ADN OUEST

Observatoire

Emploi & Compétences



ENQUÊTE 2026

BRETAGNE ET PAYS DE LA LOIRE

ALDEV - 1ER OCTOBRE 2026

Avec le soutien de

Région Bretagne

Région Pays de la Loire

Préfet de la Région Pays de la Loire

DREETS Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Nantes Métropole

Rennes Ville et Métropole

La Roche-sur-Yon Agglomération

Bienvenue !

ADN OUEST

Sommaire

10h : Table ronde

- Bienvenue
- Présentation d’ADN Ouest
- Restitution ORCN et échanges

11h45 : Cocktail déjeunatoire

Roxana Maruntel

Chargée de mission filière numérique & électronique

Aldev



ADN OUEST

Présentation ADN Ouest

Chef de projet filière numérique (ADN 49 - ADN 72)

ADN Ouest



L’association

ADN Ouest (Agir pour le Développement du Numérique dans l’Ouest) est le plus grand réseau de professionnels du numérique en région :

Entreprises et Administrations utilisatrices du numérique

Entreprises Prestataires de services

Etablissements d’Enseignement et de Recherche

2
RÉGIONS

5000
MEMBRES

780
STRUCTURES ADHÉRENTES

150
ÉVÉNEMENTS

3 enjeux majeurs

Promouvoir les métiers du numérique

Bâtir un Numérique Responsable et solidaire

Soutenir l’innovation

7 communautés thématiques

Numérique Responsable

Stratégie Digitale

Infra & services

Santé

Data & IA

Cybersécurité

Management

Des outils au service de la filière

Observatoires : métiers et compétences numériques / maturité numérique responsable

Fonds de Dotation : ADN Solidarity

A**ccélérateur** de projets innovants : ADN Booster

Un ancrage territorial fort

ADN 22
ADN 29
ADN 35
ADN 44
ADN 56
ADN 72
ADN 85
ADN 49



4 cercles métiers

DPO

DSI

CMO

INNO

ADN OUEST

Céline Morand

Consultante en recrutement IT sur le Maine et Loire

Les Favoris



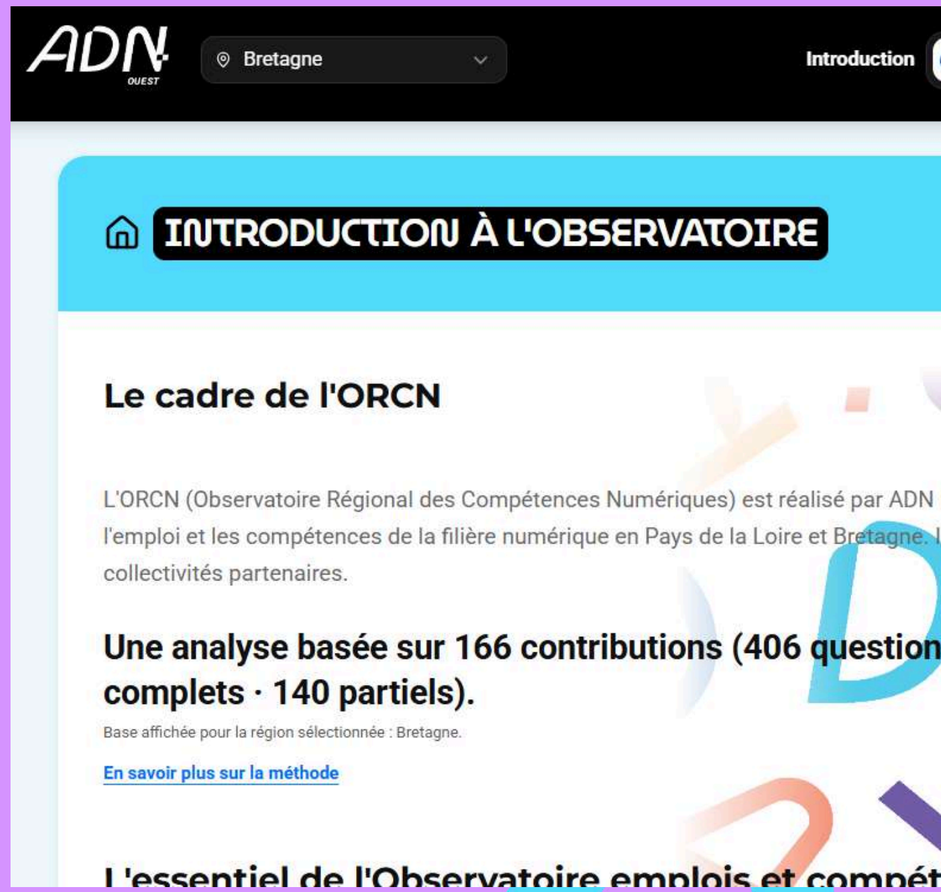
ADN OUEST

L’Observatoire Régionale des Compétences du Numérique

Une analyse basée sur 546 contributions

(406 questionnaires complets · 140 partiels).

En Pays de la Loire, une analyse basée sur **451 contributions dont 333 Nantes métropole**



Ce matin

Les thèmes que nous allons aborder

- Effectifs de la filière
- Recrutement sur les 12 derniers mois
- Adéquation des ressources
- Prévisions sur les 12 prochains mois
- Prospective à 3 ans
- Zoom sur l’IA
- Zoom sur l’alternance et la formation

Les intervenant.e.s



Frédéric Lardeux

Enseignant Chercheur
Directeur de la
Faculté des Sciences

Université d'Angers



Qaëtan Binet

Responsable
Développement RH
et Communication

AIS



Raphaël Fernandez-Martinez

Responsable du Pôle
Bases et
Développement

Qeves



Oliver Ruault

Global Chief Informaion
Officer

Remy Cointreau



Table ronde animée par

Céline Morand

Consultante en
recrutement
spécialisée IT

Les Favoris

Quoi de neuf dans le numérique en 2026 ?

De l'euphorie post-Covid à la maturité sélective : décryptage d'une filière en mutation.

ADN OUEST

Effectifs de la filière

Effectifs de la filière: ce qu'il faut retenir

CE QU'IL FAUT RETENIR

34 %

Des structures ont 2 à 9 personnes dédiées au numérique

Voir la distribution ↓

22,9 %

Des structures ne comptent aucune femme dans leurs effectifs dédiés au numérique

Voir la distribution par structure ↓

38,5 %

Des structures ne comptent aucun collaborateur de 50 ans et plus dans leurs effectifs dédiés au numérique

Voir la distribution ↓

ADN OUEST

Zoom Mixité

Le plafond de verre persistant de la parité

22 % de femmes dans les effectifs numériques de l'Ouest*, vs 24 % au niveau national

* Pays de la Loire et Bretagne

ADN OUEST

Effectifs de la filière: ce qu'il faut retenir

Femmes dans le numérique
des écarts très marqués selon les métiers :

- 65 % Pilotage / management / conseil
- 23 % Infrastructure / systèmes & réseaux
- 19 % Cybersécurité

Effectifs de la filière: ce qu’il faut retenir

38,5 % des structures n'ont aucun collaborateur de 50 ans et plus dans leurs effectifs numériques.

Effectifs de la filière: ce qu'il faut retenir

Et à Angers Loire Métropole, à quoi ressemblent aujourd'hui vos équipes numériques ?
Retrouvez-vous ces enjeux de mixité et de diversité générationnelle ?

Recrutements sur les 12 derniers mois

Recrutement sur les 12 derniers mois

CE QU'IL FAUT RETENIR

49 %

Des structures ont recruté sur les 12 derniers mois · effectifs en hausse ou stables avec embauches

Voir l'évolution des effectifs ↓

16 %

Des structures seulement ont recruté un débutant comme profil principal

Question posée aux seules structures ayant augmenté leurs effectifs ou les ayant maintenus avec embauches · base 166 structures.

Voir les profils recrutés ↓

72 %

Des structures n'ont recruté aucune personne en reconversion sur les 12 derniers mois

Voir la distribution ↓

ADN OUEST

Recrutement sur les 12 derniers mois

Profil principal recruté :

- 15,7 % Débutant
- 26,5 % Confirmé
- 42,8 % Expérimenté
- 15,1 % Expert

Recrutement sur les 12 derniers mois

Fonctions recrutées, part des structures ayant classé la fonction en priorité 1

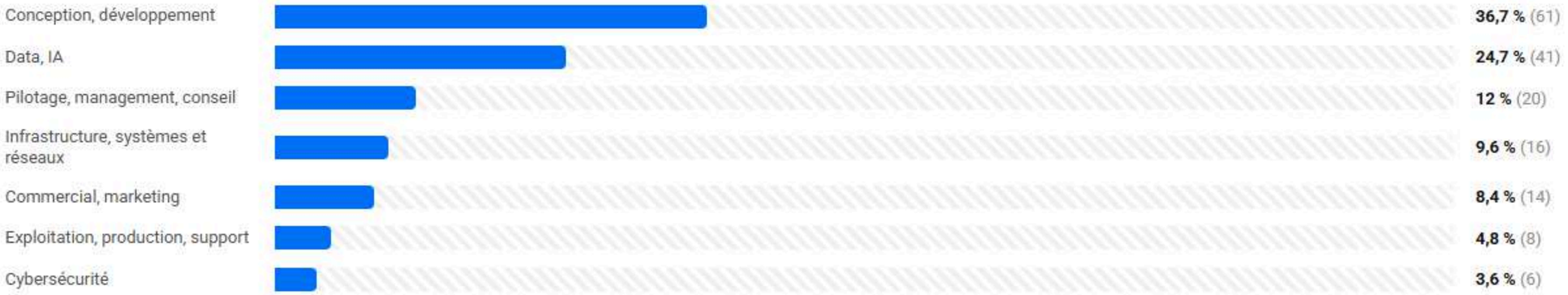
Conception, développement : première fonction recrutée (36,7 %)

Base 166 répondants ayant classé leurs recrutements · Terrain 29 mai – 17 juillet 2026 · Source : enquête ORCN 2026

Part des structures ayant placé cette réponse en priorité 1.

Vue d'ensemble | Type de structure | Localisation | Taille | Secteur

Cliquez sur une puce pour ajouter une comparaison.



Recrutement sur les 12 derniers mois

Qu'est-ce qui vous ferait miser sur un profil moins expérimenté ou en reconversion ?

Adéquationdes ressources

Adéquation des ressources

CE QU'IL FAUT RETENIR

16 %

Des structures ressentent une pénurie de ressources numériques sur leur territoire

Voir les fonctions en tension ↓

31 %

Des structures jugent le volume des candidatures insuffisant au regard des profils recherchés

Voir le détail des candidatures ↓

19 %

Des structures ont au moins un poste non pourvu pour difficultés de recrutement

Voir les postes non pourvus ↓

ADN OUEST

Adéquation des ressources

ADÉQUATION DES RESSOURCES

Fonctions concernées par la pénurie ressentie

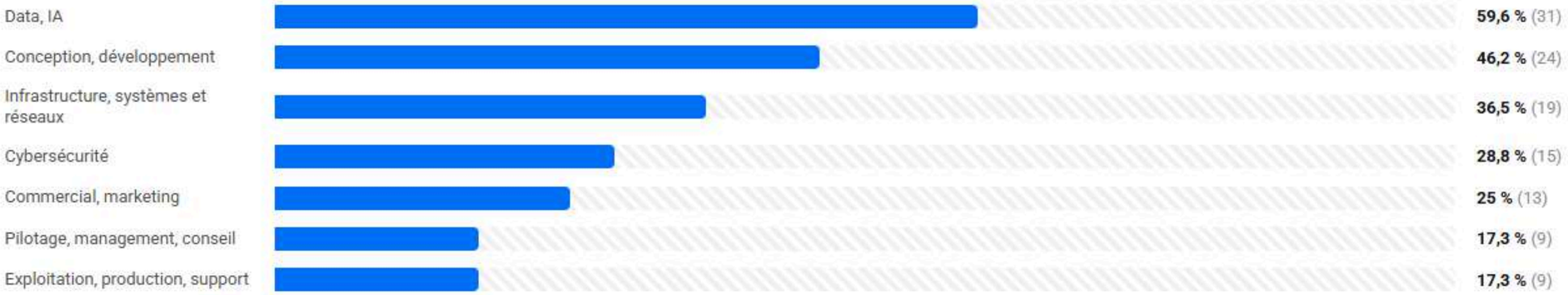
Data, IA : fonction la plus citée en tension (59,6 %)

Base conditionnelle : uniquement les structures déclarant ressentir une pénurie sur leur territoire · **120 répondants concernés** · Terrain 29 mai – 17 juillet 2026 · Source : enquête ORCN 2026

Réponses multiples · le total dépasse 100 %.

Vue d'ensemble | Type de structure | Localisation | Taille | Secteur

Cliquez sur une puce pour ajouter une comparaison.



Adéquation des ressources

Candidatures jugées inadaptées aux profils recherchés par 30,7 % des structures

Expérience : premier motif d'inadéquation des candidatures (56 %)

Adéquation des ressources

Vos recrutements sont-ils réellement plus simples ou plus rapides qu'il y a deux ou trois ans ?

Prévisions effectifs et recrutement (12 prochains mois)

Prévisions effectifs et recrutement

CE QU'IL FAUT RETENIR

54 %

Des structures prévoient de recruter dans les 12 prochains mois

Voir l'évolution prévue ↓

34 %

Des structures citent Conception, développement en priorité 1 des fonctions à recruter

Voir le classement ↓

60 %

Des structures citent les réseaux sociaux comme canal de recrutement

Voir les canaux ↓

ADN OUEST

Prévisions effectifs et recrutement



Prévisions effectifs et recrutement

Et sur Angers Loire Métropole, anticipez-vous une reprise ou une accélération des recrutements dans les 12 prochains mois ?

Sur quels profils ?

Prospective à 3 ans

Prospective à 3 ans

CE QU'IL FAUT RETENIR

58 %

Des structures anticipent une augmentation de leurs effectifs numériques d'ici 3 ans

Voir l'évolution estimée ↓

66 %

Des structures citent Agents IA parmi leurs priorités d'investissement technologique

Voir les domaines cités ↓

ADN OUEST

Prospective à 3 ans

PROSPECTIVE

Domaines cités comme prioritaires d'investissement à 3 ans, réponses multiples

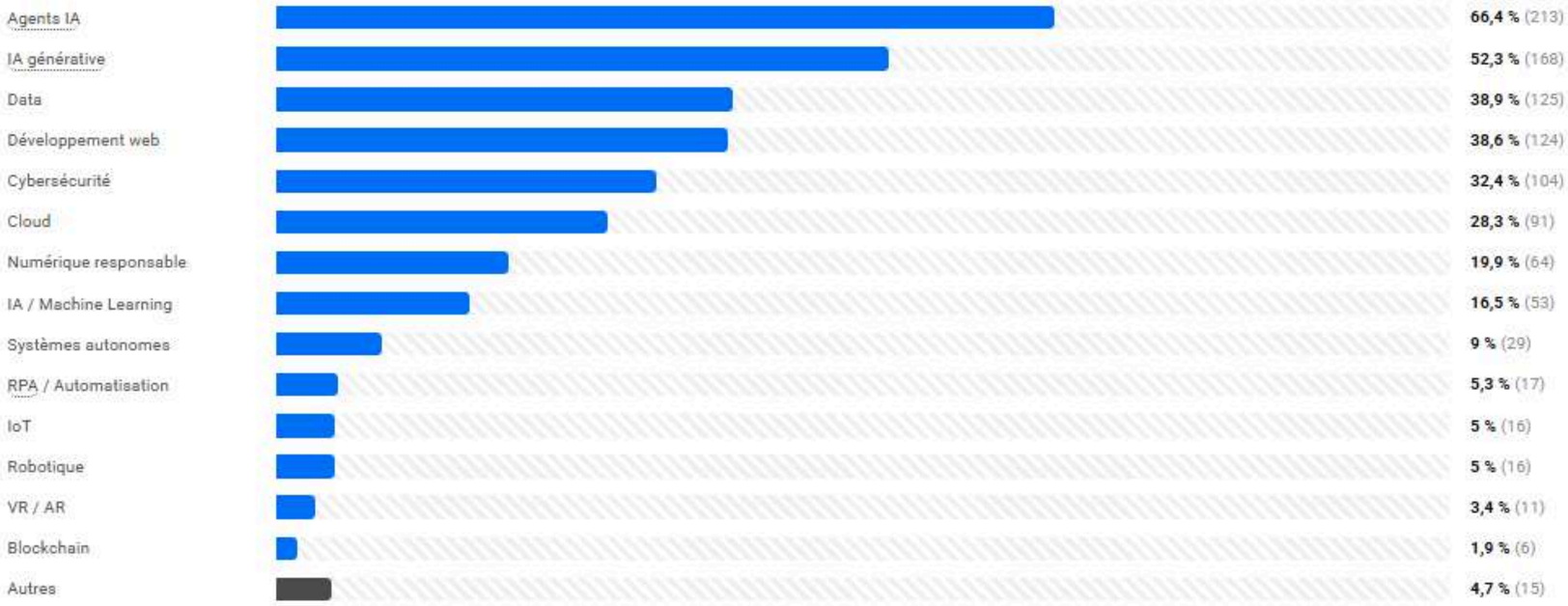
5 domaines d'investissement sont cités par plus de 30 % des structures

Base 321 répondants · Terrain 29 mai – 17 juillet 2026 · Source : enquête ORCN 2026

Les domaines les moins cités sont regroupés dans « Autres » ; le détail reste consultable via les filtres de lecture comparée. · Réponses multiples · le total dépasse 100 %.

Vue d'ensemble | Type de structure | Localisation | Taille | Secteur

Cliquez sur une puce pour ajouter une comparaison.



Prospective à 3 ans

Quels métiers ou quelles compétences vont prendre le plus de place dans les 3 prochaines années ?

IA dans les métiers du numérique

IA dans les métiers du numérique

CE QU'IL FAUT RETENIR

72 %

Des structures ont intégré l'IA dans au moins un workflow métier

Voir les niveaux d'intégration ↓

70 %

Des structures ont formé leurs collaborateurs à l'IA

Voir la formation des équipes ↓

17 %

Des structures ont créé de nouveaux rôles liés à l'IA

Voir les rôles créés ↓

62,6 %

Des structures déclarent un usage de l'IA sur la fonction conception, développement

Voir le détail par fonction ↓

ADN OUEST

IA dans les métiers du numérique

IA

Création de nouveaux rôles liés à l'IA

51 % des structures ont créé ou envisagent de créer des rôles liés à l'IA

Terrain 29 mai – 17 juillet 2026 · Source : enquête ORCN 2026

Vue d'ensemble | Type de structure | Localisation | Taille | Secteur

Cliquez sur une puce pour ajouter une comparaison.

Non **49 %** En réflexion **34 %** Oui **17 %**



Rôles cités

- AI Engineer et ingénieur IA
- Direction et pilotage IA, dont CAIO, Head of AI, Tech Lead IA
- Métiers de la data, dont Data Engineer, Data Scientist, ML Engineer
- Référent IA
- Chef de projet et product manager IA
- Formation et acculturation à l'IA
- Architecte IA

Intitulés relevés dans les réponses en texte libre des 66 structures déclarant avoir créé de nouveaux rôles liés à l'IA, regroupés par famille. Une même réponse peut citer plusieurs rôles, aucun pourcentage n'est calculé.

IA dans les métiers du numérique

46 % des entreprises pensent que l'IA n'aura aucun impact net sur le volume global de leurs recrutements.

ADN OUEST

IA dans les métiers du numérique

Concrètement, comment l'IA transforme-t-elle déjà vos métiers et les compétences que vous recherchez ?

ADN OUEST

Alternance & Formation

Alternance & formation

Formation continue

CE QU'IL FAUT RETENIR

71 %

Des répondants déclarent un budget formation maintenu ou en augmentation

Voir l'évolution du budget ↓

75 %

Des répondants forment en interne, seule modalité ou en complément d'organismes externes

Voir les modalités de formation ↓

45 %

Des répondants financent leurs formations sur fonds propres

Voir les sources de financement ↓

ADN OUEST

Alternance & formation

49 % Des répondants ont accueilli des alternants dans les métiers du numérique sur les 12 derniers mois

Alternance & formation

46 % Des structures accueillantes n'ont embauché aucun de leurs alternants

Alternance & formation

Si on ne donne pas leur chance aux juniors aujourd'hui, où trouverons-nous nos profils expérimentés demain ?

ADN OUEST

Alternance & formation

Etudiantes et étudiants

Quelle est aujourd'hui votre principale difficulté pour décrocher une alternance ou un premier emploi dans le numérique ?

Alternance & formation

Université / Ecoles

Ce sont aussi les difficultés que vous remontent vos étudiants ?

Alternance & formation

Entreprises:

Qu’est-ce qui vous freine aujourd’hui lorsqu’il s’agit de miser sur un junior ?

Conclusion

Le mot de la fin ?

Conclusion & Synthèse

Le défi : construire aujourd'hui les compétences dont Angers Loire Métropole aura besoin demain

Les 3 paradoxes de l'ORCN 2026 :

- Le marché recrute toujours (49 %), mais laisse peu de place aux débutants (16 %).
- Les besoins vont augmenter (58 % à 3 ans), alors que l'expérience est déjà le premier critère qui fait défaut.
- L'IA se déploie massivement (72 %), mais rend la transmission et l'accompagnement des nouvelles compétences encore plus essentiels.

ADN OUEST

Avez-vous des questions ?

Découvrez le rapport

Merci à toutes et tous !