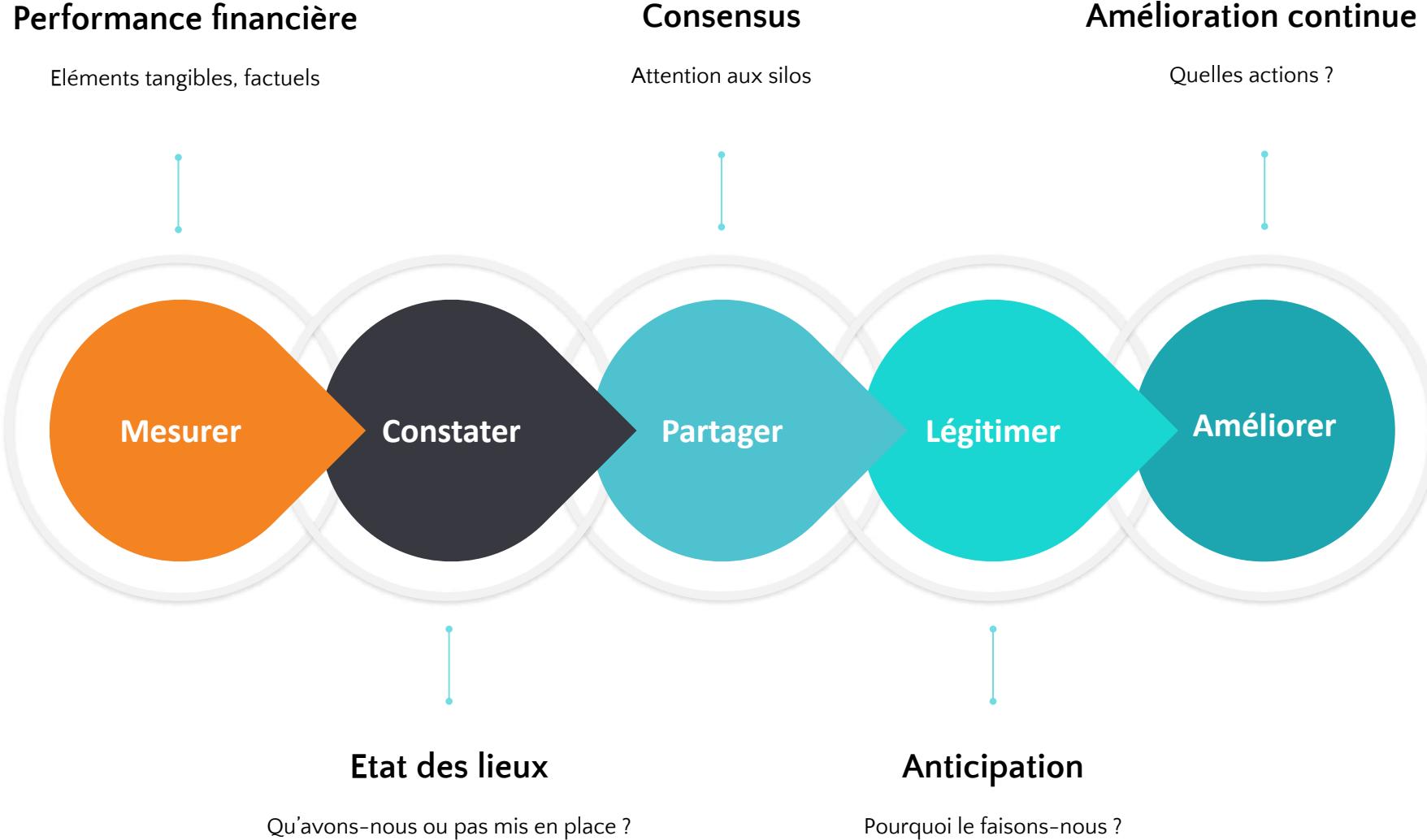
Liquidité :

- Current ratio : actif circulant / passif circulant





Pourquoi mettre en place des KPIs ? Une démarche en 5 étapes



Comment choisir les bons indicateurs ?

Quels objectifs ?

Un ratio sans comparatif ou sans action corrective ne sert à rien.

À quoi bon mesurer le DSO (**D**ays **s**ales **o**utstanding) si cela n'est pas suivi d'effet au niveau des comptes clients... une mesure en finance peut donc impacter l'organisation du service client.



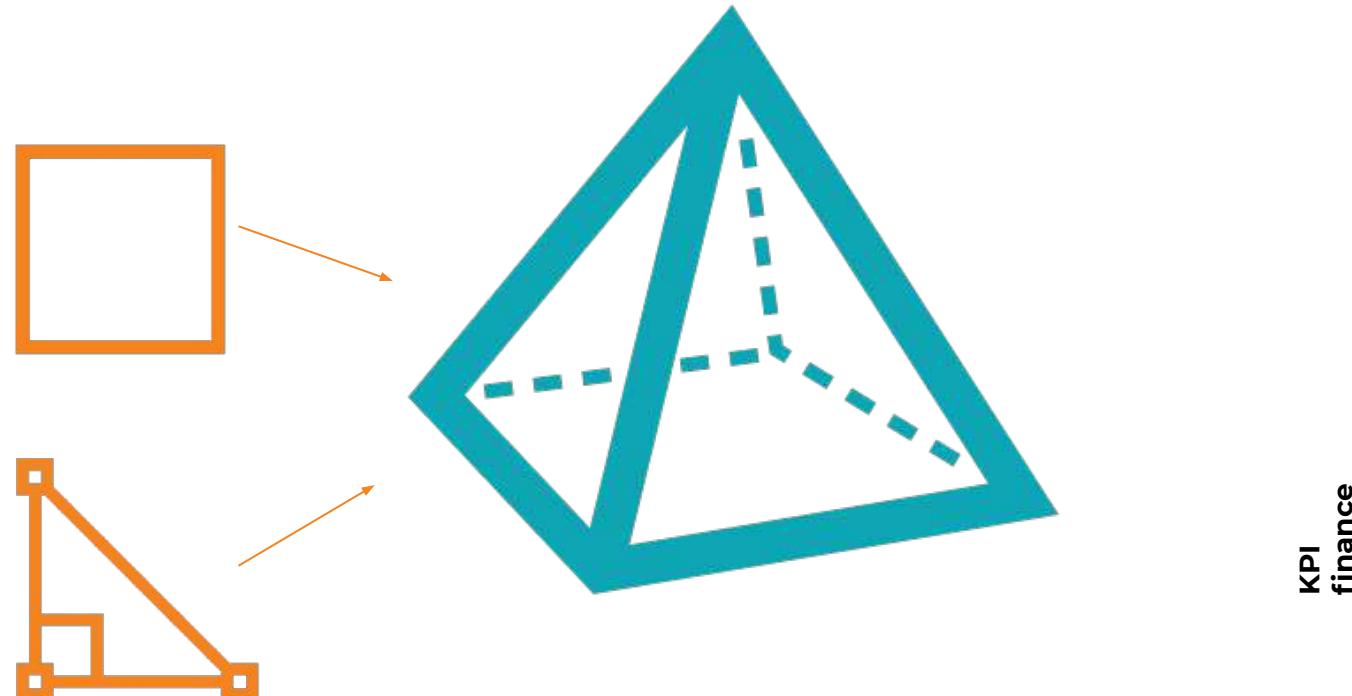
Changer son prisme d'analyse :

l'exemple du BFR et du current ratio :

BFR = actif circulant – passif circulant

Current ratio = actif circulant / passif circulant

Mêmes données, mêmes objectifs, l'un est universel, l'autre pas...



→ Comment choisir les bons indicateurs ? Les clés de réussite

1. Intelligible



2. Universel



3. Durable



4. Visuel



→ Les erreurs à éviter ?

- Les systèmes sont nombreux
- Les données encore plus
- et oui il y a redondance

Mais ...

Cela ne changera pas

Donc passons aux autres erreurs à éviter ...

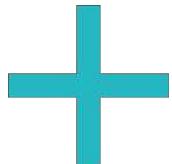
→ Les erreurs à éviter ?

Des données diverses et variées ... Le maître mot : l'uniformité !

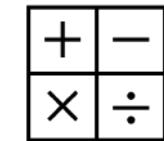
En finance, à quoi peut ressembler l'uniformité ?



Comparabilité



Universalité



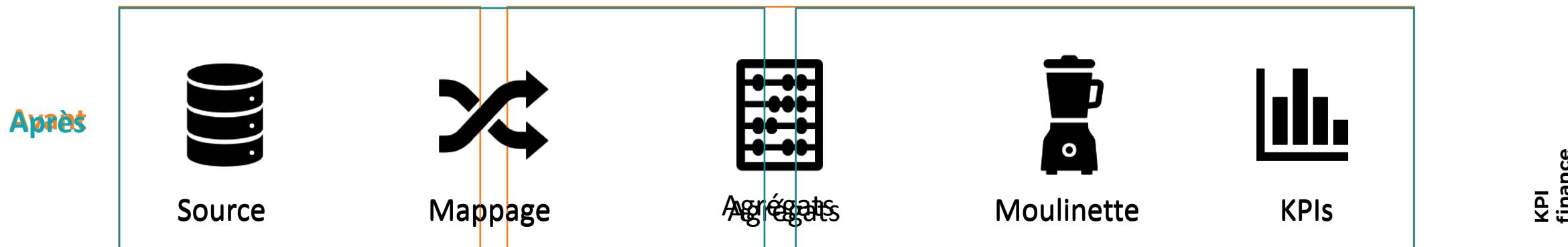
Agrégation

→ Les erreurs à éviter ?

L'adhérence au système source

Cela revient à déplacer la responsabilité du reporting au niveau le plus bas possible, ce qui peut paraître paradoxalement.

Notre conseil : chacun ses responsabilités, on découpe et on évite les adhérences. Il est donc indispensable de raisonner en matière d'agrégation. Les agrégats sont universels, quelle que soit la réglementation...

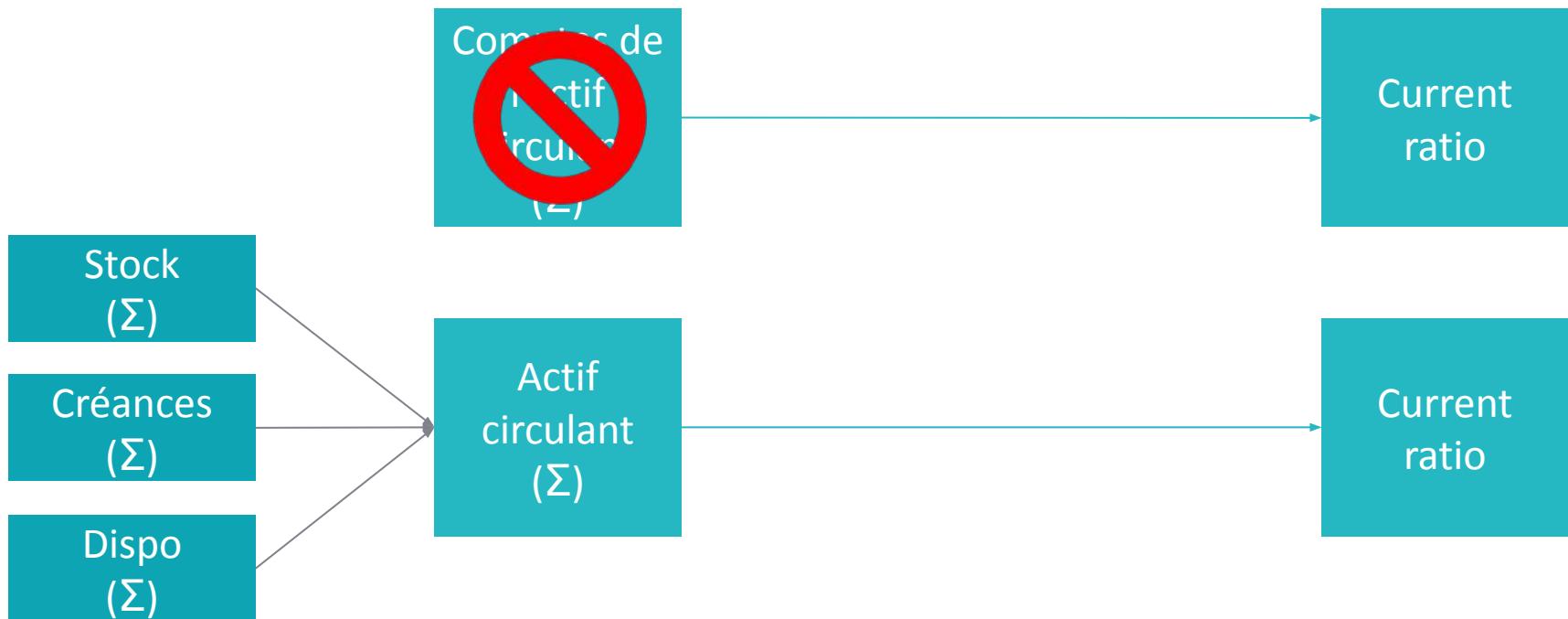


→ Les erreurs à éviter ?

Les limites : on se limite justement aux agrégats...

Attention :

- Définition des agrégats au niveau groupe
- Conserver la traçabilité et l'historique de la donnée
- Calculer les agrégats au niveau le plus bas possible, quitte à fournir par la suite des agrégats d'agrégats, voire plus.



→ Les erreurs à éviter ?

Sur le plan humain :



La liste au
Père-Noël



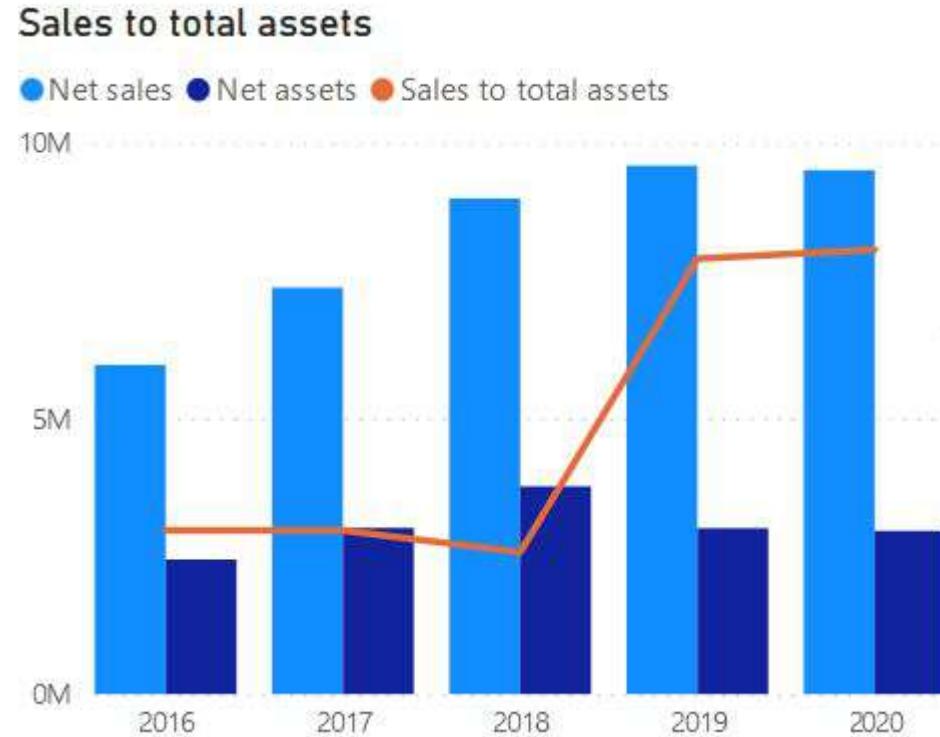
La théorie
du vaccin



Le monde
de Oui-Oui

→ Un exemple de Dashboard finance

Exemple d'un dashboard finance



→ A vos questions !

Questions



Réponses

Merci

Contact



Laëtitia LE TEXIER

Consultant décisionel- Isatech

www.isatech.fr

Gold

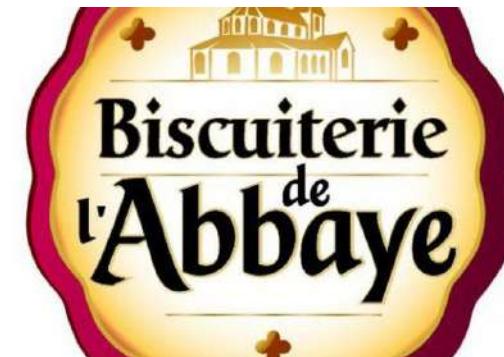
Microsoft Partner





Guillaume MEHAT

Architecte Système chez Isatech



Marc LEBAUDY

Directeur d'exploitation
chez Biscuiterie de l'Abbaye

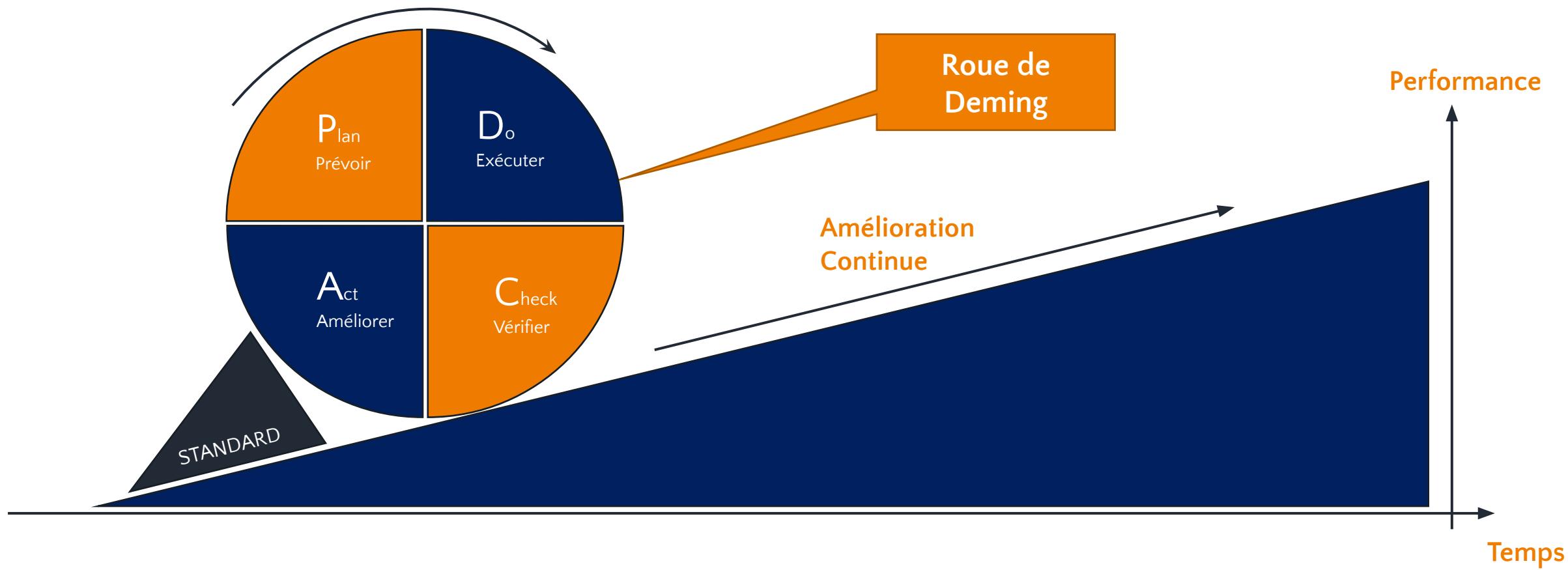
1. Introduction sur les problématiques d'amélioration continue dans l'industrie,
2. Présentation du Contexte de la Biscuiterie de l'Abbaye,
3. Présentation du Concept de la solution Worximity,
4. Interview avec retour d'expérience de Marc LEBAUDY, directeur d'exploitation de la biscuiterie.

Amélioration Continue ?

Composante du Lean Management, système de production initié par Toyota au début des années 1950, il s'agit d'une démarche graduelle pour un effort **continu** permettant d'améliorer des performances

Amélioration continue dans le contexte industriel ?

Amélioration des indicateurs de productivité (TRG-TRS...).



1. Introduction sur les problématiques d'amélioration continue dans l'industrie,
2. Présentation du Contexte de la Biscuiterie de l'Abbaye,
3. Présentation du Concept de Worximity,
4. Interview avec retour d'expérience de Marc LEBAUDY, directeur d'exploitation de la biscuiterie.

2 Biscuiterie de l'Abbaye



DES VALEURS,

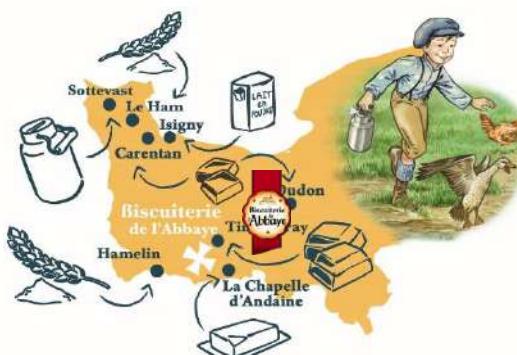
Entreprise
100% familiale



70% d'ingrédients
de l'Ouest de la
France

280 salariés

44 M€ de CA en 2020



UNE RECONNAISSANCE,



2 Biscuiterie de l'Abbaye



• 2



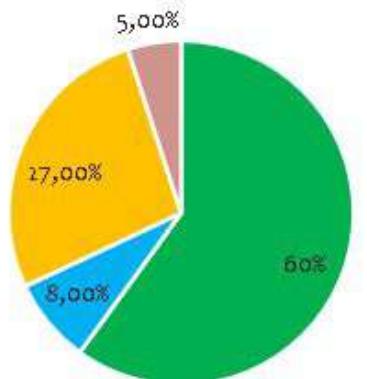
DES PRODUITS,

1,8t / heure
= 8 000 tonnes en 2019

Export 12% du CA dans
43 pays

300 recettes actives

Répartition des productions



■ BIO ■ DIET ■ BEURRE TERROIR ■ AUTRES



DES INNOVATIONS,

D'ici 2024, tous nos emballages seront
recyclables

Dès à présent, sous réserve des disponibilités,
nous n'utilisons que des œufs issus d'élevage

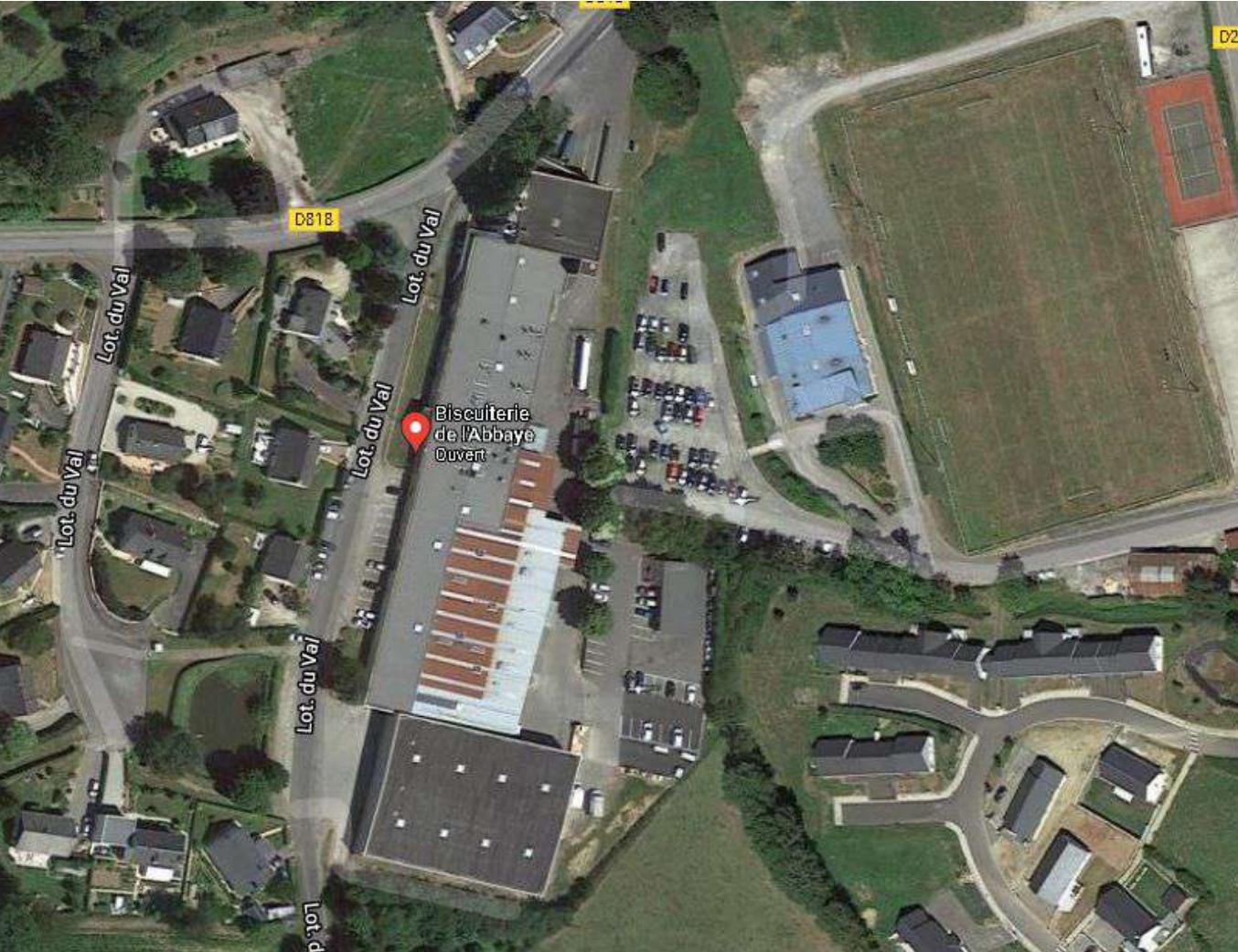
Baisse des consommations en 15 ans: Electricité:
-17%, Gaz: -17%, eau: -24%



2 Biscuiterie de l'Abbaye



.... MAIS UNE LIMITATION DE PRODUCTION, DUE A SA LOCALISATION.



IL FAUT ENCORE AMELIORER LA PRODUCTIVITE DE L'OUTIL...

1. Introduction sur les problématiques d'amélioration continue dans l'industrie,
2. Présentation du Contexte de la Biscuiterie de l'Abbaye,
3. Présentation du Concept de Worximity.
4. Interview avec retour d'expérience de Marc LEBAUDY, directeur d'exploitation de la biscuiterie.



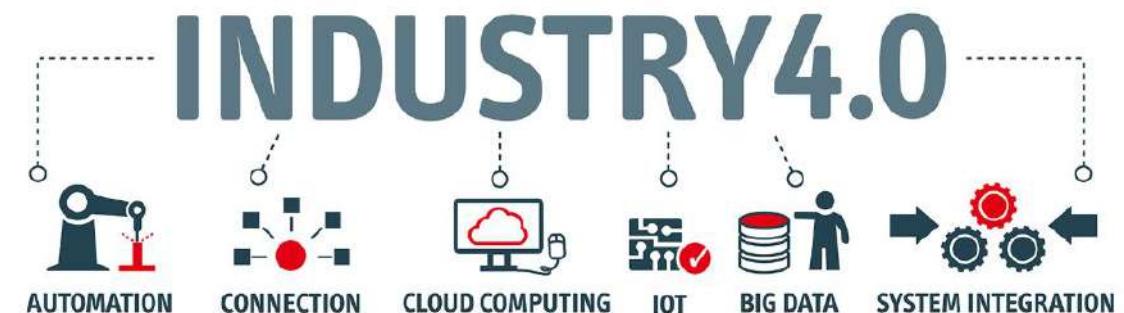
L'histoire



WORXIMITY a été créée en 2011 par Yannick Desmarais à Montréal. Responsable maintenance dans l'agro-alimentaire, Yannick cherchait en vain une solution simple de monitoring en temps réel de sa production .

Dix ans plus tard, WORXIMITY c'est :

- 25 salariés dont la moitié de développeurs, qui ont pour objectif de rendre les données intelligentes,
- Environ 1 000 clients installés principalement en Amérique et Australie,
- 15 partenaires locaux,
- Des IoT au service de la MES pour une industrie 4.0.
- 2018 : Signature d'un Partenariat exclusif avec ISATECH pour le marché français.



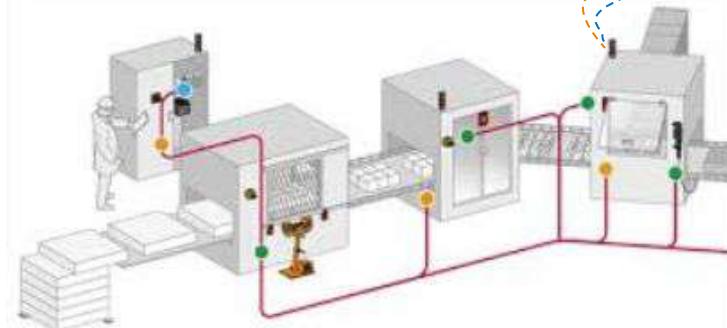


Worximity

Le concept

MESURE

Acquisition par API sur automate ou par notre boitier TILECONNECT connecté à un dispositif (capteurs, relais, contacteur..) apportant un contact sec à notre transmetteur.



TRANSFERT



Vos mesures sont transférées par WIFI sur nos bases de données stockées dans le cloud.



TRAITEMENT



Un accès full web responsive et une application disponible sur Apple Store vous permettent d'accéder à vos tableaux de bord (Any Time, Anywhere, Any Device, ATAWAD).





Démarche Globale

5. Améliorer votre productivité
et votre rentabilité



4. Conscientiser,
Visualiser et interagir en
temps réel



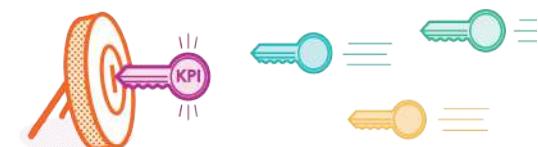
1. IDENTIFIER LES
GOULETS



2. Connecter les
équipements



3. Identifier les KPIs et
fixer les standards



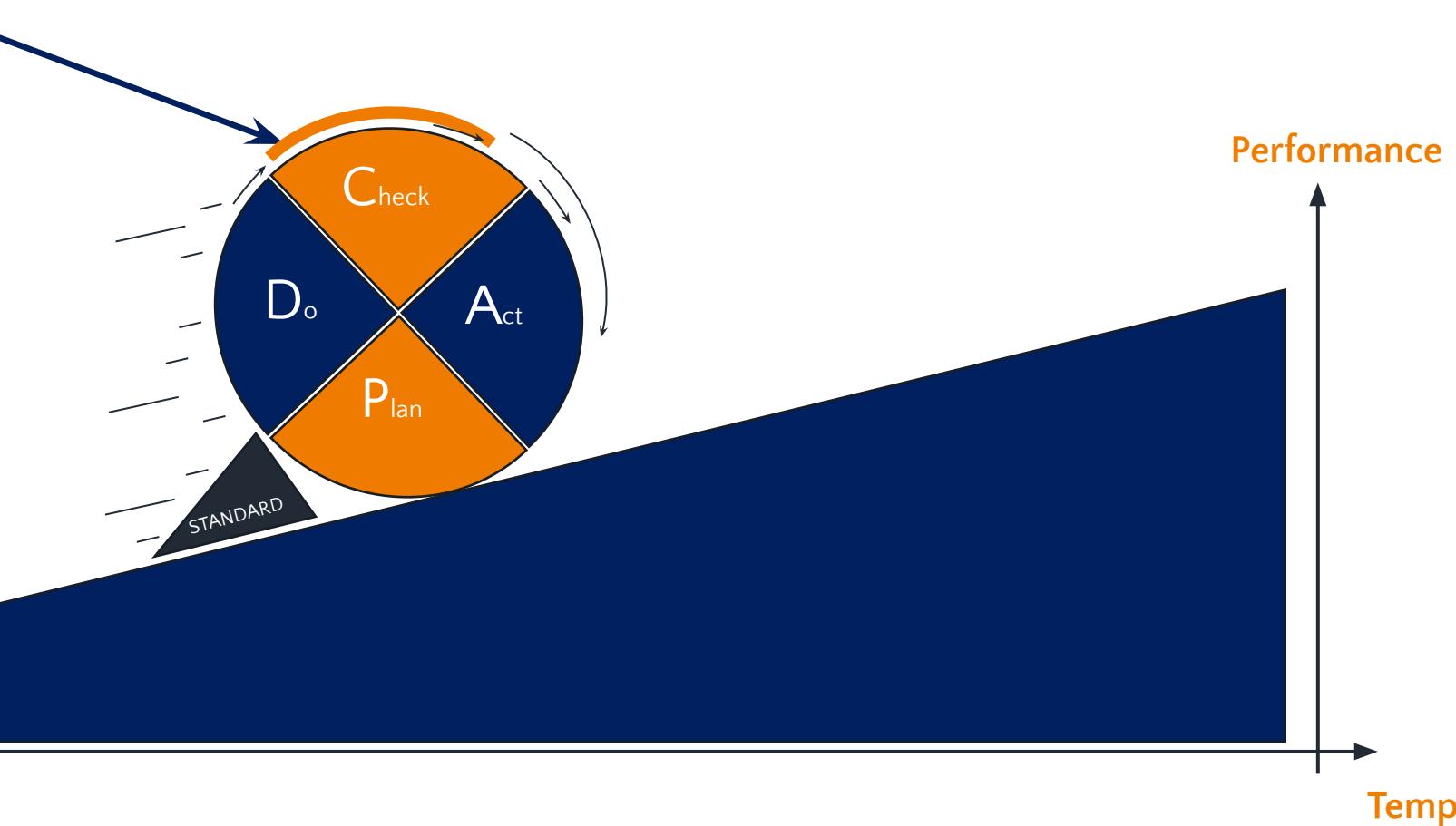
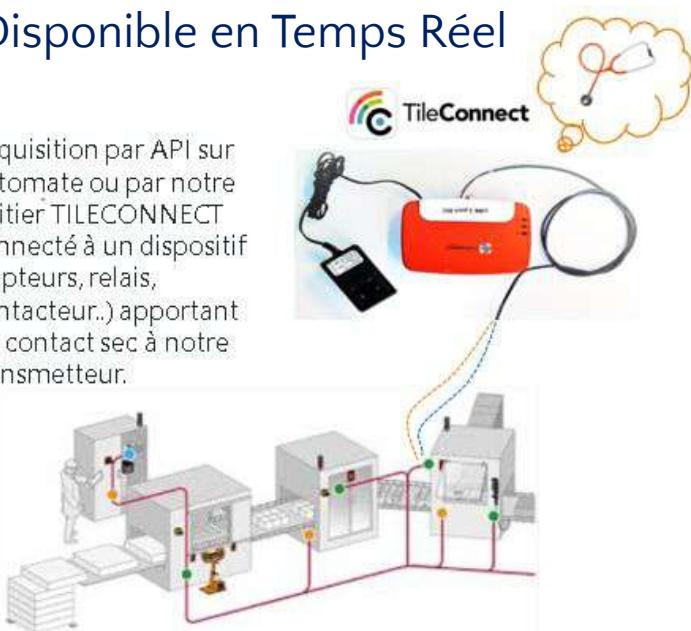
3 WORXIMITY

Amélioration continue dans le contexte industriel avec WORXIMITY ?

MESURE

Disponible en Temps Réel

Acquisition par API sur automate ou par notre boîtier TILECONNECT connecté à un dispositif (capteurs, relais, contacteur..) apportant un contact sec à notre transmetteur.

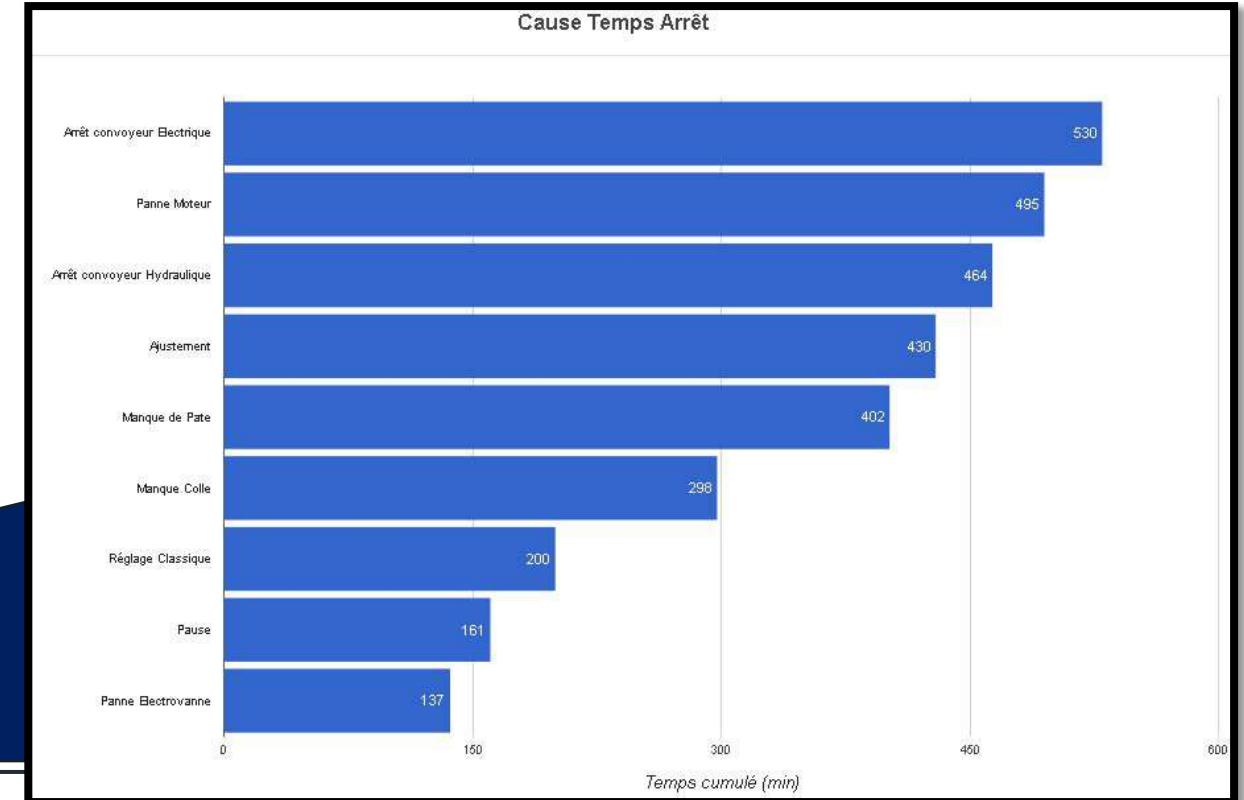
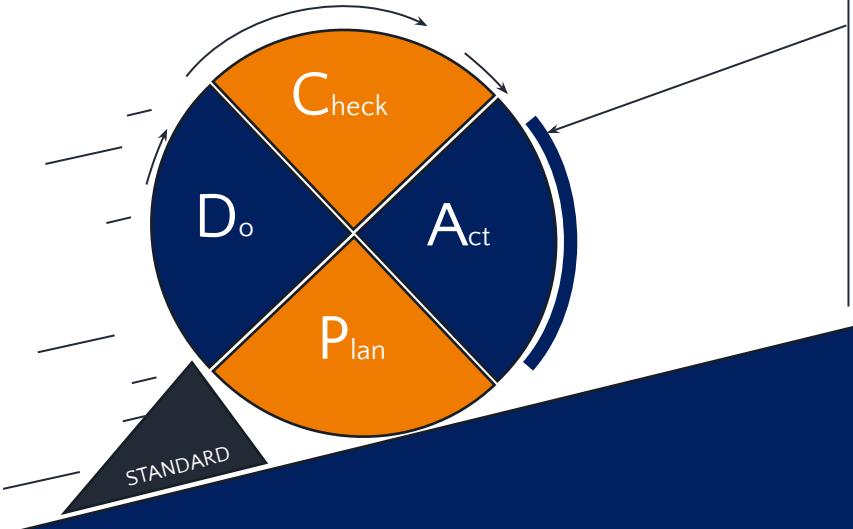


3 WORXIMITY

Amélioration continue dans le contexte industriel avec WORXIMITY ?

AMELIORATION :

Mise à disposition de série de diagrammes Pareto :



Amélioration continue dans le contexte industriel avec WORXIMITY ?

AMELIORATION :

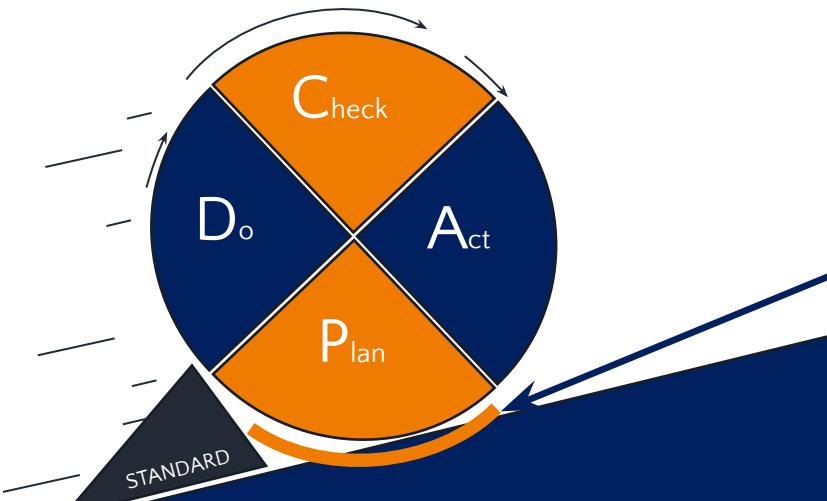
Extraction possible de toutes les données de production
pour analyse approfondies:



Amélioration continue dans le contexte industriel avec WORXIMITY ?

PREVOIR :

Tableau de bord d'Amélioration Continue :

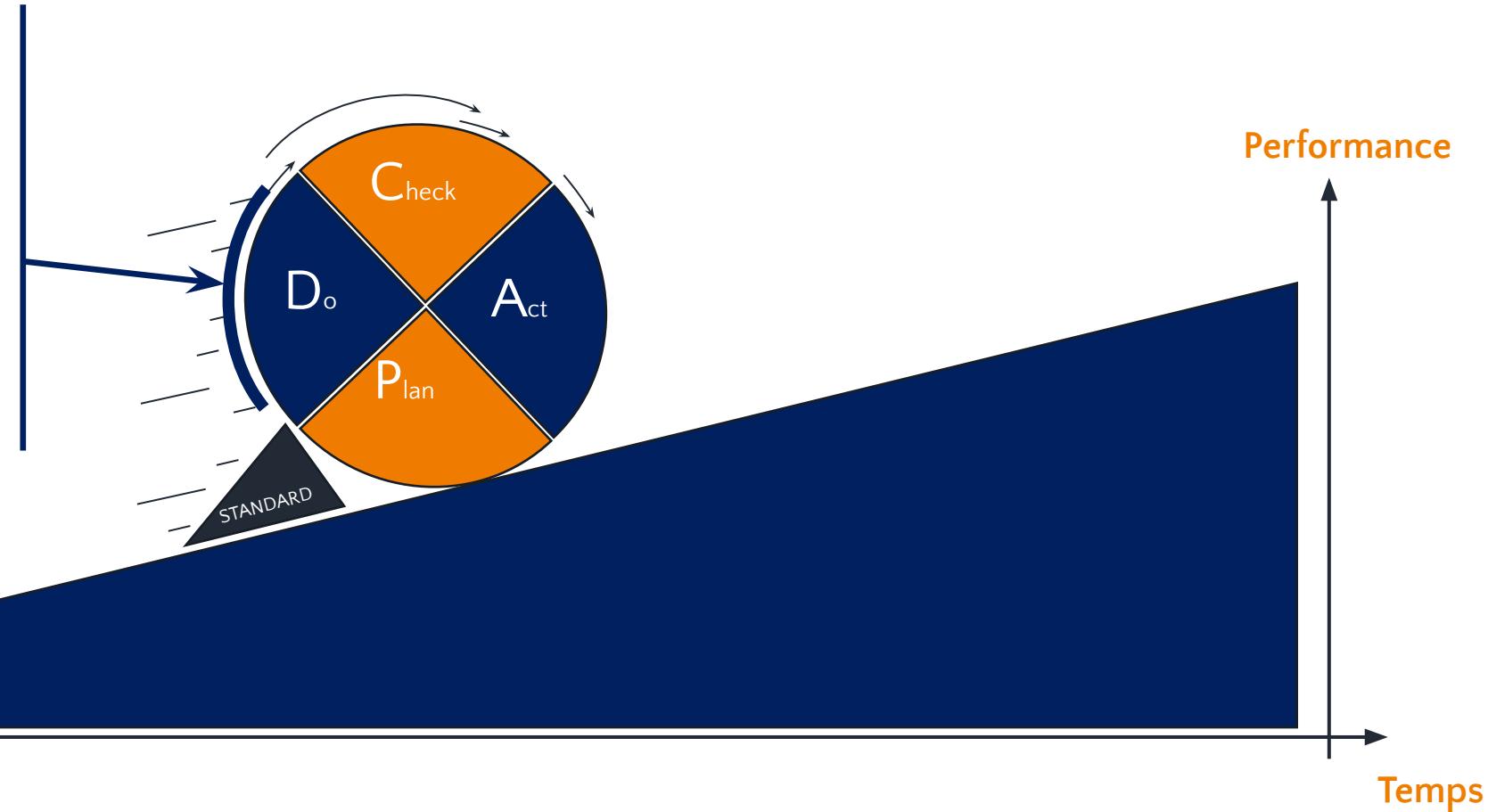


Plan d'Action								
Tournée Ligne	2020-01-07	Année	Actif	Tous les lots	Tous les lignes			
	Plan d'Action	Cause	Fréquence	Durée (min)	Action	Responsable	Date Limite	Complété
		Arrêt convoyeur Electrique	28	529,6	Contracter prestataire	Équipe de set-up	2019-09-12	✓
		Arrêt convoyeur Hydraulique	23	464,2	Contrôle Composant	Maintenance régulière	2020-01-15	✓
		Ajustement	25	430,1	Réglage Niv 1	Set-up team	2020-01-22	✓
		Manque de Pate	24	401,6	Voir maintenance	Département TI	2019-09-18	⌚
		Manque Coils	17	298,3	Aprovisionnement	Maintenance régulière	2020-01-29	✓
		Panne Moteur	20	270,8	A gérer avec la maintenance	Maintenance spécialiste	2020-02-05	✓
		Panne Electrovanne	10	136,8	Voir electricien	Maintenance spécialiste	2020-01-30	✓
		Réglage Classique	10	124,2	action	Département de qualité	2019-04-18	✓

Amélioration continue dans le contexte industriel avec WORXIMITY ?

EXECUTION

Amélioration de la réactivité par Management visuel et notification,

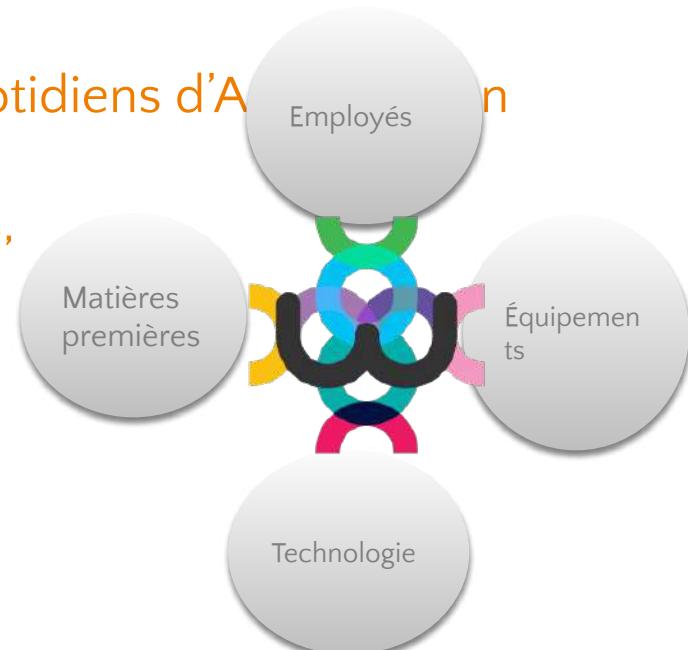




Synthèse

WORXIMITY est une solution de suivi de production basée sur le traitement et la valorisation externalisé des données (INDUSTRIE 4.0) dont l'objectif est d'accroître la PRODUCTIVITE en jouant sur les leviers suivants :

- Visualisation des indicateurs de performance KPI en temps réel (Cadence, Production, % objectif, Disponibilité, TRS, Efficacité, temps d'arrêt), le tout par ligne, produit ou par quart.
- Augmentation de la réactivité sur les temps d'arrêt par des alarmes, notifications, écrans spécifiques,
- Mise à disposition des outils et tableaux de bord prêts pour des points quotidiens d'Analyse Continu efficaces,
- Extraction de toutes les données possibles évitant les ressaies manuelles,
- Prise en compte des pertes ou des surconsommations,
- Responsabilisation des équipes.
- Capacité de connexion à vos balances (API)
- Capacité de connexion à votre ERP (API),
- Capacité de connexion aux bases de données d'automates (API)





RÉACTIVITÉ améliorée de 10 à 15%.
Monitoring en temps réel accessible de partout avec notifications



ROI constaté de 1/6
Gains de productivité de 5 % min
Validation des standards de production



MISE EN PLACE RAPIDE
Installation + paramétrage + formation opérateur = ½ journée



PERSONNALISATION
Ecrans personnalisés en fonction des métiers/login



SOLUTION SAAS
Locatif : pas d'investissement
Mise à jour en continu



ÉVOLUTIVITÉ
Plusieurs niveaux de fonctionnalités + Option



ACCES
Depuis Apps los ou un navigateur Web (TV, PC, portable tablette, smartphone).
Any Time, Anywhere, Any Device



SECURITÉ
Fonctionnement indépendant de votre réseau informatique



SUIVI
Formation sur site, Accompagnement hebdomadaire, Coaching d'appropriation, Aide au Diagnostic

1. Introduction sur les problématiques d'amélioration continue dans l'industrie,
2. Présentation du Contexte de la Biscuiterie de l'Abbaye,
3. Présentation du Concept de Worximity,
4. Interview avec retour d'expérience de Marc LEBAUDY, directeur d'exploitation de la biscuiterie.

4 Interview Marc LEBAUDY

1. Pouvez-vous nous faire un focus sur votre entreprise et pourquoi vous avez fait appel à Isatech ?
2. Quelle solution a été installée et comment fonctionne-t-elle ?
3. Aujourd'hui quels bénéfices en retirez-vous ?
4. Sur le projet, quels seraient les points de vigilance que vous pointeriez pour ceux qui souhaitent adopter cette solution ?

Worximity, Savoir c'est pouvoir !!



www.isatech.fr • 0 820 320 310 • 1 Allée Gabriel Lippmann 56000 Vannes

guillaume.mehat@isatech.fr
06 76 19 07 66



Stéphane GILET

DRH chez ALTHO-AGH

Les DATA RH pour une meilleure performance sociale au service de la performance générale

18/11/2021

Un groupe

alainGlon holding



Des activités diversifiées issues de l'histoire du groupe



alainGlon holding



alainGlon holding

Agroalimentaire



Energie verte



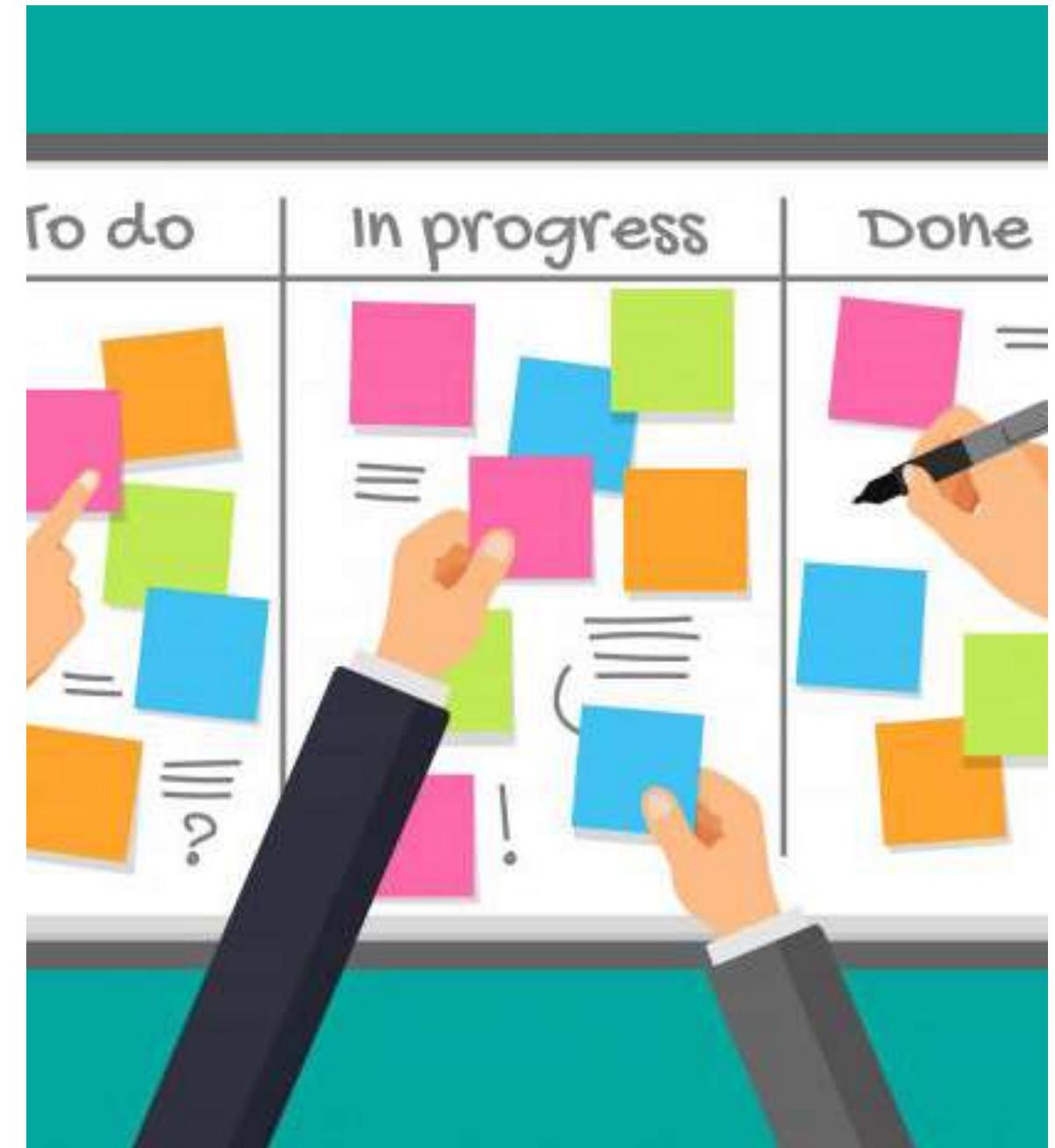
Emballages en cellulose moulée



Filières et pièces d'usure pour usines de granulation



Un groupe
en mutation
digitale sur
sa gestion
RH



Le digital pour aider la DRH à répondre à plusieurs enjeux

- Régalien : être OK sur les obligations légales (RGPD, etc),
- Gagner en efficacité sur les différents process RH avec un besoin de professionnalisation plus accru et de transversalité vs ensemble de PME hétérogènes.
- Avoir des outils d'aide à l'analyse et aux décisions au service du Business

Projet Tokyo : mise en place d'un SIRH pour l'ensemble des sociétés françaises

Lot 1 – déploiement janvier 2022

- Paie
- Administration du personnel
- Reportings légaux
- Dématérialisation et coffre-fort électronique

Lot 2 – Lancement 2022

- Portails manager et collaborateur : workflow de validation
- Gestion de la formation : plan prévisionnel, budget, KPI
- Gestion des entretiens : évaluation, professionnels et autres
- Digitalisation des notes de frais

Attendus du lot 1

Paie – Administration du Personnel

Pour les RH

Socle pour le SIRH

Fiabilité : contrôle de la paie

Automatisation des rapports légaux (bilan social, Index égalité F/H...)

Données d'analyse et de pilotage accessibles (turn over, absentéisme...)

=> Sécurisation et gain de temps pour les missions à plus forte valeur ajoutée (analyse, amélioration continue...)

Pour la direction

Pour les comptables

Interfaces paie/comptabilité directes

Accès direct à l'outil paie (AGH)

Optimisation des éléments calculés par la paie (provisions)

Données d'analyses facilitant la prise de décision

Maîtrise du risque URSSAF

Pour la DSI

Sécurisation des données (échanges de nombreuses données confidentielles par mail)

Attendus du lot 2

Formation – Entretiens - Rémunération

Pour les RH

Gain de temps et efficacité : automatisation des process (formation)

Communication interne

Accessibilité et analyse de la donnée :

- Pilotage du plan de formation et analyse de la performance
- Entretiens aujourd’hui papiers inexploitables pour dégager des tendances et piloter
- Analyse des évolutions de masses salariales, pré

Pour la direction

Pour les managers

Accès à des indicateurs

Accès à des informations permettant l’accompagnement des collaborateurs et la prise de décision

Données d’analyses facilitant la prise de décision

Visibilité et stratégie

Maîtrise des coûts

Pour les collaborateurs

Pouvoir faire des demandes / modifications sur l’outil

Accès aux informations liées au dossier et à la

Diminution de la précarité par une meilleure planification sous contrainte

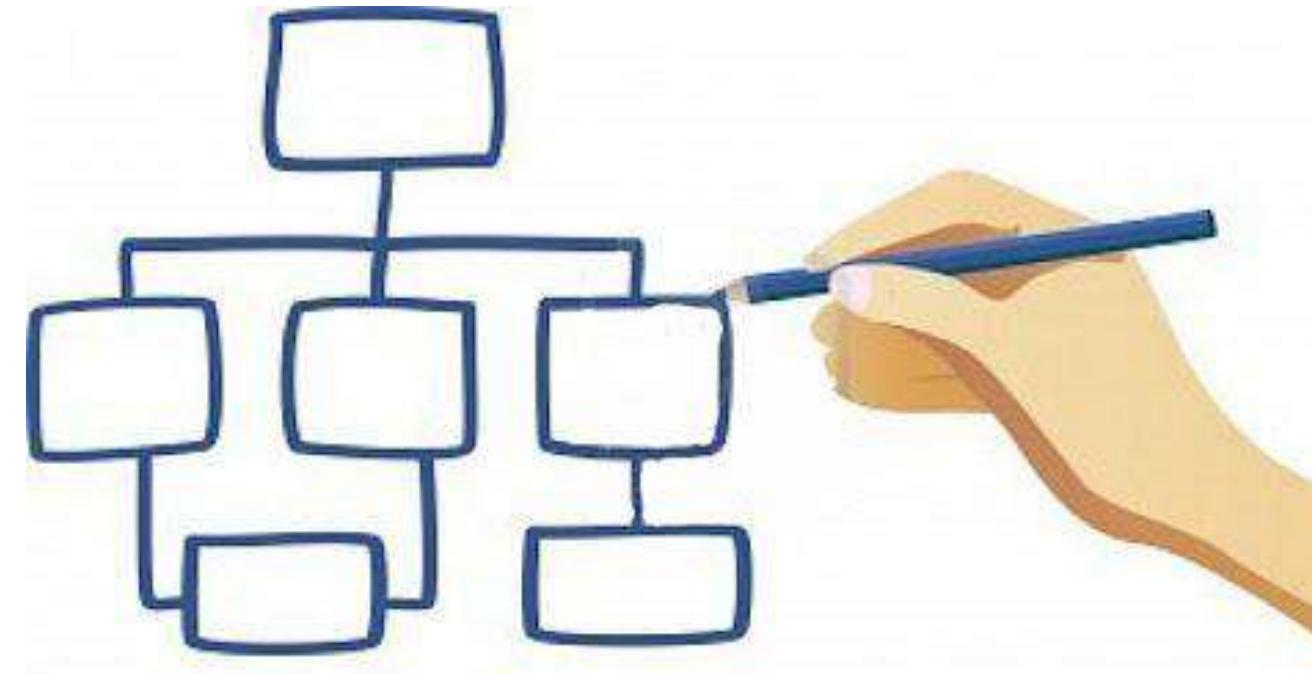
Mesure des opinions du personnel afin de travailler sur:

- la Qualité de Vie au Travail (QVT)
- la prévention des risques psychosociaux

Déploiement de la solution



Organisation
cible



Organisation SIRH: hétérogénéité

Paie
internalisée



Paie
externalisée



alainGlon holding



Organisation cible : une gestion homogène

Paie internalisée avec un SIRH unique pour les différentes sociétés françaises



alainGlon holding



Aller vers

app.klaxoon.com

SBTCBHW

app.klaxoon.com/join/SBTCBHW

